

表彰状を授与される西濃運輸 高橋 智専務(写真左)



セイノーは  をつなぐ(継ぐ)

エコドライブ
コンクールについては
9ページ

**2度目の国土交通大臣賞
を受賞**

セイノーグループ
新年総会 社長訓示

「限界からの解放」によって
セイノーグループに「新化」を



セイノーグループ新年互礼会にて挨拶をする田口社長

お客さまが何を必要としているのかを見直し、
事業を展開していきましょ

セイノーホールディングス
代表取締役社長 田口義隆

コロナ禍により、我々を取り巻く環境は大きく変化し、新しい世界になりました。人と人との接し方で熱量がどのように伝わるのか、人がどうやって人生自体を豊かにしていくのかなど、本来何が必要だったのが、よりクリアになってきました。

我々が提供するの、「お客さまの繁栄」のための「価値の創造」です。

そのために、お客さまが何を必要としているのかを見直し、我々の業種業態に合わせて、事業を展開していきましょう。

今年のセイノーグループのローガンは、「新化」です。皆さんが新しい生活様式の中でも、ご健勝とご多幸を。また、セイノーグループ各社の益々の発展を祈念しています。

どうかくれぐれも健康に留意してお過ごしください。



目次

- P1 ▶▶▶ Light up
- P2 ▶▶▶ 羅針盤
- P6 ▶▶▶ NEWS JCT
- P12 ▶▶▶ SEINO SPORTS
- P14 ▶▶▶ LIVE REPORT DX
- P16 ▶▶▶ つなぐリレー
- P17 ▶▶▶ Information



P11 交通安全教室の実施に携わった皆さんの集合写真



P10 九州西濃運輸ドラコンの集合写真



P11 ノウフワマルシェで販売されたオーガニック野菜



新化

セイノーグループ使命

「価値創造」

セイノー輸送グループ使命

「輸送立国」

物流を通じて、お客様に喜んで頂ける最高のサービスを常に提供し、国家社会に貢献する。

本年グループスローガン

◆我々セイノーグループは、使命である「価値創造」を果たしていくため、様々な分野から知恵を集め、新たな価値を共に創り上げる「共創」を実践し、その価値を活かして、社会、お客様、社員と共に生きる「共生」を進めてきた。

◆社会や経済に深刻な影響をもたらした新型コロナウイルスの感染拡大は、働き方や消費・生活様式など様々な分野でニューノーマルと呼ばれる新常态・新常态と「共生」するきっかけとなり、これまでの当たり前が通用しなくなる時代となった。事業環境が刻々と変化する今、セイノーグループがさらなる飛躍を果たすためには、変化を先見し、新しい価値を提供し続けられる企業集団でなければならぬ。

◆そこで本年のグループスローガンを「新化」とした。

◆これまで築き上げてきた我々が持つ価値を組み合わせ、新たなニーズを満たす構造的変化を起し、新たな分野へ挑戦する新化を果たすことで、お客様の繁栄に貢献していく。

今日から使える外国語講座

企業活動のグローバル化とともに、会社でも外国人社員の姿が珍しくなくなりました。突然隣の席に座った、言葉も文化も違う外国人の同僚と、どう付き合えばいいのでしょうか?このコーナーでは、セイノーグループで在籍している外国人の同僚との会話のきっかけになるあいさつフレーズや、ビジネスの場面で使える外国語などを短く簡単に紹介していきます。

時間帯別インドネシア語あいさつ表

時間	日本語	インドネシア語	発音
日の出～午前10時	おはようございます	Selamat pagi	スラマツ パギ
午前10時～午後4時	こんにちは	Selamat siang	スラマツ シアン
午後4時～日没	こんにちは	Selamat sore	スラマツ ソレ
それ以降の時間帯	こんばんは	Selamat malam	スラマツ マラム



第3回は西濃運輸人事部人事課、インドネシア出身のサンタナさんが教えてくれます。今回紹介するのは、インドネシア語でのあいさつです。基本のあいさつは朝 (Pagi)、昼 (Siang)、夕方 (Sore)、夜 (Malam) の4つの時間帯に分け、日本語で「平和」や「無事」を意味する「Selamat」をつけてあいさつをします。「Selamat」をつけることで、「平和な朝をすごしてください」や「平和な昼をすごしてください」という意味が込められています。使い方は左側のあいさつ表をチェックしましょう!

西濃運輸 人事部人事課
サンタナ イルハムヌル ファドリさん (インドネシア出身)

「限界からの解放」によって セイノーグループに「新化」を

新年おめでとうございます。本年のスローガンは『新化』ですが、昨年が『共生』でした。図らずも新型コロナウイルスが猛威を振るい、コロナと共生する一年になりました。その中で、我々は色々な変化に直面し、それに対して『新化』新しいことを始めていくという目覚めをしました。今年はそれらを形作っていく年になります。ここで、我々が共通して考えなくてはならないことは、限界から解放した発想力を持って、チャレンジしていくことの重要性です。

セイノーホールディングス
代表取締役社長

田口義隆

◆ 昨年の振り返り

新型コロナウイルスによる影響がありました。皆さんに感謝を申し上げたいことは、高い意識をもって感染予防をしていたこと、3万人の社員を抱えるセイノーグループですが、接触するお客さまの数も大変多い中、罹患者は大変少ない。皆さんの感染予防に対する意識がとても高いことに、心から感謝を申し上げます。また、お客さまのビジネスのやり方も変わりましたが、迅速な対応ができました。新たなビジネスを構築していただいたことにも感謝しています。売上高・営業利益の推移は、コロナ禍による経済活動の制限や個人消費の抑制などにより、減収減益でした。一方、個人消費は伸びていることから、輸送に関しては、小売りを飛ばして、直接個人が取引を行うビジネスにシフトしました。そのため、同業他社の動きをみると、t o c のビジネスは高い伸びを示しています。我々はその変化に、しっかり対応していきたいと思っています。

セイノーグループの各事業における業績ですが、大きな環境の変化に対して、コストコントロールをきちんとしていただけたことが、素晴らしい成果に結びつきました。これは筋肉質な体質に向かっていることの証明です。輸送事業においては、土曜日をはじめとした運行コースの変更や集配業務の内製化を迅速に行ってもらいました。自動車販売においては、トヨタ自動車の全車種併売への方針転換により、高いレベルでできるかということです。他の業種業態は、それぞれ社会的な資産を持っています。それらと一緒に手を組んでやっていこうとするのは、これからのシェアリングのスタイルになっていきます。

世の中の変化に伴い、ライフスタイルが変化しました。テレワークやビデオ会議も定着した感があります。企業活動も変化し、業界の再編が起こってきます。さらに社会情勢も変化しています。今まで日本をはじめ多くの国々が、どんな世界的サプライチェーンを広げていたか、これが、これも再編や見直しが行われています。これらの変化に対して我々グループは、さまざまな取り組みをしています。働き方に関しては、オンライン会議や商談、そしてテレワークの導入、そしてラストワンマイルが挙げられます。今までは、t o b に対して運んでいたのが、直接通販で個人にいく動きになっていきます。我々はコネクトなどを通じて、「ラストワンステップ」II 家の中まで入って届けに行くという、他に類を見ないことまで取り組んでいきます。サプライチェーンの見直しへの対応は、お客さまの物量に応じた最適輸送モードを構築するために「セイノー輸送ナビPro」の導入をし、お客さまの効率的な物流サポートを行いました。今後さまざまな変化が加速することが予想されるので、グループ全体で変化に迅速に対応し、お客さまの繁栄に向けて、いかにサポートしていくかが大切となります。

◆ 夢の実現に向けて

ここまで、世の中の変化やそれに伴う、当社の取り組みを振り返りましたが、これから、当社が大きな成長を成し遂げるために、ありたい姿への導き方をお伝えします。それは、「限界からの解放」です。輸送業は、「時間」と「空間」を提供していますが、そこから解放する。いわゆる限界をつけない「N O リミット」を掲げていきます。イメージとして思い浮かぶのは、四次元ポケットです。例えば、必要な時に必要なだけの倉庫スペースを提供する「自在倉庫」や、当社にお任せ

濃飛西濃白山保管庫での取り組み

地域の患者、医師薬剤師をつなぐ診療から薬の受け取りまで患者が在宅のまま安全確実に提供する仕組み

①オンライン診療
②特定処方箋発行
③特定処方箋発行通知
④オンライン服薬指導(録画対応)
⑤お薬配達
⑥お薬受領確認(録画対応)

- 濃飛西濃運輸では、全国に医薬品をお届けする「セントラル薬局」として、保管、アッセンブリ、出荷作業を白山保管庫にて行う
- 社会の情勢を見極めた、新しいビジネスモデルをロジスティクスを通じて支援

ルで利益を確保することができました。大きな打撃を被ったのが旅行やタクシー業でしたが、グループ間で配置転換を行うなどで、雇用を守るというグループの強みも発揮できました。

コロナ禍においても、成長した分野があります。それは我々がこれから向かっていることとして、ロジスティクスの分野です。元々はお客さまの人手不足から始まりましたが、コロナ禍による非接触の広がりや、先述したt o c ビジネスの伸びが要因です。この物流ニーズの変化に、我々は対応できました。例えば、濃飛西濃運輸、白山保管庫では、薬の「保管」「アッセンブ

大きな成長を成し遂げる為に

SEINO LIMIT

～限界からの解放～

- ◇お客さまの繁栄のために、我々は何をすべきか。目指すのは、**「カンガルー4次元ポケット」の世界観**
- ◇欲しいものが一瞬で手に入るなど「物理的」限界をいかにして超えていくか
- ◇お客さまに「時空を超えた価値提供」を目指し、非現実的な未来を切り開いていく
- ◇激変する世の中だからこそ、グループ3万2千人の衆智と社外の力を結集し、限界を超えていこう

大切なことは「意識」・「行動」・「成果」が同じベクトルで向くこと

いただければ、お金の回収まで即時に可能となる「金融サービス」の提供など、実際にそのような商品が動き出し始めているので、夢のような未来を切り開いていって欲しいと考えています。輸送グループにおいては、「ロジのセイノー」がファーストステップになります。「ロジのセイノー」として、いかに空間や時間を突破していかるか。四次元ポケットのようなサービスをお客さまに提供できるか。夢のようなことですが、実際にもうすでにその兆しが出ていますので、それをいかに早く展開していくかが重要になってきます。

グループ全体で、このような新しい挑戦をしていくことによって、今作っている筋肉質な体質も含めて、グループ全体の利益が500億円を超えるようになると考えています。改めて我々の使命をお伝えすると、それは『価値創造』、そして輸送事業においては『輸送立国』です。これは元々我々が持っていた「挑戦」と「人間尊重」のDNAが流れており、お客さまの繁栄を支えていくために、グループ全体で、どんな限界なく進んでいくのが、目指す道になります。その実現のために一番重要なのが、現場の方々です。従業員の一人ひとりが、それぞれのお客さまに対しての成功要因を持っていますので、その成功要因をコミュニケーションをとって共有化していくことが、我々にとつての一番手堅い成功のステップになります。

ティちゃんの手を組みました。当社と全く縁がないように見えますが、キティちゃんは色々な所で、誰とでも、どこでも手を組んでいけるキャラクターとして可視化されたものですので、我々は業種業態を超えて手をつなぎ、さまざまな問題を皆で解決するイメージ戦略として活用していきます。

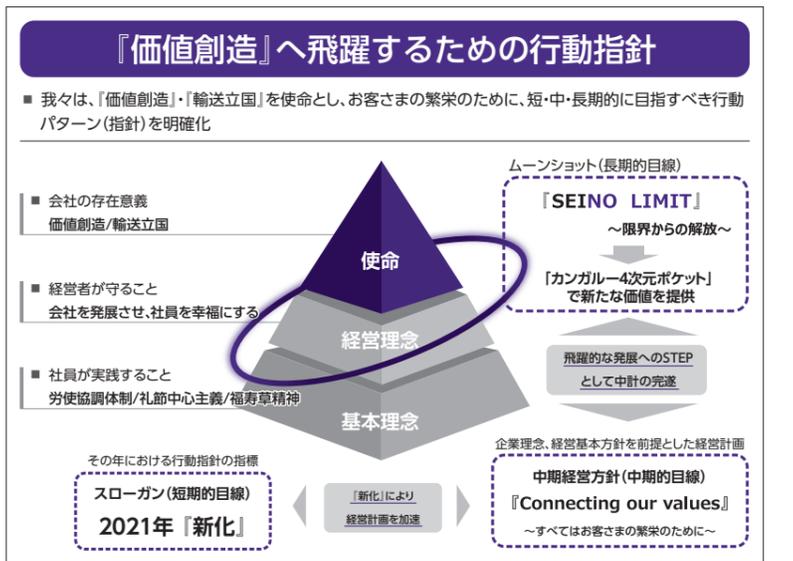
5つ目は、ライフタイムバリュー（生涯価値）の提供です。1つ目で紹介したように、お客さまとパートナーという関係が続けていくことで、一生のお付き合いになっていくことを目指していきます。いわゆるファン作りです。我々もお客さまの商品や企業そのもののファンになって、何とかしたいと思うことで、お客さまも我々をパートナーとして価値を見出し、一生お付き合いができるようになります。

これらの5つの手法を展開することで、四次元ポケットの提供が可能になっていくのではないのでしょうか。今はまだ考えられないですが、新しい価値を提供しているのではないかと考えています。



まとめ

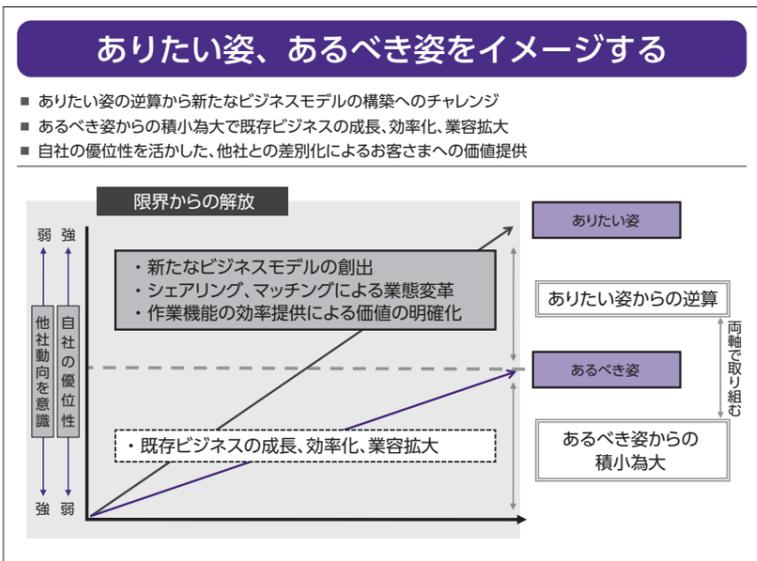
今後、どのような環境変化、そして概念の変化があったとしても、センターピンとしてあるのは「お客さまの繁栄」です。我々がお客さまのファンになって、お客さまにもファンになっていただき「心をつなぐ」ことで、お客さまの繁栄に貢献していきます。「あるべき姿」から、き



限界を超える5つの手法

1つ目は、お客さまの下請けとして使われる業者（ベンダー）から、パートナーとなっていくことです。同業者と手を組むことで、お客さまに高い輸送サービスを提供していくのもその一つです。お客さまが輸送だけでなく、他のことでも困っているのであれば、お客さまの生産工程に踏み込んで、機能提供をしていくことです。

ちゃんと、積小為大で積み上げていくことが、重要な基礎になります。この基礎の上に新しい未来の形である「ありたい姿」があります。セイノーと付き合っていくと、うちの会社が繁栄する。なぜならば、セイノーは四次元ポケット、時間空間を超えたものを提供してくれるからだ。という「あるべき姿」を、これからは追い求めていきたいと考えています。



当社が「価値創造」を行っていく上で、常に意識をもっていたきたいポイントは、オンラインワン、ナンバーワン、ファーストワンを目指すことです。これに向けて躊躇なく進んでいきま

2つ目は、DX（デジタルトランスフォーメーション）を加速させることです。既に色々なサービスが始まっていますが、今までは紙でやってきたことが、デジタルに変わっていきます。ものすごいスピードで変わっていきます。そのため、DXを加速させることは、生産人口や国内市場の縮小、あるいは日本の効率化につながっていく、情報系の大きな武器になると思っています。DX自体は目的ではなく、DXを進めることで、お客さまへの価値提供を高めていきたいと思っています。

3つ目は、LCC宅配です。コロナ禍において、お客さまの常識が大きく変わりました。今までは宅配において、置き配はやってはいけないことでした。しかしコロナの影響で、できるだけ触らない非接触が進み、置き配が可能になりました。そこで我々としては、ギグワーカーを使って、全国に新しい第3のLCCの宅配ネットワークを作っていくと思います。

4つ目は、O.P.P.（オープン・パブリック・プラットフォーム）を加速させていくことです。自社の機能だけにこだわらず、他社や他の業界の機能も活用することで、常にお客さまに最適なサービスを提供していくことです。セイノー情報サービスでは、内閣府が推進する「戦略的イノベーション創造プログラム」などの研究開発を進めています。これも1社だけでやるのではなく、オープンパブリックの考えで進んでいます。またO.P.P.を進めていく上で、インパクトが見込める取り組みとしてサンリオのキ

しょう。新しいことを始める、新しい概念を訴える、そして新しい市場をつくっていく時には、気持ちの躊躇が起こるはずですが、これは今まで培ってきた基礎の上に立つ流れです。全くのゼロ、新しい上に立つものではありません。我々がこれまでに積み上げてきたものが、「新化」してきます。今年は皆さんとともに、セイノーグループを「新化」をさせたいと思っています。

最後になりましたが、一番重要なことは、皆さんの健康です。皆さんが健康で元気に働いていただけることで、社会に貢献することができま





セイノーホールディングス

敢闘賞
 セイノーエコトレーディング
 (本社/東京都中央区、服部千太郎社長)
 GENIE
 (本社/東京都中央区、田口義展社長)
 セイノーフアミリー
 (本社/大垣市田口町、森岡良祐社長)
 東京車輦
 (本社/埼玉県入間市、石原利一社長)
 多治見タクシー
 (本社/岐阜県多治見市、梅村和行社長)
 朝日梱包
 (本社/東京都墨田区、志村雅之社長)

セイノーホールディングス

贈呈
 6名に感謝状を
 長年にわたりセイノーグループの発展に尽力し、その功績に対する感謝の気持ちを込めて、6名の方々に感謝状が贈られた。

成田 福男 氏
 一柳 正義 氏
 山崎 義明 氏
 羽鳥 義雄 氏
 永田 敬博 氏
 村木 和人 氏

19 10社にグループ表彰

2019年度の決算数値より、売上高・営業利益・営業利益率・外販比率を審査項目とし、優れた成績を収めたグループ会社10社に第37回セイノーグループ表彰が贈られた。

最優秀賞
 セイノー情報サービス
 (本社/大垣市田口町、鳥居保徳社長)

優秀賞
 日本物流開発
 (本社/名古屋市中区、杉山 洋社長)
 セイノースタッフサービス
 (本社/大垣市田口町、清水保次社長)
 昭和冷蔵
 (本社/川崎市川崎区、濱崎俊則社長)



2021年セイノーグループ 新年総会・互礼会

セイノーホールディングス

2021年優秀社員、代理店が決定
 2021年代理店表彰、優秀プランナー表彰、優秀営業乗務社員表彰の受賞者が発表されました。

優秀プランナー表彰				代理店表彰			
(神奈川エリア)	(津島支店)	(入間支店)	(北関東エリア)	(上中崇司社長)	(井戸清明社長)	(白井邦彦社長)	(飯田武徳社長)
優秀営業乗務社員表彰				優秀プランナー表彰			
(茅ヶ崎支店)	(柏支店)	(岩槻支店)	(大府支店)	(越谷支店)	(小牧支店)	(和歌山支店)	(茅ヶ崎支店)
優秀営業乗務社員表彰							
(二宮支店)	(尼崎支店)	(船橋支店)	(茨木支店)	(市川支店)	(河内支店)	(足立支店)	(横浜南支店)

西濃運輸

西濃運輸を含む5社は、同トラックを拠点間輸送で使用しながら、走行実証を行い、早期実用化に向けた取り組みを進めていく。



燃料電池大型トラックのイメージ図

1013 燃料電池大型トラックの走行実証を開始予定

西濃運輸は、2022年春ごろより、燃料電池大型トラックの走行実証を開始する。同トラックは、トヨタ自動車(本社/愛知県豊田市、豊田章男社長)と日野自動車(本社/東京都日野市、下義生社長)が共同で開発し、水素を燃料とする燃料電池システムを活用する。二酸化炭素排出量の削減と航続距離600kmを目標とし、環境性能と商用車としての実用性の両立を目指している。

西濃運輸

2名の方々が新たに西濃運輸名誉社員に
 西濃運輸名誉社員表彰式が行われ、2名の方々がその栄に浴された。

	一柳正義 氏 (67歳)	1976年 3月 多治見西濃運輸株式会社 入社 1981年 1月 西濃運輸株式会社 入社 1987年 8月 同社 秘書室 秘書課 課長 1998年 10月 同社 社長室 秘書担当次長 1999年 6月 同社 社長室 秘書担当部長 2003年 6月 同社 取締役 秘書室担当 2005年 6月 同社 取締役 秘書室担当 兼 総務部担当 2005年11月 セイノーホールディングス株式会社 総務部 統括部長 兼 西濃運輸株式会社 取締役 秘書室担当 兼 総務部担当 2010年 6月 スイトラベル株式会社 取締役社長 2015年 4月 株式会社セイノー商事 取締役社長 2017年 6月 スイトラベル株式会社 取締役社長
	成田福男 氏 (67歳)	1976年 2月 西濃運輸株式会社 入社 1991年 1月 同社 尼崎支店所長 兼 尼崎宅配営業所所長 1993年 1月 同社 大山崎支店営業所長 1994年 4月 同社 大山崎支店支店長 1995年 9月 UNITED-SEINO TRANSPORTATION (MALAYSIA) SDN. BHD. 取締役社長



北海道西濃運輸

11/12

優良安全運転事業所表彰を受賞
 北海道西濃運輸(本社/札幌市西区、岡田宗司社長)は、自動車安全運転センター北海道事業所より、優良安全運転事業所表彰で帯広営業所(北海道河西郡、荒内 喬所長)が金賞、旭川支店(旭川市、田中仁史支店長)が銀賞、札幌支店(札幌市、白石区、千葉記美支店長)が銅賞を受賞した。
 同表彰は、運転記録証明書などを活用し、無事故無違反だった事業所を表彰するもの。同社は、運転記録証明書の事故違反記録に基づいて安全啓発指導を行っていることが評価され感謝状が贈呈された。



感謝状と写る藤谷 聡取締役(写真右)

西濃運輸

10/22

功労者大臣表彰を受賞
 西濃運輸の輸送品質部工務課堺支店駐在(堺市西区、宮口康二課長)に所属する川崎智春係長が、自動車関係功労者として、自動車整備事業関係部門の2020年国土交通大臣表彰を受賞した。
 同表彰は、整備や販売など自動車関連事業に長年精励し、顕著な功績が認められた関係者を顕彰するもの。川崎係長は、35年以上にわたり同社技術社員として、車両の整備などの業務に精励してきたことが評価され、今回の受賞に至った。



授与された表彰状と写る川崎係長

サイトトラベル

11/27

飲食店デリバリー事業を推進
 サイトトラベル(本社/大垣市旭町、梅村和行社長)は、岐阜県の「SDGs 推進ネットワーク連携促進補助金」を活用することで、大垣市内の飲食店のデリバリー事業を推進していく。
 2020年4月からタクシーによる飲食店のテイクアウト商品を宅配するサービスを始めていた。そのサービスに電子決済ができる注文システムを導入し、代金回収の手間を省くことで効率化を図る。今後は収益事業として、デリバリーサービスの確立を目指していく。



飲食店のデリバリーサービスの確立を目指していく

セイノーホールディングス

SHD 12/24

処方薬の即時配送サービスを開始
 セイノーホールディングスは、処方薬の即時配送サービス「ARUU」を開始した。
 コロナ禍で需要が拡大している医薬品配送において、2020年6月より北海道の一部地域で処方薬の即時配送サービスの実証実験を行った結果、患者や薬局等、利用者さまより高い評価を得られたことから、サービスを開始した。
 同サービスは、薬剤師の服薬指導後から最短2時間でハーティストが処方薬をお届けする。今後、薬局などと連携を深め、全国展開を目指していく。



ARUUでの配達する様子

西濃運輸

9/14

交通安全体験車を利用した安全講習会を実施
 西濃運輸静岡支店(静岡市葵区、萩原和幸支店長)と富士支店(静岡県富士市、小川和也支店長)は、静岡県警が所有する交通安全体験車を利用した安全講習会を実施した。
 静岡支店からは149名、富士支店からは75名が参加し、トラックに搭載されたドライビングシミュレーターを含む14項目の交通安全チェックを体験した。各項目における数値結果から運転時の注意点について警察官からアドバイスを受け、運転における悪い癖など、改めて自身の運転を見直すきっかけになった。



交通安全体験車で体験する様子

西濃運輸

STC 11/26

2度目の国土交通大臣賞
 西濃運輸は、高橋 智専務らが出席したエコロジー・モビリティ財団が主催するエコドライブ活動コンクールで、最優秀賞にあたる国土交通大臣賞を2016年以来、2度目の受賞を果たした。
 同コンクールは、地球温暖化対策として事業者が行っているエコドライブの優れた取り組みを表彰している。
 同社は前回の受賞後も高いレベルでの低燃費運転を維持したことが高く評価され、受賞に至った。



QRコードから授賞式、講演の動画が視聴できます



受賞にあたり講演する亀井 寛参与

三重西濃運輸

10/14

4店所で安全性優良事業所表彰を受賞
 三重西濃運輸(本社/三重県鈴鹿市、傍島正法社長)は、上野支店(三重県伊賀市、鎌田真志支店長)、鈴鹿西支店(鈴鹿市、坂本慶太支店長)、四日市支店(四日市市、加藤真吾支店長)、伊勢営業所(度会郡、豊田友起所長)が中部運輸局三重運輸支店の安全性優良事業所表彰を受賞した。
 事故や違反状況の評価項目などから認定されるGマークを連続10年以上取得したため、受賞につながった。同社は今後もGマークを継続して取得し、輸送の安全確保に取り組んでいく。



左から加藤支店長(四日市支店)、坂本支店長(鈴鹿西支店)、鎌田支店長(上野支店)、豊田所長(伊勢営業所)

西濃運輸

STC 11/26

龍ヶ崎支店の地鎮祭を実施
 西濃運輸は、2022年1月末に竣工予定の龍ヶ崎支店の地鎮祭を執り行った。
 同支店が位置する茨城県南部は、柏支店と土浦支店が担当をしているが、集配エリアが広域にわたっている。また、当該地域は大型物流施設の建築が盛んで、市場性が高い地域となっている。そのため、新たな拠点を整備することで、輸送ネットワークの強化と収益の拡大を目指す。さらにトラックターミナルと物流倉庫を併設することで、ロジ機能による最適物流の提供を目指す。



龍ヶ崎支店の地鎮祭の様子



11/10 西濃運輸

枇杷島支店が交通安全教室を開催

西濃運輸枇杷島支店(名古屋市中区、滝戸一弘支店長)は、西枇杷島第1幼稚園で、園児の交通安全意識向上を目的とした交通安全教室を実施した。

交通安全教室では、園児が最も事故に遭いやすい横断歩道でのケースを紹介した後、運転席から死角になる箇所を避けて歩く横断歩道の渡り方を指導した。その他に、トラックの前後左右の死角の確認やタイヤと綱引きを行うなど、楽しく交通安全を学んでもらうとともにトラックの特性を正しく理解してもらおうとにつなげた。



トラックの死角を意識した横断歩道の渡り方を確認の様子

11/6 モエ・アグリファーム

ノウフクマルシエに出店

モエ・アグリファーム(本社/熊本県球磨郡、内山拓也社長)は、世田谷区の子三玉川ライズで行われたノウフクマルシエに出店した。

このマルシエは、ノウフク(農林水産の分野で障がい者と生産・加工する取り組み)で作られた農産物などを販売することで、生産者の取り組みを応援するもの。

当日は白菜などを販売し、同社が取り組む環境と体に優しいオーガニック野菜の栽培、販売とノウフクの取り組みを広く知らせた。



出店したお店の様子

11/20 西濃運輸

会社負担で予防接種を実施

西濃運輸では、全社員を対象に、会社負担による2020年度のインフルエンザ予防接種を実施している。

2020年10月1日より、各事業所で予防接種を実施し、2021年2月末までに全国で約1万3千人が接種の予定となっている。大垣本社でも、11月20日と27日の両日で、約250人の予防接種を行った。

新型コロナウイルスとインフルエンザの同時流行に備え、社員を健康を守り、お客さまにご迷惑をお掛けしない体制で、日々の業務に取り組んでいく。



大垣本社で行われた予防接種の様子

11/14 スイトラベル

子供の夢運ぶタクシーを開催

スイトラベルでは、子どもたちの夢を描いたステッカーをタクシーに貼り付けて走らせる企画「子供の夢運ぶタクシー」を実施した。

イベント企画会社が主催し、子どもたちの明るい未来を車両に掲載して、街を鼓舞するために企画された。

スイトラベルと他2社がタクシーを1台ずつ提供し、1月末まで大垣市内を運行した。本企画を通じて、口頭、接点が少ない子どもたちにタクシーへの親近感を感じてもらえる良い機会となった。



タクシーにステッカーを貼り付ける様子

10/19 新太田タクシー

中部運輸局長が視察

新太田タクシー(本社/岐阜県美濃加茂市、澤田幸博社長)では、美濃加茂市より受託している乗合バス事業が国土交通大臣表彰を受賞したとして、中部運輸局長の視察が行われた。

同バス事業は、キャッシュレス決済の導入などで利用者数が増えたことが評価されている。



コミュニティーバスの視察の様子

9/16 四国西濃運輸

本社と松山支店 合同で避難訓練

四国西濃運輸(本社/愛媛県東温市、川上和則社長)は、本社と松山支店(合同所、岡崎哲郎取締役支店長)が合同で消防避難訓練を実施した。訓練では松山支店より出火の想定で行い、避難経路を確認した。その後、消火器と屋外消火栓の取り扱いを体験した。

同社では、有事は人命優先を実践するべく火災発生時の避難経路・役割分担を確認するため、年1回全店舗で消防訓練を行っている。



消防士の指導の下、消火器の訓練をする様子

10/22 九州西濃運輸

本社新社屋が竣工

九州西濃運輸(本社/福岡市博多区、西浦敏哉社長)は、本社新社屋の竣工式を執り行った。

旧社屋は老朽化に加え、熊本地震により、耐震強度に問題があった。そのため、災害発生時における被害の拡大防止や本社機能の継続等BCP対応、また採用強化を目的として新築された。



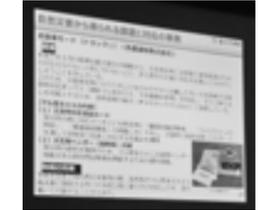
テープカットを行う西浦社長

10/6 西濃運輸

災害時の取り組みが紹介される

国土交通省主催の運輸事業の安全に関するシンポジウムの中で、西濃運輸の「マル緊BOX」が紹介された。

参加者からは「災害発生時に対応すべきことを記載したカードは、すぐに取り出しできて、わかりやすく、緊急時は即、担当者に渡せるので参考にしたい」との意見が寄せられた。



マル緊BOXが紹介される様子

10/27 西濃運輸

岸根栗の出荷式

西濃運輸岩国営業所(山口県岩国市、藤本文昭所長)は、毎年出荷を担当している岩国市特産の岸根栗の出荷式に参加した。岸根栗は粒が大きく、甘いことで全国的に有名。

当日は、生産者より同営業所のドライバーに花束が贈呈され、全国の市場に向けて出荷した。



岸根栗の出荷式の様子

10/25 九州西濃運輸

ドラコンを開催

九州西濃運輸は、コロナ禍でトラック協会主催のトラックドライバーコンテストが中止になったことを受け、出場を目指してきた従業員の運転等の技を披露する場を設けるため、社内大会を開催した。

大会はカンガルー運動にあわせて行われ、各店所代表選手の中から予選を勝ち抜いた20名が技を競った。



西浦社長(上段中央)と入賞者7名



「～新化～今までにないチャレンジを」

空手道部

西濃運輸空手道部(古橋治美部長、若井敦子総監督、本間絵美子監督)は2021年の活動を1月5日に開始し、本社内の成田山で今年1年の活躍を誓ったあと、初練習で汗を流した。初稽古を始める前に古橋部長は「空手は礼に始まって礼に終わる。相手を尊重する精神で利己主義に陥らず利他の精神が大切。今年のセイノグループのスローガンは“新化”正々堂々と新しいことにチャレンジしていきたい」と話し、若井総監督は「昨年は、競技力向上させるための基礎・基本の土台固めの1年だったということに胸に、自分の力に変え、今年大いに活躍して欲しい。2021年、先が見えない不安な社会に希望の光が必要。自分の姿から生きる希望・勇気を与えられるような使命を持って、この1年コロナに負けず、弱い自分に負けず目標に向かって突き進んでいきたい」と決意を語った。



SCHEDULE 今後のスケジュール(空手道部)

- 3月 7日 ● 令和3年度全日本実業団空手道連盟強化選手選考会
場所 / バイコム総合体育館
- 4月 18日 ● 令和3年度岐阜県空手道競技大会
場所 / 岐阜メモリアルセンターふれ愛ドーム

「出場権の獲得は最低条件。これをクリアしてもう一度日本一になろう」

野球部

西濃運輸野球部(野水優治部長、林 教雄監督)は2021年の活動を1月8日に開始し、本社内の成田山で今年1年の活躍を誓ったあと、初練習で汗を流した。初練習にあたり野水部長は「コロナ禍という非常に厳しい環境のなか、野球ができることにまず感謝しなければいけない。苦勞しながら仕事しているセイノグループの皆さんに野球で報いることができるのは都市対抗に出場して優勝すること、その一点に尽きる。絶対に都市対抗に行くという気持ちで頑張ろう」と話し、林監督は「チームの目標は日本選手権、都市対抗の出場権を獲得すること、これは最低条件。これをクリアして、もう一度、日本一を獲得することが我々の目標。選手全員が立てた今年の目標を一人ひとりが達成すれば、代表権は必ず獲れる。去年までの実績はゼロにして全員がスタートライン。私もゼロからの視点で先入観なく練習を見せてもらう。」と選手を激励した。



SCHEDULE 今後のスケジュール(野球部)

- 3月 20日～5日間 ● 2021年度社会人野球東海地区春季大会
場所 / 岡崎市民球場
- 4月 3日～5日間 ● 第67回JABA静岡大会
場所 / 浜松球場、清水庵原球場
- 16日～5日間 ● 第43回JABA日立大会
場所 / 日立市民球場・日立製作所野球場

空手道部

12/13

第48回全日本空手道選手権大会

日本武道館(東京都千代田区)で開催された第48回全日本空手道選手権大会に、西濃運輸空手道部の選手が出場した。男子形競技個人戦では、東海地区の代表として出場した新馬場一世選手が5位入賞。男子組手競技個人戦では、岐阜県代表として鹿村良介選手が出場し、一回戦敗退となった。



左から鹿村選手、新馬場選手

【結果】
男子形 競技個人戦 5位入賞 新馬場一世選手
男子組手 競技個人戦 1回戦敗退 鹿村良介選手

空手道部

10/25

新馬場選手優勝

全日本空手道選手権大会東海地区代表選手選考大会 男子形種目において、西濃運輸空手道部の新馬場一世選手が出場し、見事優勝を果たした。10月4日に開催された全日本空手道選手権大会岐阜県代表選手選考会男子組手種目で代表選手に内定した鹿村良介選手とともに、12月13日(日)に日本武道館で開催された、全日本空手道選手権大会への出場権を獲得した。



表彰状を手にした新馬場選手

野球部

11/28

野球教室で小学生に 攻守の基礎を伝える

西濃運輸野球部は小学生向けの野球教室を開催した。大垣野球少年団に所属する小学6年生90人が参加し、選手ら23人が打撃や守備などについて指導した。小学生らは、守備のポジションごとに分かれて捕球や送球連係プレーの動きを確認し、打撃では、選手からのアドバイスを交えながら、ボールのトスを受けてバットティングを行った。選手らが「上半身の力を抜いて」などと解説を交えながら打撃の実演をすると、力強く伸びていく打球に子どもたちから大きな歓声が上がった。教室は、口頃の応援への感謝と地域貢献を目的に毎年開催されている。



野球教室の様子

株式会社二葉工業所

PROFILE
本社所在地：岐阜県岐阜市石切町37番地
設立年月日：1946年1月
従業員数：34名
事業内容：空調・給排水・生産設備工事・
機械器具設置工事・設計施工



株式会社フューズ

PROFILE
本社所在地：愛知県名古屋市西区天塚町
1丁目41番地
設立年月日：2009年4月
従業員数：8名
事業内容：空調・給排水・生産設備工事・
機械器具設置工事・設計施工



株式会社二葉工業所/株式会社フューズ
長谷部紀之 社長

会社沿革

- 1946年1月 会社創立
- 1953年4月 岐阜県知事より建設業登録を受ける
- 1972年10月 空調機器吸収冷温水機械全般を取り扱う
- 1989年7月 ガスタービン設備の販売工事全般を始める
- 2004年7月 水処理プラントと送風機プラント工事全般を始める
- 2006年10月 空調給排水設備工事全般を始める
- 2009年4月 株式会社フューズを設立
- 2019年4月 セイノーグループ入り

私たちの職場

二葉工業所は、1946年に岐阜県で工場用配管のアフターサービスを提供する会社としてスタートしました。2009年に愛知県への事業拡大のため、名古屋に子会社「フューズ」を設立。現在は、岐阜県と愛知県を中心に大型施設などに設ける空調給排水、消火設備などの工事や、生産設備機械の設置、メンテナンスなどの事業を展開しています。

これまでに当社は庁舎、病院、工場、学校、大手ショッピングセンター店舗などの設備工事を手がけてきました。普段、壁や天井に隠れて人目に付きづらい配管などですが、当社のプロフェッショナルな現場員によって施工され、無機質な建物に息を吹きこみ人々の暮らしと安全を守り、快適な空間を提供しています。

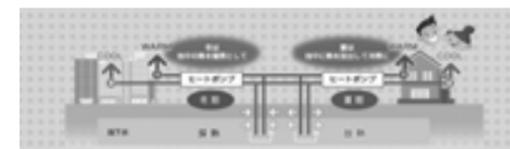


熱源・熱供給システムを通じて安心・快適・豊かさが感じられる環境を創造することにより、地域社会に貢献します

2017年より当社では、「地中熱」を利用した空調システムの導入に取り組んでいます。「地中熱」とは、地表から10〜15m以上の深い地中に存在する恒温の熱エネルギーで、年間を通して温度が変化しにくい再生可能エネルギーです。そのため、夏場は外気温度よりも地中温度が低く、冬場は外気温度よりも地中温度が高いことから、この温度差を利用して効率的な冷暖房などを行い、省エネやエコに貢献します。この空調システムは、2021年春に開庁する岐阜市役所新庁舎にも設けられており、当社が施工を担当しました。

また、現在は新型コロナウイルスと共存する新たな「ニューノーマル」に対処する空調設備の開発が進んでいる中、我々も設備施工の技術面でメーカーと連携しながらさまざまな取り組みをしていきます。

セイノーグループ入りしてからは、このような最新技術を取り入れ、会社として新しいことに挑戦する勇氣と機会を生み出せるようになりました。日々技術を磨き続け、より一層お客さまに信頼され、お客さまとともに新しい価値を創造するセイノーグループの本当の一員として認めてもらえるよう日々努力して参ります。



地中熱利用冷暖房システムの仕組み (出典:岐阜地中熱利用研究会)

社員 shine smile!

このコーナーでは、社員のステキな笑顔を紹介します。
Q. 仕事をしていて笑顔になる瞬間は?

A. 空調関係の仕事は目に付かない部分も多いですが、建物の快適さを左右する、きわめて重要なものです。お客さまにとって快適な空間づくりに私も携わることができ、嬉しく思います。

A. 外で働く皆さんが帰社したときに癒されるよう心がけています。和紙などで事務所の内装のアレンジもしています。皆さんの癒されている顔を見るとき、私も笑顔になります。



二葉工業所 設備
高田歩美さん (2020年入社)



フューズ 総務・工務
渥美久実さん (2013年入社)

どんな仕事をしていますか?

建築現場で各種設備の図面を作成し、建築の監督と打ち合わせながら、現場員に図面通りの設置を依頼するなど、工事の管理をしています。私たちの仕事は、国が定めた基準を守りながら、低価格で、仕事がしやすい結果、品質の高いものを作ることを大前提としています。

大勢の人と何年も仕事をしていく中で意見を交わし合い、現場関係者の方々と心通じ合い、最後には同じ思いで造り上げた建物で一体感が生まれることが、仕事の醍醐味だと思います。



二葉工業所 設備
くにやまけんじ課長 (2008年入社)

主に空調設備の保守やメンテナンス業務をしています。故障時にはお客さまから連絡をいただき、空調機器の修理を行います。自分の仕事はお客さまの「困っていた」をよかったですに変える仕事だと思っています。病院などのような24時間動き続ける施設では、夜間に設備の故障や障害もあります。お客さまが快適に過ごすために、なくてはならないものなので、急なトラブルでも、修理が終わって設備が復旧し、お客さまから「ありがとう」と言われた瞬間は、お役に立てて良かったやりの感じがします。



二葉工業所 空調ARサービス
岩崎拓巳さん (2015年入社)

工場の生産設備に取り付けられている、配管の工事を中心に行っています。設備配管と言っても、空気を、蒸気、油、高圧や高温、排水など用途は多様です。お客さまによって必要とされている配管も異なるので、工事毎に適した材料、サイズや接合方法などで加工しています。

今は、2人の先輩に私の得意とする溶接の仕事を教えています。年齢が若い後輩たちは吸収が早く、成長していく姿を見守るのが楽しみの一つになっています。



二葉工業所 直需プラント
藤橋英哉さん (2006年入社)

Pick Up! 施工実績紹介

当社が手がけた主な施工実績を紹介します。



名古屋市東庁舎 (冷温水発生機更新工事)



岐阜県庁舎行政棟 (空調設備工事施工中)

建物	工事名
長良川国際会議場	非常用発電工事
岐阜市文化産業交流センター	中央監視装置更新工事
岐阜県食品科学研究所	機械設備工事



岐阜白野自動車 大垣支店 (空調給排水衛生設備工事)

★ <<1日 日出6:53 日入17:21>>

★ <<1日 日出6:23 日入17:48>>

★ <<1日 日出5:40 日入18:14>>

2
FEBRUARY

2日 節分
冬の土用明け

3日 立春

10日 第3四半期決算発表

11日 創業記念日
建国記念の日

23日 天皇誕生日

3
MARCH

3日 桃の節句
ひいらぎ
啓蟄

5日 啓蟄

17日 春の彼岸入り

20日 春分の日

23日 春の彼岸明け

4
APRIL

1日 新入社員入社式

2日 西濃運輸合同会議 Web開催

3日 セイノーグループ社長会

4日 清明

17日 春の土用入り

20日 穀雨

29日 昭和の日

Information

JITBOXチャーター便 「楽ラクJITマット・バンド」のご紹介



JITくん

絶対破損してはいけない商品など…輸送時の梱包資材にお悩みではありませんか？
そんなお客様に！ JITBOXチャーター便の梱包資材「楽ラクJITマット・バンド」のご紹介です！
※エアベルト・エアクッション、FITガードは2021年3月末で販売終了となります。

楽ラクJITマット



ボックスの底面に敷くマットです。
商品に伝わる振動を軽減します。

楽ラクJITバンド



偏荷重を防ぎ、商品を
ボックス中央で固定します。

こんなお客様におすすめ！

- 製品への衝撃・振動を軽減して安全に運びたい
- 防振性の高いエアサス車手配の手間やコストを削減したい
- 木枠梱包の作業にかかる労力を軽減したい



詳しい商品説明やご不明な点は、
ドミノ通達「一般20-610」をご確認ください

お役立ち情報や毎月プレゼントが当たる！
社内報「月刊JITタイムズ」はコチラ→

※ユーザ名・パスは jbc/jbc

ご存知ですか？ 新語・流行語

おしゃピク

おしゃピクとは、「おしゃれなピクニック」の略語。
かわいいレジャーシートやお弁当箱などの道具類だけでなく、詰めるお弁当の中身もカラフルであったり、色や形を凝ったりして、オシャレに演出したピクニックのことを指す。
業者などを使わずに、価格を抑えつつ、自分や集まった仲間の手で作り出す過程も「おしゃピク」の大事な要因のひとつ。

編集後記

by nussha

最近やりたいことがあるのに、仕事から帰ると疲れて無力になってしまうことが多く、気分転換したいなと思っていた。たまたまネットで「引越は最高の気分転換」という記事が目に入った。思い立ったら即行動、通勤路にある不動産屋に駆け込んでみた。自分の条件に合った物件をいくつか紹介してもらい、悩みに悩んだ結果、会社から近く、家賃がお手頃できれいな部屋にすることに決めた。

いざ契約を結ぼうというときに、不動産屋の人に言われたことに驚いた。「日本での引越には、敷金と礼金がある」と。これまで月々の家賃だけで住める大学の寮や会社の社宅にしか住んだことがない私の頭にはそんな考えは一切なかった。敷金と礼金を含めると入居の初期費用は家賃の7倍ぐらいになる。どうしても引越したかった私は、思い悩んだ末に、預金を崩すことにした。

引越後は仕事帰りが楽しみになり、最高の気分転換にもなった。新居での新生活は楽しみでいっぱい。車の免許も取れたし、いいこと続きと思っていたけど、肝心の車を買うためには、まだまだ節約生活を続けなくちゃ。豊かな新生活を送れる日はまだ先になりそうだ。

Date File

2020年12月未現在

セイノーホールディングス

創 業 / 昭和 5年 2月11日
設 立 / 昭和21年11月 1日
資 本 金 / 42,481百万円
発行する株式の総数 / 794,524,668株
発行済株式の総数 / 207,679,783株
セイノーグループ / 91社

輸送グループ 56社 ()内は西濃運輸

従業員数/全職種合計 : 28,811人(12,805)
路線乗務社員: 5,861人(2,108)
営業乗務社員: 11,245人(6,298)
車両台数/全車両合計 : 31,071台(11,219)
路線車両 : 6,037台(2,429)
集配車両 : 15,386台(7,474)
貸切 : 6,081台(12)
その他 : 3,567台(1,304)

拠 点 数 / 750ヶ所(129)
ISSO Ver. 2017 / 257ヶ所(118)

自動車販売グループ 12社

従業員数 / 1,899人
拠 点 数 / 117ヶ所

関連事業グループ 23社

従業員数 / 1,205人
拠 点 数 / 68ヶ所

SEINO vol.354

発行日 2021年2月4日

発行人 / 日比野強
編集人 / 八田和哉 国枝美佳子 佐伯尚治 ヌサマハルディカ
 狩野哲志 西野希美
発行所 / セイノーホールディングス 事業推進部 大垣市田口町1番地
印刷 / サンメッセ(株)
制作協力 / (株)旭クリエイト

営業をしています。
お客様先に訪問し、セイノーに
出荷していただくため、お困りごとや
ご迷惑ごとをお伺いし、ご提案しています。
また、発送担当者が過休の場合は、
一部ですが応援で発送業務も
しています。

九州西濃運輸
福岡西支店
河野裕彰主任
(2012年入社)

二階堂さんへ
本社勤務の時からのお付き
合いです。その明るさと
人柄で、いじられながらも
活躍する姿はうらやましく
すらありました。また会う
日までに-20kgの体に仕
上げておいてください！

九州西濃運輸
大分支店
二階堂真史副主任
(2006年入社)

会計担当として
現金集計や運賃チェックを
メインで行っていますが、到着・
発送業務を行うこともあります。
最近、運行管理者の試験に
合格しました。

九州西濃運輸
福岡支店
仲野則行主任
(2005年入社)

仲野さんへ
ブロック営業で同じ福岡
ブロックで営業担当になり、
仲良くさせていただきました。
また、大変お世話
にもなりました。

専任アタッカー兼
業務統括をやっています。
アタッカーでは、DNP・ノビア・
アドベンチャーグループなどの
各大口荷主さまを担当しています。
業務面では、到着・発送・会計の
クレーン処理など、全般を
担当しています。

九州西濃運輸
福岡支店
北村太宜主任
(2010年入社)

アタッカーとして、
お客様とのコミュニ
ケーションを図り、新規
獲得やシェア拡大に
取り組んでいます。

お客様のご要望に
しっかりと寄り添えるよう、日々
勉強奮闘して営業をしております。
また、関東西濃運輸の軟式野球部の
監督も行いながら、業務との両立を
心がけております。感謝と恩返しを
胸に日々励んでおります。

九州西濃運輸
大分支店
北村太宜主任
(2010年入社)

西濃運輸所属のころ、総合職とし
て北村主任が入社し、自分がドラ
イバーで横乗りをさせたのがきつ
かけで仲良くなり、食事など一緒に
行くような師弟関係になりました。
大阪での活躍は耳にしています。
今年は子どもが生まれたとのこ
となので、より一層頑張らせて飛躍
してください。期待しています。

九州西濃運輸
大分支店
北村太宜主任
(2010年入社)

西濃運輸野球部時代に、同じ
ポジションでいろいろとお
世話になりました。今は、お互い
プランナーとして、関東方面
で困ったときに対応してい
ただいて、大変助かっています。
今後も、ご指導ご鞭撻の
程、よろしくお願致します。

九州西濃運輸
大分支店
北村太宜主任
(2010年入社)

佐伯さんへ
西濃運輸野球部時代に苦
しい時も嬉しい時も分か
ちあえた、大変よくしてい
ただいた大先輩です。と
もに仕事を頑張り高みを
目指し頑張りましょう。

西濃運輸
経営戦略部広報課
佐伯尚治副主任
(2006年入社)

社内報の作成に
携わったり、社内または
グループにおけるニュース記事
などを発信したりしています。
また、野球部の投手コーチ
としても活動しています。

九州西濃運輸
高崎支店
大山卓係長
(2009年入社)

同じ福岡県出身でもあり、
野球部で切磋琢磨し、私
の次に主将に就任して都
市対抗野球優勝・日本一に
なることができましたね。
日々の業務お疲れさまで
す。これからも後輩たちへ
の指導よろしく。

九州西濃運輸
高崎支店
大山卓係長
(2009年入社)

お世話になったあの人、共に働いた同僚。
社員の方をリレー形式で紹介し、つないでいきます。
ダンボールには紹介された方へのメッセージが掲載されています。

あの日 あの時 伝えたかった

ありがとうでつながる

今号では、お客さまに丁寧な対応をしたことで、ありがとうの言葉をいただいた2名の方を紹介します。

E-mail

藤掛篤人さん 【大府支店】

10月の中ごろ、愛知県のららぽーと東郷店でお買い物の際に、高齢の親と別行動をとっていたのですが、駐車場の位置がわからず、店内で迷っていました。すると御社の方が親切にも一緒に場所を探してくれて、無事に合流できました。仕事が終わりかけとのことで、本来ならば早く帰ろうとするのですが、ご親切にありがとうございました。（匿名のお客さまより）



対応した西濃運輸
大府支店 現業社員
藤掛篤人さん
(2016年入社)

藤掛さんコメント

このような感謝のメールをいただき、うれしただけでなく驚いています。また、今回の自分の行動が、お客さまの役に立ったことも非常にうれしかったです。過去に自分が困っていた時に、全く知らない人に助けていただいたことがありました。そのとき以来、困っている人がいれば、微力ながら助けになる行いをするように心がけていたので、うれしく思います。今後もお困りの様子のお客さまを見かけたら勇気を出して声をかけ、力になっていきたいと思います。

藤掛さんがお褒めの言葉をいただいたことについて

藤掛君の人柄はまさに「気は優しく力持ち」です。入社直後の教育期間中に、すでに「藤掛さん」とお客さまから声を掛けていただいているのを目の当たりにしました。感謝のメールをいただいて、非常にうれしく喜ばしい事だと思いましたが、彼にとっては当たり前のことです。自然に今回の行動がということは、彼にとってサービス業である運送業は天職だと実感しました。間違いなく今後の大府支店を引っばっていくと、大いに期待しています。



西濃運輸 大府支店
日比邦仁
チーフマネージャー

濃飛西濃運輸 【白鳥営業所】

いつも利用させていただき、お世話になっております。新型コロナウイルスが拡大する中、物流を支えてくださっている皆さんに感謝したいと思い、手紙を書きました。

特に今は在宅勤務やネットショッピングをする人が増え、運送業の需要が高まっていることと思います。さらに、新型コロナウイルスへ感染することへの不安も感じながら、働いてくださっている全ての方々に感謝しています。大変なか、本当にお疲れさまです。

「あらゆる勤勉な働きには価値がある」皆さんの働きのおかげで暮らしが支えられています。まだ残暑が厳しいですが、お体に気をつけてお仕事がんばってください。（田代さまより）



濃飛西濃運輸 白鳥営業所
高橋宗徳
所長

高橋所長コメント

この度、大変貴重な感謝と激励のお手紙をいただきました。大変嬉しく感じました。また、日々我々の業務に関心を持って見ていただいていることに、深く感謝しています。お客さまに喜んでいただくための実行、行動をしてくれた従業員一同にも感謝しています。お客さまからいただいた格言は、重みのあるお言葉だと思います。今は第3波コロナ禍のなかではありますが、「顧客第一主義」に徹し、安全最優先と体調管理を大切に、日々の業務に邁進していきます。