



## ベストコンシェルジュ表彰式



Hello Kitty

© '22 SANRIO APPR. NO. L630842

セイノーは **心** をつなぐ(継ぐ)

表彰式の様子については  
10ページ

「物流コンシェルジュIppo」の  
ベストコンシェルジュ表彰式を  
鈴鹿支店で開催

2022年3月期  
セイノーホールディングス  
決算説明会

お客さまをストレスから解放するために、  
お客さまの総合物流窓口へ



6月10日 ラクスルとの共同記者会見に臨む田口社長

## 「物流の総合窓口」となり、 持続可能なグリーン物流を提供

セイノーホールディングス  
代表取締役社長

田口 義隆

ウクライナ情勢の悪化・長期化が、仕入れコスト増加や供給制約の拍車を掛け、サプライチェーンの混乱が続いています。そのような状況下でありながらも、グループ各社が国家社会に貢献すべく、日々敢闘を続けていただいていることに感謝しています。

中期経営計画「Connecting our values」すべてはお客様の繁栄のために、は、いよいよ最終年を迎えました。我々の使命は「価値創造」であり、提供するValues（価値）を「No LIMIT（限界を設けず）」で「Connect（つなぐ）」ことで、お客さまにNostress（快適さ）を提供していきます。これらを実践していくためには、今の時代に求められていることは何か？半歩先の未来を見据

え、お客さまの「課題（ペイン）」の解決と、「+αの価値（ゲイン）」の提供をしていきましょう。

輸送事業においては、お客さまをストレスから解放するために、我々が「物流の総合窓口」となり、お客さまに喜んでいただける最高のグリーン物流を提供していきます。具体的には、その都度、最適な同業他社と連携を強化し、お客さまに「時間」「手間（クリック数）」「判断（簡易性）」の負荷をかけない物流を提供していきたいと考えています。お客さまのニーズに見合ったオープンなプラットフォームで、ロジステイクスを展開すること、で、「経済」「時間」「情報」の3軸において貢献し、「価値創造型総合物流商社」を目指していきましょう。



P11 カンガルーカップ女子オープン大会  
ゲスト伊達さん



P12 都市対抗野球本大会出場決定



P7 ハコベル設立の共同記者会見

### 目次

- P1 ▶▶▶ Light up
- P2 ▶▶▶ 羅針盤
- P6 ▶▶▶ NEWS JCT
- P12 ▶▶▶ SEINO SPORTS
- P14 ▶▶▶ セイノーランキングTOP10
- P16 ▶▶▶ つなぐリレー
- P17 ▶▶▶ Information



# 新成

セイノーグループ使命

## 「価値創造」

セイノー輸送グループ使命

### 「輸送立国」

物流を通じて、お客様に喜んで頂ける最高のサービスを常に提供し、国家社会に貢献する。

本年グループスローガン

IT先進国では、デジタル情報技術が急速に普及し、その技術を駆使したDXデジタルトランスフォーメーションが進んできた。日本においても、コロナ禍がきっかけとなったが、遅れていたDXが急速に進み、コミュニケーションの在り方や働き方、生活スタイルが見直された。社会や経済の仕組みに変化が生まれ、人々は時間や空間のしがらみから解放されつつある。

このような潮流に合わせ、「価値創造」を使命とするセイノーグループにおいても、ビッグデータやAIなどのデジタル技術を使った最適な輸送形態の構築やドローンによる配送などが始まった。ニューノーマルな時代となっても、お客様目線を崩らすことなく、思考パターンを変えながら、提供する価値を新化させている。

◆ 本年はこの新化を加速させ、従業員一人ひとりも、セイノーグループとしても、新たな成長を遂げ、一歩ずつ着実に新たな成果を残していくために、スローガンを「新成」とした。SEINO LIMITの精神のもと、限界を超えた「発想力」で新たな価値を提供し、お客様の繁栄に貢献していく。



### 今日から使える外国語講座



企業活動のグローバル化とともに、会社でも外国人社員の姿が珍しくなくなりました。突然隣の席に座った、言葉も文化も違う外国人の同僚と、どう付き合えばいいのでしょうか？このコーナーでは、セイノーグループで在籍している外国人の同僚との会話のきっかけになるあいさつフレーズや、ビジネスの場面で使える外国語などを短く簡単に紹介していきます。

#### イギリス北部の英語

日本語	英語
ランチに行きませんか？	Would you like to go for dinner? [ウヅジュライクトゥゴフォーディーナー?]
夕食は何を食いたいですか？	What do you want for tea? [ワットドゥユーウォントフォーティー?]
お茶しませんか？	How about a cuppa? [ハウアバウトアカッパ?] ※cuppaはcup of teaの略



第9回目はセイノーホールディングス 国際戦略部、イギリスのマンチェスター出身、レスターさんが教えてくれます。今回紹介するのは、イギリス英語の「食事」についてです。日本人の英語学習者のほとんどは、「breakfast(朝食)、lunch(昼食)、dinner(夕食)」という単語を使うと思います。しかし、イギリス北部では、「breakfast(朝食)、dinner(昼食)、tea(夕食)」という使い方をします。「dinner」は夕食ではなく昼食を意味し、「tea」はお茶ではなく夕食を意味します。少しややこしいかもしれませんが、食事に誘うときは、左の表のように言ってみましょう。

セイノーホールディングス 国際戦略部  
レスター・ツイさん (イギリス マンチェスター出身)

# お客さまをストレスから解放するために、お客さまの総合物流窓口へ

「経済貢献」「時間貢献」「情報貢献」をしていくことで、お客さまにストレスを与えない、ノーストレスを提供していきたいと思っています。

セイノーホールディングス  
代表取締役社長

田口義隆

## 2022年3月期決算概要

2022年3月期の決算の概要を説明します。まずセグメント別の売上高と営業利益は、左の表の通りです。全体としては、前期比で増収増益となっておりますが、11月に発表した修正予想には、結果的に利益が届きませんでした。配当金は、1株当たり期末配当が18円となり、中間配当が11円でしたので、通期で29円という形を考えています。セグメント別の概要を説明します。

【輸送事業】  
最新タリフ導入と物量の推移について。22年3月期は、最新タリフ導入率70%を目標に取り組んできました。四半期ごとに目標を上回るピッチで推進し、74%まで引き上げることができました。その結果、収受率も合わせて上昇し、前年比の101.3%となりました。最新タリフは、すでに4分の3のお客さまへの導入が済ん

セグメント別	売上高				営業利益				
	21/3	22/3	増減額	増減率	21/3	22/3	増減額	増減率	
輸送事業	441,090	453,253	12,162	2.8%	18,375	21,107	2,732	14.9%	
自動車販売事業	98,333	98,220	▲113	▲0.1%	4,780	4,491	▲289	▲6.1%	
物品販売事業	31,034	30,753	▲280	▲0.9%	732	789	57	7.8%	
不動産賃貸事業	1,864	2,013	148	8.0%	1,494	1,508	14	1.0%	
その他	19,722	23,417	3,695	18.7%	485	1,194	708	145.8%	
調整額	-	-	-	-	▲1,308	▲1,545	▲237	-	
合計	592,046	607,657	15,611	2.6%	24,560	27,545	2,985	12.2%	
					経常利益	27,751	30,269	2,517	9.1%
					親会社株主に帰属する当期純利益	16,660	17,255	594	3.6%
					1株当たり配当金	27円	29円		

※「収益認識に関する会計基準」(企業会計基準第29号)等を当連結会計年度の期首より適用しているため、2022年3月期の各数値については当該会計基準等を適用した後の数値となっております。

<b>輸送事業</b>	【物量】 日当り物量前年比	104.3%
	【単価】 Kg単価前年比	99.0%
	【日数】 営業日数前年比	99.0%
<b>自動車販売事業</b>	新車販売台数(国内)	前年比
	【乗用車】 16,573台	91.5%
	【トラック】 3,033台	105.0%
<b>物品販売事業</b>	主要商品売上高	
	【燃料販売】 収益認識基準適用による売上・売上原価への影響額 ▲3,683百万円	
	【家庭紙販売】 前年比 105.1%	
<b>不動産賃貸事業</b>	ポヌール日本橋浜町(2021年竣工)が増収・増益に寄与 新規賃貸物件 2件(ポヌールコート芝浦 2021年10月、 ポヌール大井Ⅲ 2022年3月)	
<b>その他</b>	収益認識基準適用による影響額	売上 +1,272百万円 営業利益 +436百万円 (住宅販売・情報販売など)

でおり、今後は100%を目指して、従来から継続している運賃収受率が平均を下回るお客さまへの適正運賃の収受の交渉と合わせて、進めていきます。今期は運賃収受率前年比101.5%を目標に、全社で取り組みます。業種別物量は、全体物量は前年比103.5%で、前年にコロナの影響で一番落ち込んだ製造業が104.4%まで回復し、全体を押し上げる形となりました。しかしコロナ前までの水準には戻っていません。重量帯別物量を見ると、中ロット帯物量が前年比105.4%となり、全体物量を103.5%に押し上げる形になりました。これはベースカーゴ確保を目的に、お客さまの困りごとである中ロット帯をターゲットに、輸送なびPRIOやデジタル・ターゲットツールを活用し、お客さまのニーズに応えることができ、中ロット帯の物量を前年比で105.4%まで伸ばすことができたためと考えています。今期も引き続き、輸



送なびPRIO、あるいはデジタルツールを活用して、お客さまのお困りごとを解決しながら、ベースカーゴとなる中ロットの物量を確保していきます。

運行便の減便と自社化については、先期は83便の減便を実施し、303便となりました。今回の減便の多くは、荷役分離の対象コースを拡大し、近距離帯で1人のドライバーが、4〜5台の車を乗り換えて運行することで、ドライバーの回転効率を上げたことによるものです。この結果、年間累計2万4055便の減便となり、運行コストでは12億3百万円の削減につながっています。自社化率は75.6%と、前年を若干下回る結果となりました。増減の要因として、荷役分離や近距離便の見直しによる運行の回転効率の向上を99コースで図りましたが、新店対応や輸送グループの効率化、あるいはコンプライアンス対応や欠員対応などから協力会社の使用が増え

て、このような結果となりました。また4月1日に発表した来年4月1日の輸送事業4社統合に向け、運行の効率化を前倒しで取り組んでいます。統合3社にて28便/日の減便を実施して、今期では1億2千万円ほどの貢献でしたけれど、年間を通じては4億5900万円の削減効果が出るよう、今期についても前倒しで取り組んでいきたいと考えています。

### 【自動車販売事業】

トヨタ事業においては、新型車など需要増はありましたが、半導体不足と部品の共有不足があり、新車販売台数は1万6573台の前年同期比の91.5%で終わっています。また中古車については、需要は新車不足の影響で非常に大きいのがありますが、在庫車不足で台数は減少しました。ただ単価が上昇していることから、中古車の販売の売上は増加しています。また来年2023年1月にネットトヨタ岐阜を存続会社として、トヨタカローラ岐阜を吸収合併する予定です。商号はトヨタカローラネット岐阜株式会社として、新体制となります。特に本社・バックヤード業務の集約化、それからCS向上を目的とした店舗の統廃合などを進めていきます。

一方、トラック販売の日野事業ですが、2021年度の販売台数は3033台で前年同期比105.0%と増加をしています。また車検入庫と予防整備促進にも注力し、整備利益も確保しております。しかし3月5日に発覚した日野自動車エンジンの不正行為があり、3月29日に大型車、中型車の型式指定が取り消されています。そのため今年度は、大型車と中型

車の出荷ができない状況で、当初の販売台数の予想からは50%以下になる見込みをしています。

### 【物品販売事業】

主要な販売商品である燃料で、価格の上昇というプラス要因がありました。収益の認識基準の適用による影響で、売上は減少しています。マイナス36億8300万というのは、収益認識基準の影響が大きくなっています。ただ一方で家庭紙の販売につきましては、前年比105.1%という形で伸びています。

### 【不動産賃貸事業】

ポヌール日本橋浜町という物件が21年2月に竣工し、増収増益に寄与しています。あわせて新規物件も2件あり、ポヌールコート芝浦では入居を開始、ポヌール大井が3月に竣工しており、今期のプラス要因となっています。

### 【その他】

収益認識基準の適用による影響が大きく出ています。すなわち、完了基準から進行基準という形で、工事の進行に合わせて売上利益を計上する形に変更になった影響です。対象会社は、システム系、住宅系、設備工事系のグループ会社で、売上高にして12億7200万のプラス、営業利益については4億3600万のプラスとなっています。

設備投資の実績は298億1700万円で、ほぼ当初の予定通りです。また戦略投資として、従来の設備投資とは別に、企業買収を行いました。丸久運輸は、和歌山の会社で、BtoBの3温度帯の輸送や倉庫、物流加工をやっている会社です。8月31日に100%子会社としました。

営業利益の分析ですが、売上に関しては、上期では物流増による増収効果が86億円ありました。しかし下期は物量が伸び悩み、増収幅は半減し、41億円となりました。新型コロナウイルスの影響と、最終盤でウクライナ問題の影響が出たと考えています。ロジスティクスでは、新たに稼働した深川支店と、ワクチンの輸送があり、プラス29億円の増収。今期では龍ヶ崎支店、相模原支店、名古屋西支店が通期で稼働していききますので、プラス要因になると考えています。続いてコールド輸送ですが、こちらは関東運輸が中心になっており、増収になっていきます。また新たにグループ化した丸久運輸の連結効果があり、プラス21億円という結果になりました。コスト面ですが、今期一番影響があったのは、燃料費です。この燃料費の上昇の要因は、ウクライナ問題、円高の進行などです。燃料サーチャージを導入してはいますがカバーしきれず、通期ではコストの大幅な上昇要因となり、28億円のコスト増となっています。用車外注費に関しては、減便を継続して増益に寄与し、プラス30億円。自動車販売に関しては、半導体不足による新車の生産減少があり、販売台数が低迷し、3億円の減益となっています。人件費については、物量と売上が伸びた分、上昇しています。

大きな影響があった、輸送事業の燃料費について説明します。燃料費は、年間で市場価格が28円上昇しました。かなり右肩上がりで上昇しており、燃料サーチャージも同じく右肩上がりで追随しましたが、適応まで2か月のタイムラグがあり、年間を通じて一歩遅れて追いかける形になります。その結果、21年3月期と比較する

を、ドローンで行くと15分で運んでくる。この話を同業の方に行くと、非常にコストを圧縮できると賛同はいただきつつありますので、それを展開していきたいと思っています。

次は組織のトランスフォームによる「効率化と提供価値の向上」を実現する話です。コロナのプラスの側面として、さまざまなところで効率化が図られました。デジタルによって作業が効率化され、そこに適した人材配置を行いました。先ほども出てきましたが、セイノーグループ内の基幹となる4社を統合していく中でも、さらなる効率化を目指せると思っています。これらの一番のテーマは「グリーン物流」であり、SDGsの取り組みを進めていきたいと思っています。これは、業界全体に与えられた使命です。おそらくSDGs17項目のセンターピンとなるのは、カーボンオフセットでしょう。地球温暖化に関するところに、いかに我々が貢献できるかが重要です。地球温暖化を抑制しないと、各地で農作物が育たなくなってしまうと、飢饉が起きます。この問題を自社だけではなく、業界を超えて、自分の限界をつくらずに、NOLIMITでシェアリングしていくことで、より大きな効果が出るでしょう。

最後はC R E戦略による「機能と廉価性を備えた施設展開」に実現について説明します。総投資額が1296億円。3年の投資が616億円と考えています。

2023年3月期業績予想  
今期の業績予想について説明します。【輸送事業】

と、27億5500万円増加しました。

中期経営計画について

スローガンは「Connecting our values」。今まであった概念をどんどんシェアしていく。新たな価値とお客さまをつないでいく。という意味で、同業あるいは異業種の方々ともつながり、それぞれが持っているバリューを上げていこうという概念です。ですからこれまでの概念のリミットを超えて、つないでいこうと思っています。これが実現できれば、日本が抱える大きな問題である人口減少や超高齢化社会に対して、解決策が出せると考えています。またさらに進んでいくと、SDGsの一番カギとなる

**輸送事業における全体戦略**

お客さまをストレスから解放するため、お客さまの物流総合窓口へ  
お客さまに最も適したロジスティクスをオーダーメイド(セミオーダー)で提供  
・業種業界特化型プラットフォーム NoLimitチームにて展開

経済貢献  
時間貢献  
情報貢献

【の物量の想定については、通期で101.4%としていきます。またkg単価は、実費込みで通期は100.6%としていきます。これは西濃運輸のもので、ほぼ輸送グループ全体の設定だと考えて結構です。【自動車販売事業】に関しては、新車の販売台数を出しています。乗用車販売につきましては、下期に盛り返す形で通期で105%と予想しています。トラックの販売については、先ほども説明したように日野自動車の不正問題もありまして、特に下期に向けて大きく減少する予想で、通期では42%の設定にしました。また、先期に大変苦しんだ燃料については、サーチャージが追い付くため、ニュートラルで考えています。物量・単価の設定に関しては、日数が2、3日増えるということを考慮に入れて設定しています。コールド輸送では、丸久運輸の数字がフルに寄与してきます。また【不動産賃貸事業】ですが、利益が2億円ほどプラスになる

**セグメント別 業績予想**

	売上高				営業利益			
	22/3	23/3(予)	増減額	増減率	22/3	23/3(予)	増減額	増減率
輸送事業	453,253	469,600	▲16,346	3.6%	21,107	24,250	3,142	14.9%
自動車販売事業	98,220	91,000	▲7,220	▲7.4%	4,491	4,500	8	0.2%
物品販売事業	30,753	34,000	3,246	10.6%	789	810	20	2.6%
不動産賃貸事業	2,013	2,100	86	4.3%	1,508	1,720	211	14.0%
その他	23,417	23,600	182	0.8%	1,194	1,660	465	39.0%
調整額	-	-	-	-	▲1,545	▲1,510	35	-
合計	607,657	620,300	12,642	2.1%	27,545	31,430	3,884	14.1%
			経常利益		30,269	34,430	4,160	13.7%
			親会社株主に帰属する当期純利益		17,255	21,700	4,444	25.8%
			ROE		4.1%	5.0%		

カーボンオフセット、最終的にはノーカーボンに「グリーン物流」として貢献できるのではないかと考えています。SEINO L I M I Tとして輸送事業における全体戦略がかいてあります。全体を網羅した図のために分かりにくいかもしれませんが、これによってノーカーボン、あるいは効率的な輸送などが展開できればと考えています。この図の左側に「経済貢献」「時間貢献」「情報貢献」と書いてありますが、このような項目でお客さまにストレスを与えない、ノーストレスを提供していきたいと思っています。これらを展開していくときに、我々はロジスティクス+ファクトリーでノーストレスな物流を実現していきます。これによって、お客さまの生産性の向上、物流管理コストの減少、ひいては空間利用をうまくするので、カーボンオフセットにつながっていくと考えています。これを「オープンプラットフォーム」と呼び、限界を超えた効率化を実現していくために、自社グループの中にとどまらず、いろいろなところとつながっていくと考えています。重要なのは、お客さまのU I ・ U Xを高めていくことで、我々だけでは難しいかもしれないので、他の業種とつながっていくと模索をしています。

オープン型ラストワンマイルの推進によって、社会課題の解決にも貢献していきたいと思っています。過疎で孤立してしまう地域が、885自治体あるといわれています。そういう地域に対して、今まで複数の車で配達を行っていたものを、ドローンなどでまとめて運ぼうとしています。今までは、例えば遠く山奥に1個の商品を1時間、往復2時間かけて運んでいたの

**輸送事業**

◎1日当たり物量 (西濃運輸)

	1Q	2Q	上期	3Q	4Q	下期	通期
前年比	101.3%	101.5%	101.4%	101.6%	101.4%	101.5%	101.4%

◎Kg単価(実費込) (西濃運輸)

	1Q	2Q	上期	3Q	4Q	下期	通期
前年比	100.3%	100.5%	100.4%	100.6%	100.8%	100.7%	100.6%

**自動車販売事業**

◎新車販売台数

	上期	(前年比)	下期	(前年比)	通期	(前年比)
乗用車販売	8,253台	97%	9,235台	114%	17,488台	105%
トラック販売(除く比国)	934台	57%	356台	25%	1,290台	42%

設定です。こちらは物件が新しく2つ稼働しましたので、その分がプラスとなります。【その他事業】では、4億6500万円の利益の増加が見込まれています。これは、グループ会社の中でト ラベル関係、タクシー関係、それからシステム関係、それからエンジニアリング関係で仕事の増加を見込んだものです。全体としては各グループ会社それぞれに目標をしっかりと仕上げていくことで、数字が出来上がっていくと考えております。最後に設備投資の計画ですが、今期計画しているのは250億円となります。先期と比べると少なめに見えます。その理由は、岡山県岡山市に岡山支店を建てる計画が1年ほどずれていて、その分が後ろ倒しになっているためです。しかし全体の設備投資としては、しっかりと進めています。先期もあったM&Aで、良い話があれば積極的に考えていますので、予算としては立てづらい部分があるので、別途としています。



ココネット、ベクトルワン

3社が業務提携することで、こうしたレシピアを活用したネットスーパーアプリの開発や運営はもちろん、顧客データの分析やデジタルマーケティングの支援、宅配サービスの構築までをワンストップで提供。難しいとされる生鮮食品もサポートするほか、今後は、フックコマースやデジタルチラシ、クーポンなどの機能を追加しながら、オールインワンのサービスをめざしていく。



スマホからレシピを選んで、食材を注文することができる

西濃運輸

西濃運輸では、ホームページで国内運賃を見積もる際、CO<sub>2</sub>排出量を算出する機能を追加した。ロジスティクス分野におけるCO<sub>2</sub>排出量算定方法共同ガイドライン Ver.3.1を基準にした改良トンキロ法を採用。混載輸送と貸切輸送の両方で算出できるようになっている。



お客さまの脱炭素社会に向けた取り組みをサポートしていく

セイノーホールディングス

セイノーホールディングスでは、O.P.P.への参画を広く呼びかけることで、ドライバー不足など社会課題を解決するほか、持続可能なグリーン物流へ向けた共創を進めてくれるものと期待している。



O.P.P.では、業種の垣根を越えた共創で物流や社会を取り巻く課題を解決していく

セイノーホールディングス

セイノーホールディングスは、金融安定理事会(FSB)が設置した気候関連財務情報開示タスクフォース(TCFD)の提言に賛同することを表明。セイノーグループの気候変動への取り組みや影響などの財務情報を、TCFDの基準に沿って開示していく。また、気候変動などの効果的な情報開示について議論する場であるTCFDコンソーシアムにも参画する。



日本では619の企業や団体がTCFDの提言に賛同している(2022年5月25日現在)

ラクスルと共同でジョイントベンチャー設立を発表

セイノーホールディングスは、荷主企業や物流企業の相互乗り入れを可能にし、ワンストップでノーストレス物流を提供する「オープンパブリックプラットフォーム(O.P.P.)」を構築する具体策として、ラクスル(本社/東京都品川区、松本恭攝社長)と共同でジョイントベンチャー(JV)のハコベル(本社/東京都品川区、狭間健志社長)を設立、8月8日付でのグループ入りを発表した。

ネットスーパーアプリが最短2カ月で開発できる

ココネット(本社/東京都中央区、河合秀治社長)とベクトルワン(本社/大阪市淀川区、田中靖文社長)は、「DEELISH KITCHEN」を運営するアプリと、小売店などがネットスーパーアプリを最短2カ月で公開できるサービスを開始。アプリでは、管理栄養士などが考えた4万5000件以上のレシピを動画コンテンツにして配信しており、月間総利用者が5600万人を超える。

ラストワンマイル配送を一元管理するO.L.P.

セイノーホールディングスとウィルポート(本社/東京都中央区、藤原康則代表取締役)は、中小の小売店や物流企業などが活用できる「オープン型ラストワンマイル配送プラットフォーム(O.L.P.)」のサービスを開始。また、O.L.P.を全国展開するために業務提携へ向けた協議を進めている。

SDGsへの共創で、福山通運と連携を強化

セイノーホールディングスと福山通運(本社/広島県福山市、小丸成洋社長)は、新たにSDGsを実現するために共創していくとともに、たくさんの企業や団体にパートナーとして参画してもらうことで、大きな推進力にしていくことで合意した。両社は2013年に大規模災害発生時における相互協力に関する協定およびエコデリバリーの提供に関する業務提携を結んでおり、今回はさらに連携を強化するもの。

セイノーホールディングス

6月28日付でセイノーホールディングスの役員人事が行われ、新たに片桐 修常勤監査役が選任され、古橋治美取締役総務部担当兼 コーポレート推進部担当 兼 人事部担当 兼 サステナビリティ推進準備室担当と寺田新吾常勤監査役は退任となった。

セイノーホールディングス

O.L.P.の最初の取り組みとして、両社の配送ネットワークが重なる地域で、食料品や日用品の即時宅配サービスを共有し、運送効率を向上していく。

セイノーホールディングス

今年度は、SDGsの目標13の「気候変動に具体的な対策を」など、6つの目標について検討していく。

セイノーホールディングス

片桐 修氏 (56歳)  
 1989年 4月 西濃運輸株式会社入社  
 2002年 4月 同社 財務IR部財務課課長  
 2005年 11月 SHD 財務IR部課長  
 2008年 4月 西濃運輸株式会社 経営改革事業戦略室戦略部課長  
 2010年 4月 SHD 経営企画室課長 兼 エコアライアンス株式会社 取締役  
 2012年 4月 SHD 経理部部長 兼 西濃運輸株式会社 執行役員経理部部長  
 2018年 4月 SHD 経理部部長 兼 西濃運輸株式会社 取締役経理部担当  
 2019年 4月 セイノービジネスサポート株式会社 代表取締役社長(兼任)  
 2022年 3月 セイノービジネスサポート株式会社 代表取締役社長(退任)  
 2022年 6月 西濃運輸株式会社 取締役経理部担当 兼 SHD 経理部部長(退任)

セイノーホールディングス

セイノーホールディングスでは、O.L.P.に登録する荷主企業や物流企業を募集している

セイノーホールディングス

両社では、持続可能な社会をめざして社会課題の解決に取り組む企業や団体が増えているなか、こうした技術やノウハウを結集していくことがSDGsには必要と考えている。そのため、業種の垣根を越えて共創を進めていく。

セイノーホールディングス

両社では、持続可能な社会をめざして社会課題の解決に取り組む企業や団体が増えているなか、こうした技術やノウハウを結集していくことがSDGsには必要と考えている。そのため、業種の垣根を越えて共創を進めていく。

セイノーホールディングス

両社では、持続可能な社会をめざして社会課題の解決に取り組む企業や団体が増えているなか、こうした技術やノウハウを結集していくことがSDGsには必要と考えている。そのため、業種の垣根を越えて共創を進めていく。

セイノーホールディングス

両社では、持続可能な社会をめざして社会課題の解決に取り組む企業や団体が増えているなか、こうした技術やノウハウを結集していくことがSDGsには必要と考えている。そのため、業種の垣根を越えて共創を進めていく。



4 20  
 セイノー情報サービス、セイノー商事、西濃通運、  
 西濃自動車学校、セイノーファミリー、  
 セイノースタッフサービス

**岐阜県のセイノーグループ6社が、「新はつらつ職場づくり宣言」に登録され、大垣労働基準監督署で6社合同の登録証贈呈式が行われた。**これは働き方改革について労使で宣言するもので、女性をはじめすべての社員が生き生きと働けるよう、長時間労働の削減や非正規雇用の待遇改善など、6社それぞれが独自の働き方改革を進めていく。

2017年(平成29年)に新はつらつ職場づくり宣言になってから、今回の6社を含めてセイノーグループで21社が登録された。



6社の代表者に、大垣労働基準監督署から登録証が授与された

1 2 3  
 スイトラベル

**参院選の期日前投票会場バスを運行**

スイトラベルは、岐阜県海津市で移動式の参院選期日前投票会場バスを運行した。海津市では本庁舎でしか期日前投票が予定されていなかったため、もっと身近なところで投票してもらえようと巡回バスでの期日前投票を提案。

バスは前後2つの扉で一方通行の導線が確保できることや、障がい者やお年寄りなどに対応したスロープの設置などが評価されて受注となった。両日は、文化会館やスーパー、コンビニなど4カ所を巡回し、たくさんの方に期日前投票してもらった。



「予想以上の方に投票してもらったことができた」と海津市のご担当者

5 7  
 スイトラベル、新太田タクシー

**ダム放流時に下流をパトロール**

スイトラベル(本社/大垣市旭町、梅村和行社長)は、中部電力さまからダム放流時のパトロール業務を受託。岐阜県揖斐川町の横山ダムや久瀬ダム、関市の洞戸ダムなどが放流する際、下流の河川で釣りをしていたり、水遊びしている人たちに注意喚起することで、水難事故を未然防止する。また河川利用者が多い地域では、定期的に安全PRを実施する。これまで地域高齢者で行っていたが、継続が困難となったため、365日、24時間対応できるスイトラベルが運営を行うことになった。飛騨川沿いのダムでは、新太田タクシーもパトロール業務を開始している。



河川パトロール中のステッカーを掲出して、拡声器でダムの放流をお知らせする

3 28  
 濃飛西濃運輸

**デバンニング作業を省人化**

濃飛西濃運輸(本社/岐阜県関市、小森紳司社長)は、大手ホームセンターの中部エリアDC拠点である富加物流センターにデバンニング作業(コンテナの荷下ろし作業)の省人化を図るため「デバンニング」を導入した。

今年の3月から貨物をコンテナから取り出す作業に荷降ろし装置を導入しており、夏場には50〜60度まで上昇するコンテナでの作業人員や作業時間を削減している。今回の機器導入により、コンテナ内の作業人員削減・力作業の軽減・歩行距離の緩和などの改善を図り、人時削減効果も見込む。将来的にデバンニングの完全無人化を目指していく。



富加物流センターでは、1日に海上コンテナ8〜10本のデバンニング作業が行われる

6 2  
 トヨタホーム岐阜

**トヨタホームから準優秀店賞を受賞**

トヨタホーム岐阜(本社/岐阜市市橋、日比野秀彦社長)は、トヨタホームから2021年度の準優秀店賞を受賞。トヨタホームの横田純夫副社長から、準優秀店賞を記念する盾とチエックまのぬいぐるみが手渡された。トヨタホームでは毎年優秀な販売実績を収めた販売店を表彰しており、トヨタホームが独自に算出した目標達成率が全国19販売店のなかで5番目になった。また、セイノーホールディングスも、紹介販売戸数が4戸以上が対象となるところ7戸の実績があったと、昨年に引き続き感謝状が贈られた。



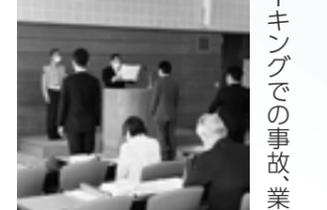
(左)トヨタホーム岐阜の日比野秀彦社長  
 (中)田口隆男会長  
 (右)トヨタホームの横田純夫副社長

6 2  
 四国西濃運輸

**高松支店が交通安全功労事業所表彰**

四国西濃運輸(本社/愛媛県東温市、四方清社長)の高松支店は、高松北交通安全協会から「交通安全功労事業所表彰」を受賞。協会主催の研修会に積極的に参加するなど、日ごろからの交通安全への取り組みが評価された。

四国西濃運輸では、人身事故、構内・パーキングでの事故、業務上交通違反の3つのゼロをめざして、事業所単位で年間の安全指導計画を実施。社内外の専門講師による安全講習会、また、デジタ「やドラレコ」をはじめとする安全機器の導入、ナスバネットによる適正診断などを行っている。



感謝状を受け取る執行役員 永山幸澄高松支店長

5 28  
 西濃運輸

**あま市伊福自治会と一次避難訓練**

西濃運輸の名古屋西支店は、愛知県あま市、あま市伊福自治会、津島警察署などと一次避難訓練を実施した。名古屋西支店では新築移転して多階層になったことで、あま市と一時避難場所の使用に関する協定を締結しており、伊福地区32世帯62人の住民に避難指示が発令されたという想定で、お年寄りや障がい者の方にも避難ルートを実際に歩いてもらい危険箇所がないか確認。この避難訓練に参加された住民から、災害が起きて名古屋西支店に避難できるのが安心と感謝の言葉をいただき、川本支店長も地域防災に貢献していきたいと抱負を語った。



大規模災害が発生した場合、緊急避難場所として、名古屋西支店を一時的に開放する

5 12  
 セイノースーパーエクスプレス

**大阪貨物センターが竣工**

セイノースーパーエクスプレス(本社/東京都江東区、増田敦社長)が、老朽化のため建て替え工事を進めてきた大阪貨物センターが竣工。関西エリアにおけるExpress便の一大ハブ拠点として、ロジスティクス機能を併設するだけでなく、1階のターミナルと3階の倉庫を直結することで、毎時6000個の商品を扱えるようになった。また、廃棄PETを再利用したアスファルトを敷設した環境にやさしい物流拠点でもあり、近畿自動車道の門真ICから近い好立地を生かし、輸送リードタイムを向上させていく。



1階と2階はターミナル、3階と4階が倉庫になっており、1階と3階が直結している



西濃運輸

STC 5/31

大垣市内の遊休地を再開発

西濃運輸では、大垣市にある厚生施設などが老朽化してきたこともあり、高収益が期待できる物件へと建て替えたり、土地をさらけにして賃貸したりと遊休地の再開発を進めている。これまで社員駐車場として利用してきた土地には3階建ての賃貸アパート2棟と、女子Jリーグで活躍する大垣ミナモトフットボールクラブのトレーニングルームが完成。5月31日には、トレーニングルーム等を報道陣に公開した。また、11月にはプールやテニスコート跡地に、岐阜健康管理センター大垣支部の健診施設もオープンする。



賃貸アパートの竣工式に出席した高橋 智専務取締役

西濃運輸 田口福寿会

5/2~8

カンガルーカップ女子オープンテニス

西濃運輸と田口福寿会が特別協賛するカンガルーカップ女子オープンテニスが、岐阜市の長良川テニスプラザで開催された。日本テニス協会(JTA)が公認するITF女子サーキット8万ドルクラスの世界的な大会だが、コロナ禍のため2020年は中止され昨年からは国内大会となっている。5月8日に行われた女子シングルス決勝は、第3シードであった筑波大学4年生の阿部宏美さんが2セットを連取して勝利。女子ダブルスでは、早稲田大学の吉岡希紗さんと慶応義塾大学の永田杏里さんのペアが、第3シードから勝ち上がり優勝した。



表彰式では、田口義隆社長や大会ゲストの伊達公子さんが、トロフィーやマスコットを手渡した。

西濃運輸

6/21

「物流コンシェルジュ」のベストコンシェルジュ表彰式

西濃運輸は、「物流コンシェルジュ」のベストコンシェルジュ表彰式を鈴鹿支店で開催した。2022年1月〜3月期のベストコンシェルジュに選出された鈴鹿支店の坂倉朋樹主任に、小寺康久社長から表彰状を授与。また、西濃運輸がコラボレーションするサントリーのキャラクターであるハローキティも来場して、坂倉主任にオリジナルデザインのシリアルナンバーが入ったハローキティ&カールちゃんチャームとゴールド名札が贈呈された。物流コンシェルジュの表彰には、西濃運輸では初めてとなる「顧客評価システム」を導入。物流コンシェルジュを積極的に利用いただいたお客さまの満足度や課題解決度などを評価項目として、全国で最も高く評価された社員をベストコンシェルジュとす。ほか、1位〜3位までの評価上位者や全国の営業所それぞれで最も高い評価を得た社員を四半期ごとに表彰している。物流コンシェルジュは、西濃運輸の全国輸送ネットワークにこだわらず、他社のインフラも活用しながら、お客さまにとって最適な物流サービスを提案するサービス。西濃運輸では、物流コンシェルジュのお客さまから高評価をいただいた、すなわち、最も笑顔と幸せをお届けした社員を表彰することで、社員のモチベーションアップにつなげるとともに、全社でお客さまに喜んでいただける最高のサービスを提供する取り組みを加速させること、これからもお客さまの繁栄に貢献していく。



左から、小寺社長、益田英徳執行役員三岐エリア統括マネージャー、坂倉主任、藤本貴康鈴鹿支店長、ハローキティ



「これからもありがとうといってもらえるプランナーをめざしていきたい」と坂倉主任

セイノーホールディングス

6/1

ウクライナ避難民の受入が始まる

セイノーホールディングスでは、すべての人たちに笑顔と幸せを届けたいと、人道的な見地からウクライナからの避難民の受入をいち早く表明。日本政府が認定した避難民に、全国にある社員寮の空きや就労の提供を始めた。西濃運輸の名古屋東支店の家族寮では、ウクライナからの避難民一家が日本での生活を始めており、名古屋東支店のほか東京支店や相模原支店でも働いてもらっている。不慣れた異国での生活に社員も手を差し伸べながら、ウクライナからの避難民の自立を支援している。



避難民の一家が生活を始めた名古屋東支店の入居前の家族寮

セイノーホールディングス

6/1

ラストワンマイル推進チームが移転

セイノーホールディングスの事業推進部ラストワンマイル推進チームが、東京都中央区日本橋中洲12-9のセイノー中洲ビル4階へ移転した。これまで入居していたコネット本社が手狭になったため、新しいオフィスは壁をなくしたオープンな空間にすることで開放感を演出。物流会社らしく、パレット製のスタンディングデスクや間仕切りにコンテナボックスを配置。キャスター付きなので、簡単にレイアウト変更が可能。また、フリーアドレスとなる合板製のテーブルやローソファなど、リラックスした雰囲気の中で円滑なコミュニケーションが期待できる。



斬新なアイデアや発想が生まれる環境になった新しいオフィス

田口福寿会

4/23

2022年度の奨学生21人が決定

田口福寿会(所在地/大垣市田口町、田口義隆会長)は、田口福寿会奨学金奨学生第5期生の21人を決定。奨学生に決定通知書を交付するとともに、先輩奨学生を交えた学生交流やガイダンスを実施した。田口福寿会では、2017年に迎えた50周年を機に、ひとり親家庭の大学生を対象にした給付型奨学金「田口福寿会奨学金」を創設。2018年度から岐阜県の公立高校出身の入学生25人程度に支給している。田口福寿会では、ひとり親家庭の高校生や大学生への奨学金に力を入れており、田口福寿会 夢奨学金や田口育英金もある。



田口福寿会の横井篤理事から奨学生決定通知書を受け取る伊藤瑞起さん

セイノースタッフサービス

6/10

派遣先での人命救助で感謝状

セイノースタッフサービス(本社/岐阜県大垣市、清水保次社長)の平岩晃司さんと松浦梱包輸送の社員2人に、岡崎市消防本部から人命救助で感謝状と記念品が贈られた。平岩さんは岡崎東口ジステイクスセンターに派遣されており、その倉庫で働いていた男性が荷物の運搬中に突然倒れた。平岩さんから3人は連携して、意識を失っている男性に救命措置を行うとともに、119番通報。この男性は、後遺症もなく退院することができた。「何が起こったら周囲に声をかけることを大切にしたい」と平岩さんは話す。



左から、松浦梱包輸送の谷 由佳さん、広田幹大さん、セイノースタッフサービスの平岩晃司さん



## 空手道部

### 2大会で好成績

西濃運輸空手道部(加藤周治部長、若井敦子総監督、本間絵美子監督)は、4月17日に開催された令和4年度岐阜県空手道競技大会と、5月22日に開催された全日本実業団空手道連盟 第2回西日本地区大会に出場した。岐阜県空手道競技大会では、個人形で知念選手、個人組手で辻選手がともに優勝。第2回西日本地区大会では、形競技団体戦で見事優勝を飾った。全国大会に向け個々のレベルアップを目指し精進を続けている。

#### SCHEDULE 今後のスケジュール(空手道部)

- 9月 11日 ●第2回全日本実業団空手道選手権大会
- 9月 25日 ●岐阜県空手道選手権大会

- 10月 2日~4日 ●第77回国民体育大会(いちご一会とちぎ国体)
- 12月 10日 ●内閣総理大臣杯 第50回全日本空手道選手権大会(団体戦)
- 12月 11日 ●天皇盃皇后盃 第50回全日本空手道選手権大会(個人戦)

#### 令和4年度岐阜県空手道競技大会

- 男子個人形
  - 知念レイ明優 優勝
  - 町田康裕 2位
- 女子個人形
  - 口田真梨佳 1round敗退
- 男子個人組手
  - 辻一寛 軽量級・優勝
  - 大滝隆成 中量級・初戦敗退
  - 久保悠大 重量級・2位
- 女子個人組手
  - 深澤沙羅 3位



#### 全日本実業団空手道連盟 第2回西日本地区大会

- 男子形競技個人戦
    - 知念レイ明優 5位 ★
    - 町田康裕 7位 ★
  - 女子形競技個人戦
    - 口田真梨佳 5位 ★
  - 男子組手競技個人戦
    - 辻一寛 5位 ★
    - 久保悠大 5位 ★
    - 大滝隆成 初戦敗退
  - 女子組手競技個人戦
    - 深澤沙羅 3位 ★
  - 形競技団体戦(町田・口田・知念)
    - 優勝 ★
  - 男子組手競技団体戦(鹿村・辻・大滝・久保)
    - 3回戦敗退(ベスト8) ★
- 上記結果の★マークの入賞者は第2回全日本実業団空手道選手権大会への出場権を獲得した。



## 野球部

### 2年連続39回目の都市対抗野球本大会出場決定!

西濃運輸野球部(野水優治部長、佐伯尚治監督)は、第93回都市対抗野球2次予選を勝ち抜き、2年連続39回目の本大会出場を決めた。予選では8試合を行う長く厳しい戦いとなったが、投手を中心とした守備力を武器に、代表権を獲得することができた。都市対抗野球大会に出場できる誇りを胸に、一戦必勝の精神で黒獅子旗獲得を目指し戦う。



#### SCHEDULE 今後のスケジュール(野球部)

- 8月 8日~(4日間) ●第36回高山市長旗・飛騨市長杯争奪高山大会
- 9月 10日~(9日間) ●第47回社会人野球日本選手権 東海地区予選
- 10月 30日~(11日間) ●第47回社会人野球日本選手権

### 試合結果

#### 第63回JABA長野大会

- 西濃運輸 VS 鷺宮製作所 1-2 ●
- 西濃運輸 VS バイタルネット 3-1 ○
- 西濃運輸 VS ミキハウス 8-1 ○

#### 第74回JABAベールース杯大会

- 西濃運輸 VS 明治安田生命 12-5 ○
- 西濃運輸 VS 東邦ガス 13-1 ○
- 西濃運輸 VS 信越硬式野球クラブ 3-0 ○
- 西濃運輸 VS 日立製作所 1-5 ●

#### 第93回都市対抗野球東海地区2次予選

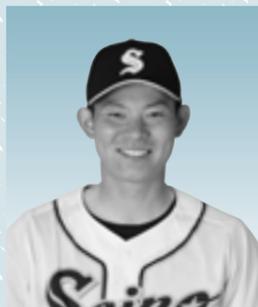
- 西濃運輸 VS ジェイプロジェクト 8-0 ○
- 西濃運輸 VS トヨタ自動車 1-3 ●
- 西濃運輸 VS 三菱自動車岡崎 6-2 ○
- 西濃運輸 VS Honda鈴鹿 1-3 ●
- 西濃運輸 VS ジェイプロジェクト 7-0 ○
- 西濃運輸 VS 東海理化 1-0 ○
- 西濃運輸 VS トヨタ自動車 0-5 ●
- 西濃運輸 VS 東邦ガス 4-3 ○

## 野球部

### 74

### 城野捕手がプロ・アマ戦の社会人選抜メンバーに選出

8月1日に明治神宮野球場で行われる、「野球伝来150年プロ・アマ記念試合」のU-23NPB選抜と大学・社会人選抜の出場メンバーが発表された。社会人選抜メンバーの1人として、西濃運輸野球部から城野達哉捕手が選ばれた。根尾選手(中日)と勝負したいと意気込みを述べ、その活躍に注目が集まる。



選抜入りした城野選手

## 空手道部

### 73

### 国民体育大会第43回東海地区ブロック大会並びに第44回東海地区空手道選手権大会

西濃運輸空手道部は、岐阜メモリアルセンター・ふれ愛ドームで行われた「第43回東海地区ブロック大会」並びに「第44回東海地区空手道選手権大会」に出場した。東海地区空手道選手権の成年男子組手重量級で、久保悠大選手が優勝に輝いた。



入賞した4名

## 岐阜日野スキークラブ

### 71

### 永井選手が現役引退表明

岐阜日野自動車の永井秀昭選手が、2023年2月に岩手県で開かれる冬季国体を最後に、現役を引退する意向を表明した。永井選手は、北京冬季五輪のノルディックスキー複合男子団体で銅メダルを獲得している。この結果を「一生色あせることのない最高の競技人生の1ページになった」と振り返った。今後については、後進の育成にも関わりたい考えを示した。



記者会見の様子

## 応援部

### 64

### 応援団コンクールで最優秀賞

新型コロナウイルスの影響で禁止されていた応援団による応援が、東海地区2次予選では3年ぶりに解禁された。スタンドの一体感や応援のオリジナリティーが高く評価され、見事最優秀賞に輝いた。



西濃運輸応援団マネージャーの水谷浩大さんとチアマネージャーの本木彩未さん

# PICK UP! SPORTS

## 働き続けられる職場づくりのポイント！



コンテナのデバンニング作業

組織の細分化を進めることで、社員同士がコミュニケーションを取りやすくしています。社員間での業務支援を推進し、どの社員が対応してもお客さまに同じサービスを提供できるよう業務を共有化しています。時短勤務を実施したり、育児休暇や介護休暇が必要になったときには気兼ねなく休暇を申請・取得できるような職場環境づくりを心がけています。

働き続けたいと思える  
柔軟な勤務体系



現在、難易度が高いといわれる通関士資格者は、全社員の57%です。通関士は財務省管轄である税関に対し輸出入申告を行うだけではなく、他省庁の輸出入に関する法令にも対処しています。国内と海外との水際で取締りを行う税関に協力し、正しい輸出入を行うという国家社会に貢献する仕事です。ミスの許されないプロとしての自覚を持って業務に従事しております。

プロ意識と  
モチベーションアップにも  
つながる充実した研修制度

通関士とAEO研修の講師を兼務しています。国際輸送など海外と関わる仕事を希望して入社しました。税関へ申告するための商品知識を勉強し、すべてクリアできたとき、やりがいを感じます。

## どんな仕事をしていますか？

親の介護をしながら、通関士の仕事をしています。特に化学製品を扱うとき、化学式から理解して、商品知識を増やすことが楽しいです。毎日がテストのようで、今後も日々勉強を続けたいです。



通関課 通関士 兼 AEO統括室  
芝岡 次郎 課長  
(1985年入社)



通関課 通関士  
橋本 彰 課長  
(1989年入社)

## 私たちの職場

当社は、北海道から九州までの全国の営業所を活かし、お客さまからの依頼に基づいて、輸出入の手続きを代行するサービスを行っています。関連業務として、倉庫管理を含めた国際ロジスティクスも担っています。豊富な知識と経験を駆使し、税関とお客さまのパイプ役として迅速で適切なサービスを提供しています。



総務・経理部 新田信人課長

## 今回のランキングテーマは 平均勤続年数が長い会社

近年、人手不足や人材流動化が高まっています。さらに、社会環境の変化も重なり、転職することに対するハードルが低くなっていく傾向にあります。そんな中でも、今回は平均勤続年数が最も長いセイノーグループの会社に、従業員が働き続けたいと思えるような会社の取り組みについてお話を伺います。



## セイノー通関

20.1年



第2位 トヨタカローラ岐阜 19.9年



第3位 旭エンタープライズ 18.9年

第4位 西濃通運 18.8年

第5位 ネットトヨタ岐阜 18.2年

第6位 セイノー情報サービス 18.1年

第7位 岐阜日野自動車 18.0年

第8位 昭和冷蔵 17.2年

第9位 旭クリエイト 17.2年

第10位 朝日梱包 17.1年

出典：セイノーホールディングス人員車両報告書2022年3月

セイノーグループ  
全体の  
平均勤続年数



17.1年

## セイノー通関株式会社

本社所在地：東京都中央区日本橋中洲12-9  
設立年月日：2002年10月1日  
従業員数：64名  
事業内容：通関業、保税貨物および保税手荷物の一時保管業務の受託  
倉庫業、航空運送・海上運送の代理店業

★ <<1日 日出5:01 日入18:57>>

★ <<1日 日出5:25 日入18:21>>

★ <<1日 日出5:47 日入17:38>>

## 8

AUGUST

6日 広島原爆の日  
7日 立秋  
9日 長崎原爆の日  
10日 第1四半期決算発表  
11日 山の日  
15日 終戦記念日  
23日 処暑

## 9

SEPTEMBER

1日 防災の日  
8日 白露  
10日 十五夜  
19日 敬老の日  
20日 彼岸入り  
23日 秋分の日  
26日 彼岸明け

## 10

OCTOBER

3日 西濃運輸合同会議  
8日 グループ社長会  
8日 寒露  
9日 トラックの日  
10日 スポーツの日  
23日 霜降

### Information

中小企業向け

## 「かるガルフアクタリング」がスタート!

売掛債権(売掛金)の買取・スピード資金調達

事業者向け金融サービス

# かるガルフ ファクタリング

通称  
かるファク

セイノグループで出荷した商品に係る売掛金の

早期現金化が可能となる、物流業界初のファクタリングサービスです。  
お客様の急ぎの資金調達、資金繰り改善等のニーズにお応えします。

### ぜひ、お客さまにご案内ください!

商品を運んで終わりではなく、当社とお取引のある中小企業のお客さまに対し、必要に応じて「決済・保証サービス」を提供することで、お客さまの販路拡大や売上アップに貢献できます。

#### 本サービスの特徴

- ・お持ちの売掛金をセイノが買い取り、最短2日で資金化
- ・個人事業主のお客さまもご利用可能
- ・少額(30万円〜)からでもお申し込み可能
- ・リーズナブルなご利用料

※西濃運輸と運送契約があり、西濃運輸で出荷した商品の売掛金であること

#### お問い合わせ

セイノフィナンシャル(株)  
0584-82-5733

<https://www.seino.co.jp/financial/contact/>

詳細はこちら



### ご存知ですか? 新語・流行語

## バラエティ自販機

ケーキ・ラーメン・おでん・餃子・もんじゃ焼きなどの食品や腕時計やお花まで、これまで扱わなかった商品が購入可能な、コロナ禍ならではの進化形自動販売機のこと。自販機はいつでも自由に買って、店員との煩わしいやり取りがないのもメリットだが、コロナ社会となり非接触の無人販売として改めて見直されている。業者の方もこの流れに乗って、ジュースやタバコ以外のさまざまな商品を自販機で扱い出し、世間では大きな話題を呼んでいる。

### 編集後記

by 柏

この編集後記を書いている日は、気温が35度以上の猛暑日だった。群馬県桐生市ではなんと40.4度の気温が観測されたようだ。もちろん昨年までも夏は暑かったが、人の体温程の気温まで上がったことは私自身あまり記憶にない。

そしてこの暑さの中で、新型コロナウイルス感染防止の観点からマスク着用が求められている。厚生労働省の指針によると、屋外でマスクを外して良い状況もある。それは屋外で十分な距離が保たれている場合と、会話をほとんど行わない場合など。屋外でマスクを外しても良いとはいえ、少し外で作業をするだけで汗がしたり落ちてくる。

こうした厳しい日を踏まえ、自分なりに夏を乗り切ろうと考えた。それは、きたる土用の丑の日に食べるウナギなどで今年の夏を乗り越えようと考えた。ウナギは夏バテ防止に良いとされる食材で、ビタミンを含み滋養に良い。また「しじみ」も夏が旬であり、疲労回復にもってこいだ。少々値段が高いが、栄養満点のウナギを食べ、この暑い夏を過ごしていきたい。

### Date File

2022年6月末現在

#### セイノホールディングス

創設 業/昭和5年2月11日  
立/昭和21年11月1日  
資本金/42,481百万円  
発行する株式の総数/794,524,668株  
発行済株式の総数/207,679,783株  
セイノグループ/90社  
セイノグループ全従業員数/32,479人

#### 輸送グループ 58社 ( )内は西濃運輸

従業員数/全職種合計 :29,269人(12,784)  
路線業務社員: 5,888人( 2,133)  
営業業務社員:11,337人( 6,390)  
車両台数/全車両合計 :31,872台(11,397)  
路線車両 : 6,362台( 2,673)  
集配車両 :15,272台( 7,370)  
貸切 : 6,589台( 11)  
その他 : 3,649台( 1,343)

拠点数/749ヶ所(128)  
ISSO Ver. 2017/265ヶ所(118)

#### 自動車販売グループ 11社

従業員数/1,895人  
拠点数/116ヶ所

#### 関連事業グループ 21社

従業員数/1,187人  
拠点数/ 63ヶ所

SEINO Vol.360

発行日 2022年8月4日

発行人/市橋伸介  
編集人/国枝美佳子 八田和哉 佐伯尚治 宇野朝香 柏 貴大  
森岡大輔  
発行所/セイノホールディングス ブランド戦略室 大垣市田口町1番地  
印刷/サンメッセ(株)  
制作協力/(株)旭クリエイト

Vol.35

お世話になったあの人、共に働いた同僚。社員の方をリレー形式で紹介し、つないでいきます。ダンボールには紹介された方へのメッセージが掲載されています。

西濃運輸 兵庫エリア 西野達也統括補佐 (1994年入社)

補佐としてエリア内の調整などを行っています。エリアは情報・共有・伝達が重要なので、しっかりと店所支援できるように日々考えています。

奥西さんへ  
入社以来ずっと公私共に仲良くさせていただいております。これからもお互いに「ありがとう」と言える・言われる気持ちの大切さを忘れないお付き合いをよろしくお願いいたします。

堺支店にて安全面や業務効率を考えた環境整備、若手社員に必要な経験値が与えられるよう考えています。

西濃運輸 堺支店 奥西俊之支店長 (1994年入社)

ブランド構築に関する方向性・企画を決める業務をしています。SEINOブランドを広く社内・社外に知っていただけるような発信を心がけています。また、各SNSなどの発信の管理、ウクライナ対応を含む取材対応も行っています。

セイノホールディングス ブランド戦略室 市橋伸介室長 (1991年入社)

市橋さんへ  
補佐時代に経営戦略部におられて、色々相談に乗っていただき助かりました。すごく仕事のできる方で信頼感は今でも抜群です。大阪へ来られることがあれば、お立ち寄りください。

宇野さんへ  
小職が鶴見支店勤務時の労務担当者として、店所を良くするために、よく相談させていただきました。持ち前の明るいキャラクターで、これからも支店を盛り上げてください!

相模原支店の皆さんが働きやすく、時には厳しく、しかし楽しい職場をめざしています。みんなが納得できるよう、分かりやすく何をすればいいのかを伝え、マネージメントしています。

狭川さんへ  
大垣支店で2年間、一緒に課長業務に従事しました。お膝元の大きな店所を任せられ、業務改善や顧客管理を助け合いながら行いました。日々のご活躍を応援しております!

西濃運輸 三岐エリア 益田英徳統括 (1985年入社)

本社からの声を店所に、店所からの声を本社に正確かつスピード感をもって届けることを意識しています。また店所の方たちと一緒に、従業員の方たちの働きやすい職場環境をつくることも私の大切な仕事です。

東海西濃運輸 上田支店 狭川和彦支店長 (1988年入社)

益田さんへ  
大垣支店に赴任していた時に大変お世話になりました。当時、支店長であった益田統括の店所運営や従業員との接し方など、全てにおいて尊敬できる存在です。今後もご指導よろしくお願い致します。

次号は、三重西濃運輸 業務部 芝田治仁部長からスタートです!!

芝田さんへ  
6月まで西濃運輸四日市支店で勤務され、その際は大変お世話になりました。7月から新天地である三重西濃運輸さんでもお身体に留意なされ、今までの経験値を十分に発揮してください。

あの日 あの時 伝えなかった

# ありがとうでつながる

今号では、お客さまに丁寧な対応をしたことで、ありがとうの言葉をいただいた3名の方を紹介します。

※2021年10月～12月にドミノ通達で配信された「ありがとうでつながる」壁新聞のダイジェスト版

## 西濃運輸 【富士支店】



対応した営業乗務社員  
田藤吉伸さん  
(1990年入社)

田藤さんはいつも何う配達先で、その店の開店前に駐車場の隅の方でトラックや車を見ている親子を、「今日も来ているな」と思って見ていました。笑顔でトラックを見ている姿をととても嬉しく思いましたが、その日は朝から気温が高く、帽子もかぶっていなかったため熱中症を心配し、飲み物を差し出しました。その行動に感動したお客さまから「お心遣いに感謝しております」とお礼の電話がありました。

普段からお客さまや同僚に対し目配り・心配りを実践している田藤さんは、「お客さまから感謝の言葉をいただいたことは大変嬉しく思います。初心を忘れず引き続き取り組みたい」と謙虚に語っていました。

## 西濃運輸 【東京支店】



対応した営業乗務社員  
鈴木信也さん  
(2018年入社)

鈴木さんは、集荷先で車いすの女性が段差を登れずに困っているのを見かけました。その女性にお声を掛けさせていただき、段差を登る補助をし、その先の橋を渡り終わるまで車いすを押して行きました。その状況を目撃されていた方から「ドライバーさんは車いすをゆっくり押して手伝ってあげていました。私は心温まる光景を目にさせていただきました」とお褒めの言葉をいただきました。

普段から明るくコミュニケーションも非常によく取れている鈴木さんは、「お褒めのお言葉を頂戴し、驚くと同時に嬉しく思いました。私は、西濃運輸の社員であることに誇りを持つことができました」と語ってくれました。

## 西濃運輸 【一宮支店】



対応した社員  
五藤守彦さん  
(2014年入社)

五藤さんは、初めて何う個人宅へマットレスを配達しました。出てこられたお客さまは女性の方でしたので、「重いので気をつけてくださいね」と声を掛けました。その対応に感動したお客さまからお褒めの言葉をいただきました。

いつも笑顔で明るい五藤さんは「私は特別なことをしたと思っていませんが、お客さまから感謝の言葉をいただいたと聞いて、驚きました。ありがとうございました」と照れくさそうに語ってくれました。