



今年入社した西濃運輸新入社員の皆さん

セイノーは 心 をつなぐ(継ぐ)

13ページ

グループに250名が入社

セイノーグループ社長会
SHD中期経営計画説明会

「Team Green Logistics」～共に創り 未来に貢献する～のもと、
チーム一丸となって「Green物流」の実現にチャレンジ

🏠 ぜひご家庭にお持ち帰りください

「Team Green Logistics」 ～共に創り 未来に貢献する～のもと、 チーム一丸となって「Green物流」の実現にチャレンジ

全グループ、全従業員の皆さんには、お客さまの繁栄に向けて日々取組んでいただいていること、コロナ禍や経済情勢が先行き不透明なかにおいても、生活インフラを止めることなく業務に邁進いただいていることに、あらためて感謝を申し上げます。

セイノーホールディングス
代表取締役社長

田口義隆

はじめに

皆さんに、人口減少とSDGsに向けて世界が動き始めたという、日本の抱える大きな2つの課題についてお話しします。この2つの課題は、我々にとって大変に大きなチャンスとなります。なぜなら、2024年問題もあり、お客さまは人手の確保がより困難となります。そこで今まではお客さまがやっていた生産管理や生産工程を、我々がロジスティクスを通じてお手伝いすることができるようになります。庶務・労務、採用、回収などさまざまな業務を、我々がサービスとして提供していくと、お客さまはストレスから解放されます。このように総合力でサービスを提供していくためにも、4月1日に4社社の統合を果たしました。この統合に向けては、関東西



先期の業績予想について

2022年度は、皆さんのご努力のおかげで増収増益の見通しです。これは皆さんが「お客さまの繁栄」を軸足に、お客さまに喜んでいただけるサービスが提供できたからです。輸送事業では、日本の課題に対応するために、O.P.P.やロジスティクスの拡大にシフトしています。自動車販売事業では、販売する

濃運輸、東海西濃運輸、濃飛西濃運輸が、会社を残すことではなく、事業を残していくという意識でトランスフォームしてくれたおかげで、実現しました。輸送事業4社統合により、全体最適化した輸送システムを構築し、輸送品質の向上や経営資源の最適配置、人材の採用力向上にも期待を持っています。

またロジスティクス部も強化しました。全国展開の優位性を活かし、お客さまの物流全体を俯瞰した提案型営業が必要と考え、セイノーホールディングスにロジスティクス部を新設。また産業別ソリューションを拡大するために、より市場性（ニーズ）があり、専門性の高い商品特性に見合った最適な物流サービスを展開していきけるよう、ロジの重点3分野である、エレクトロニクス・ソリューション事業部、ヘルスケア・ソリューション事業部、オートモーティブ・バッテリー物流事業部として組成しました。

セイノーグループの存在意義は、「すべての人に笑顔と幸せを届ける」ことであり、今回の組織改定も、これを実現するための一手法となります。この新しい組織を最大限活かし、今まで以上に「笑顔と幸せ」を届けるための行動をすることで、我々が目指すセンターピンである「お客さまの繁栄」を実現していきましょう。



P11 西濃運輸静岡支店が、SBSマイホームセンターのイベントに参加



P11 徳島県佐那河内村で、「中山間地帯におけるドローン配送」の実証実験



P13 西濃運輸高崎物流センター竣工の様子

目次

- P1 ▶▶▶ Light up
- P5 ▶▶▶ 羅針盤
- P8 ▶▶▶ NEWS JCT
- P14 ▶▶▶ SEINO SPORTS
- P16 ▶▶▶ つなぐリレー
- P17 ▶▶▶ Information



セイノーグループ使命

「価値創造」

セイノー輸送グループ使命

「輸送立国」

物流を超えて、お客様に喜んで頂ける最高のサービスを常に提供し、国家社会に貢献する。

本年グループスローガン



◆セイノーは戦後の混乱期、まだモノが届くことが確実ではなかった時代に、日本初となる長距離路線網を構築した。その後、聞き届けに徹することでの新たな価値を創造し、「路線のパイオニア」「輸送のセイノー」というブランドを築いてきた。そして、昨今の情報通信技術（ICT）の目覚ましい発展により、産業構造が大きく変わりつつある中で、我々も新たな「価値創造」に向けたトランスフォームを始めている。

◆本年はこの新化を加速させ、従業員もグループ全体として、持っている可能性を大きく伸ばし発展していくために、スローガンを「伸展」とした。我々が目指しているのは、「お客様の総合窓口」と「One Stop/No Stressな価値提供」を目指し、「すべての人に笑顔と幸せをお届けする。Just Smile。」

◆卯年は、これまでの努力が実を結び、勢いよく成長し飛躍するという伸展にふさわしい年。SEINO LIMITの精神で、O.P.P.という開かれたプラットフォームによって他社とつながり、共創を進めることで、持続可能な未来に向かって大きな一歩を進めよう。すべてはお客様の心をつなぐため。

今日から使える外国語講座

企業活動のグローバル化とともに、会社でも海外出身の社員の姿が珍しくなくなりました。突然隣の席に座った、言葉も文化も違う同僚と、どう付き合えばいいのでしょうか？このコーナーでは、セイノーグループで在籍している彼らとの会話のきっかけになるあいさつフレーズや、ビジネスの場面で使える外国語などを短く簡単に紹介していきます。

インドネシア語のフレーズ

インドネシア語	読み方	日本語
Semangat!	スマンガット!	頑張れ!
Terima Kasih	トリマカシー	ありがとう
Istirahat	イスティラハット	休憩しよう
Libur	リブル	休みです
Hati-hati!	ハティ ハティ	気をつけて!



第12回目はセイノースタッフサービス営業部外国人雇用推進課、インドネシア出身のウィディアントさんが教えてくれます。インドネシアは、東南アジア南部に位置し、約18,000の島々からなる島国です。国土は日本の約5倍の広さで、人口は世界4位の約2.5億人です。約300種族がいる多民族国家で、公用語のインドネシア語のほか500以上の言語が話されています。皆さんも簡単なフレーズから使ってみましょう。

セイノースタッフサービス 営業部外国人雇用推進課
ウィディアント ギラン ラマダンさん
(インドネシア出身/2017年入社)

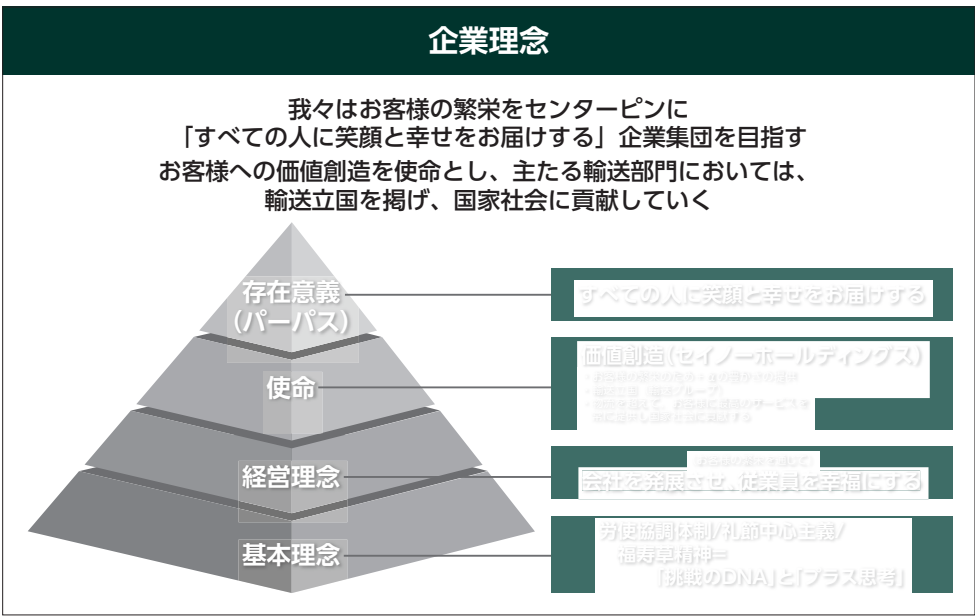
車両が入らないというとても苦しい状況でしたが、そのなかでも増益となりました。これは知恵を絞り、お客さまへのライフタイムのつながりであるメンテナンスに注力していただいた結果です。ですから、どのような環境・状況にあっても、いつもお客さまのことを見て、そして価値提供をしていけば、ブレることなく成果につながっていくと確信しました。

日本は、世界で最初に超高齢化社会に突入する先進国のトップランナーです。その日本が、どのようにこの課題を乗り切っていくのか、そこにセイノーループが、どのように価値創造していくのかは、お客さまのみならず、日本、世界への大きな指針になると思っています。すべてのことに限界を設定するのは、人間です。「もつとできる」と考え、我々が運ばなくてもO.P.P.で、他社の力も活用して運び、業界の代表窓口としてお客さまにサービスを提供する。業界を超えて、お客さまと一心同体になって、お客さまの繁栄を考えていくことが、限界を超える(No L I M I T)ことになると思っています。

前・中期経営計画の振り返り

はじめに、企業理念についてお話しします。我々の使命は、輸送事業としては「輸送立国」、セイノーループとしては「価値創造」です。これを実践していくために福寿草精神である「プラス思考」で、お客さまのために人間尊重、つまり自己成長・他者貢献のために「挑戦」していくことが大切です。これが「会社を発展させ、従業員を幸福にする」という経営理念の柱です。先の中期経営計画「Connecting our values」は、皆さんとO.P.P.の概念を共有することができ

ました。お客さまの繁栄のために貢献していく手段を、自分たちだけで抱え込むのではなく、お客さまにとってベストなものを提供していくのだ、という考え方をさせていただいています。これも考え方の「トランスフォーム」です。人口が増えているときは、取った・取られたという陣地取りのような話になりますが、人口が減ってくる時期においては、いかに無駄にせずシェアしていくかが重要です。さらに、Green物流に注目が集まっています。我々に



は、大きなチャンスがあります。新たな課題や、従前からの課題も残されています。先ほども申し上げましたが、「労働力不足のさらなる深刻化」や「技術革新の加速による産業構造の変化」。それから「サステナビリティに対する意識の高まり」です。AIが人間のやっている仕事を、どんどん凌駕しています。マンパワーをかけなくてもできてしまうことが増えています。だからこそ人間にしかできない「心をつなぐ」という仕事をしっかり守っていくことが、我々グループの大きな下支えになってくると思っています。

新・中期3ヶ年計画の概要

今期より始まる中期3ヶ年計画のスローガンを「Team Green Logistics」へ共に創り 未来に貢献する」としました。Team Greenとは、O.P.P.の概念のもと、業界業種の枠を超えたさまざまなパートナーとの連携を強化し、チーム一丸となって共に「Green物流」の実現へチャレンジしていくことを示しています。我々の目標は、「空気を運ばず空気をきれいに」の世界観です。それを実現するためには、従業員一人ひとりが企業理念に則り、お互いを尊重し合うことが必要です。そしてお客さまから選ばれる「物流を超えた」企業となるべく、「心をつなぐ」ことで未来に貢献していきましょう。

課題解決の方向性としては、我々は「お客さまの繁栄」をセンターピンにして、Green（環境に配慮した物流エコシステム）、「One Stop」（利便性を高めNo Stressを実現）、「Support」（お客さまのバリエーションを支える周辺領域へのアプローチ）を実践

していきます。お客さまの人生を豊かにするためには、今まで1時間かかっていたものを、ワンクリックで終わるようにして差し上げること。するとお客さまの人生の余白が増えます。このように、いかにワンストップ・ワンクリックで利用できるようにしていくかが、我々に求められている機能提供であろうと思っています。

次に中期経営計画を進めていく上でのポイントですが、これまで成長性を主軸に進めてきましたが、

今後は成長性のみならず、収益性、資本効率のバランスが取れた施策展開を進めていきます。具体的には「組織改革」「アライアンス推進」「デジタル技術の活用によるビジネス変革」「資本政策の見直し」「C R E戦略の強化」「サステナビリティへの対応」です。特にサステナビリティという観点からもスローガンである「Team Green Logistics」を前面に出し、取り組みの拡充を図っていきます。

新・中期3ヶ年計画 成長戦略

Green物流の実現に向けては、次の3つの重点施策でもって取り組んでいきます。

1. ロジスティクス展開の強化

全国展開の優位性を活かし、全国どこでもベストな場所、リードタイムを損なわず、ローコストなクラウド型のロジスティクスを提供していきます。そのためにセイノールールディングスにロジスティクス事業部を新設し、会社やエリアや店舗に限定されていた営業展開から、地域に捉われずグループ全体でお客さまに最適な提案を行っていく体制へとシフトしていきます。

2. 産業別ソリューションの拡充

成長市場における専門性を担保したサービス展開を行うために、「エレクトロニクス」「ヘルスケア」「オートモーティブ・バッテリー」におけるソリューションチームも組成しました。さらに将来の分社化を視野に入れ、経営資源を投入したなかで、飛躍的な成長を目指していきたいと考えています。各事業部がお客さまに価値創造していく上で重要なことは、既存のお客さまとの接点を大切にしつつ、専門性を追求し、今まで成し得なかった価値提供へと変えていくことです。

3. 輸送インフラの安定供給

特積みの領域については、さらなる効率化を進め、社会インフラとしての責任を果たしていきます。そして2024年問題に向けて運ばないリスクを軽減し、お客さまにインフラの安定供給をしていくため、4社統合によって効率化を図るとともに、人材を成長分野へ投入していきたいと考えています。また特

中期経営計画：概要—スローガン

中期経営計画

『Team Green Logistics』

～ 共に創り 未来に貢献する ～

日本が直面している少子高齢化や環境問題などの社会課題に対し、持続可能な物流ネットワークの最適化が必要である

我々は、オープン・パブリック・プラットフォームの概念のもと、サプライチェーン全体において環境配慮を促すため、顧客ならびに様々なパートナーとの連携を強化し、チーム一丸となって「Green物流」を共創していく

だからこそ、従業員一人ひとりが企業理念に則り、互いを尊重し、お客様から選ばれる「物流を超えた」企業となるべく、「心をつなぐ」ことで未来に貢献する

中期経営計画：概要—課題解決の方向性

お客様の繁栄をセンターピンに
オープン・パブリック・プラットフォームを伸展させ
Green物流を実現

- ◆お客様の物流部に成り代わるべく最適なロジスティクスを実現
- ◆他社とも共創し、持続可能な未来を創っていく

「SEINO LIMIT」で物流を超えて心をつなぎすべての人に笑顔と幸せをお届けする



4社統合による新SEINOとしての 第一歩となる年 明るい光がさすよう、可能性を大きく 伸ばし発展していこう

「経済貢献」「時間貢献」「情報貢献」の3軸で、お客さまの繁栄に貢献していくために、お客さまのお困りごとをしっかりと聞き届け、受け身ではなく、当社から提案する行動がとれるよう、お願いします。

西濃運輸株式会社 代表取締役社長 小寺康久



先期の振り返り

新型コロナウイルスについては、一旦落ち着いてきましたが、感染拡大のリスクがなくなった訳ではありません。業務中においては、従業員本人、お客さまのために、引き続き、決められた感染対策をお願いします。また花粉症についても、服薬による眠気の誘発、運転注意と記載のある薬もあり、健康管理における気遣いや声掛けをお願いします。

統合4社合計での先期の収入・利益実績は、月次では旧西濃運輸の影響により大きな減益となりましたが、決算では、月次程のマイナス幅にはならないとみ



人的資本戦略

人的資本とは聞きなれない言葉かも知れませんが、従業員の皆さんが持つ知識や能力を高めることで、人財の価値を引き出し、持続的に企業価値を高めていく考えです。人的資本に対する具体的な取り組みとしては、Well-Being、すなわち従業員の幸福を実現することを追求していきます。セイノーグループで働くことに誇りを持ち、やりがいを感じ、生きがいにつながる企業として、定着と採用という側面でも、強く追求していきます。また自己成長し他者貢献できることがお客さまへの価値提供につながるた

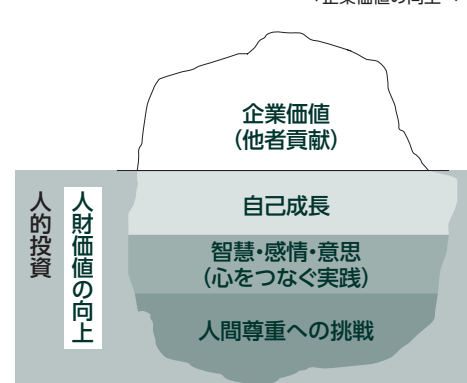
積みにおいてもGreen物流を追求するなかで、ハブセンターの設置をはじめとして、当社のインフラを他社に広く開放し、O.P.P.をより一層伸展させていきます。

貸切領域においては、「ハコベル」のプラットフォームを活用し、物流業界で共存・共栄を果たすためのO.P.P.をさらに伸展させていきます。Webと対面の営業チャンネルに、特積み、メガエキス、貸切を組み合わせてお客さまに最適な輸送モードをご提案できるのは、唯一無二の優位性となります。当社の強みである営業力と、貸切事業者の輸送力を結集させ、貸切輸送を安定供給していくことで、3ヶ年で1.5倍の売上成長を目指していきます。我々が進めるO.P.P.は、積載率の向上や非効率な配車を仕組みで解決し、業界全体のGreenに貢献していくことです。さらにその先の我々の夢は、より最適化につながる自動配車システムを構築し、フィジカルインターネットを実現することで、業界としてのけん引役を果たしていくこととなります。

人的資本戦略

Well-Being (従業員の幸福)の実現

◆人的資本への投資により、人財価値の向上
⇒企業価値の向上へ



働く人が「誇り」を持てる魅力ある企業へ

定着: セイノーで働くことが誇り (遣り甲斐の提供) 挑戦できる環境の提供 (手挙げ制度など) 職場内の良好なコミュニケーションの構築

採用: セイノーで働きたい (生き甲斐の発見) 会社と個人のビジョンの一致により、多様な人財がイキイキと活躍でき、働く人から選ばれる企業

「自己成長」と「他者貢献」ができる人財創り

教育: セイノーで自己成長できる 従業員の自己肯定感・自己効力感を高める教育の提供 NO LIMITの学びの場「心をつなぐサイト」 いつでも学べるWeb研修、教育機会の提供 セイノーマンベータ研修 (現状) 西濃運輸 100% → SHD100%へ 一人当たり教育時間 (現状) 150分/人 → 300分/人へ

コミュニティ: セイノーで仲間ができる 趣味・興味の合う社員とのコミュニティ形成で仲間ができる

まとめ

新・中期経営計画で目指す方向性を整理すると、あるべき姿は「すべての人に笑顔と幸せをお届けすること」。お客さまのお困りごとを解決するために、め、教育においても力点を置くとともに、グループ内の中でコミュニケーションを大切に、仲間の輪を広げたいと思っています。

最後にお願いします。皆さんご自身の心身が健康でなければ、目標や希望を持つことは、挑戦することはできません。自分自身を守ることは、お客さまを守ることに繋がります。また、我が国は、地形・地質・気象などの自然条件から、地震・台風・豪雨・豪雪・洪水などが発生しやすい国土となっています。「有事は身先優先、平時は法令順守」にて、命を大切に行動していただくことをお願いします。「笑顔」で働くことを忘れず、ご家族共に健康で、グループ各社が策定した事業計画を実現できるよう、益々のご活躍を祈念して、私の挨拶とします。

統合4社合計での運賃収受率と発送重量、kg単価の前年比較については、運賃収受率、発送重量は、プラスですが、kg単価はわずかながらマイナスとなりました。増量はこれまで以上に、取り組んでいただき、2024年問題に向け、一般便の長距離・高重量帯を中心にkg単価を意識した適正運賃収受の強化をお願いします。

旧西濃運輸における3事故の結果は、車両事故は前年からはほぼ横ばい、商品事故、労災事故は、減少となりました。要因別に見ると、車両事故では、接触が前年の76%と減少していますが、残念ながら、後突が149%と増加しました。商品事故では、ホーム保管中が、前年の70%となり、その占有率は32%で、目標の35%を達成いただきました。労災事故では、ルール違反は、前年の38%まで減少しました。3事故ともに、発生原因をしっかりと分析し、対策を立て、その対策をきっちり実行させてください。

旧西濃運輸における3事故の結果は、車両事故は前年からはほぼ横ばい、商品事故、労災事故は、減少となりました。要因別に見ると、車両事故では、接触が前年の76%と減少していますが、残念ながら、後突が149%と増加しました。商品事故では、ホーム保管中が、前年の70%となり、その占有率は32%で、目標の35%を達成いただきました。労災事故では、ルール違反は、前年の38%まで減少しました。3事故ともに、発生原因をしっかりと分析し、対策を立て、その対策をきっちり実行させてください。

今期の営業施策

成長戦略である「ロジのSEINO」のための施設計画、また維持更新、BCP対策として、老朽化した店舗の建て替え、長寿命化させるためのリノベーションなど

「Team Green Logistics」と共に創り 未来に貢献する。このもと、当社の機能だけでなく、他社の有益な機能もつなぎ、チーム一丸となって「Green物流」の実現にチャレンジしていきます。つまり特積みから貸切、3PL、ラストワンマイルなど、さまざまな物流サービスをご利用いただきながら、人財・金融・人材調達などのお客さまの本業を支える周辺領域のご利用へと広げることで、物流を超えた価値を提供し、お客さまの本業特化に貢献していきます。また「ありたい姿からのBack Cast」の考え方のもと、限界を超える「NO LIMITの精神」で物流を超えて心をつなぎ、One Stop No Stressな社会実現を目指していきます。

お客さまのあらゆるお困りごとを解決していくためには、一人ひとりの日常における自発的な行動が不可欠で、その行動がお客さまからの「ありがとう」につながります。当社の基本理念である「3つの宝」、すなわち「労使協調体制」「礼節中心主義」「福寿草精神」を実践していくことで、「自己成長」と「他者貢献」の実現に「挑戦」していきます。

費用管理12項目		足元を固める8項目	
NO	項目名	基本政策詳細	基本政策詳細
1	費用管理と利益追求	物流部時間員費・流通加工費・賃借料の予算管理	リードタイム遵守率 90%以上
2	集配用車料	「収入と「物量」に相関した集配用車の予算管理	集配用車(集荷催促-その他他) 10%削減 ①店所オペレーションのチェック機能強化と指導 ②集配用車の削減
3	商品事故削減	商品事故件数 物量相関5%削減	車間事故ゼロ・プロドライバーの養成 安全推進インストラクター養成・30名 セーフティライセンサー(SLD)の養成 650名
4	部分品外注費	部分品外注費の予算内運用	人件費
5	溢載差益創出	路線便1便当たりの積載重量アップ(前年実績以上)	営業業務社員の自己都合退職者を前年比20%削減
6	路線用車料	費用率予算内運用(「貸切」【その他】除く)	労働災害の年間発生件数減(前年件数5%減)
7	人件費	路線業務社員必要人員3,640名充足・維持	定期健康診断の要精検・要治療者数の割合(前年度5%減)
8	人件費	月間の時間外労働0時間超過者の削減	定期健康診断の要精検・要治療者数の割合(前年度5%減)
9	燃料費	燃費改善率 前年比100.00%以上	7 未収金管理
10	水道光熱費	電気使用量 前年以下	経理業務の適正化 実質サイトの短縮(33.8日未満)
11	資材購入費	図書印刷費・備用品費 目標額厳守	8 未収金管理
12	通信費	図書印刷費・備用品費 目標額厳守	経理業務の適正化 未収金繰上りの改善(0.08%以下)

各項目ごとにPDCBAを回し施策を完遂する

の費用計画など投資をしながら、安定した成長を続けていくために、当然ながら、今期も増収増益計画です。カテゴリー別では、ベースカーゴである一般を確保の上、利益率の高い、貸切、物流を軸に増収を図っていきます。今期の各部基本施策は26項目で、利益確保のための営業施策は6項目。利益重視の運賃施策が1項目。ボリュームアップ施策は3項目。ロジスティクス・国際は2項目です。お客さまの繁栄のために、お客さまの困りごとに対し、提案していく活動が大前提です。お客さまへの訪問内容によっては、店所長による決定権者へのトップセールスを強化します。店所長自らの行動により、決定権者とのコミュニケーションを深め、当社とのつながりを深くすることで増収につなげてください。残りの各部基本施策は、費用面の施策が12項目。足

り、低積載便の解消、3日運行の1日運行化をはじめとした効率化を進めます。また、24年間題への対応では、拘束時間最大15時間運行への対応を進めます。そのためには、新基準で運行不可能なコースへの対策「ダイヤグラム化の再設定」「実時間運用における便別出勤時刻」「出発時刻の設定」「ユニット活用」「荷役分離の推進による作業時間の短縮」など対応が必要です。本社と現場一体となって進めていきたいと思います。2つ目は、長距離中継ハブについてです。北大阪支店での九州向け中継において、物量波動や労働環境の課題に対し、ハブ機能を強化します。九州向け路線便を集約し、輸送力の強化とライナーの運用により、繁閑に合わせた柔軟な運行便の設定を実現します。特積み各社が弱い九州向けを強化することで、優位性を高めることにもつながり、同業他社からの受託などO.P.P.の実現も期待できます。

可能性を伸ばし発展させる事 施設改善計画

老朽化・手狭な施設再構築

機能強化(CS向上・SD生産性向上)



市川支店(賃借) ロジトランス
23年4月予定



京都支店(賃借) ロジトランス
23年8月予定



松戸支店(賃借) ロジトランス
23年7月予定

施設計画を進めるためにも、利益確保

元を固める施策が8項目です。増収増益を成し遂げるために、費用は抑える必要があります。施設の投資など、今年も費用増を見込んでいます。徹底したムダの排除、さらなる費用削減の取り組みをお願いします。一人ひとりが費用を意識した行動がとれるよう、指導をお願いします。ショートインターバルコントロールにて、PDCBAを回し、すべての施策を完遂していきましょう。


可能性を伸ばし発展させる事

① ロジのSEINOの展開

4月から、ロジ部が西濃運輸ではなく、ホールディングスの組織となりました。これは、グループ全体に横串を刺し、さらにロジを強化し、ロジのSEINO

可能性を伸ばし発展させる事 ロジのSEINOの展開


専門性の高いロジ機能の提案



ロジスティクス
事業部



エレクトロニクス
ソリューション
事業部



ヘルスケア
ソリューション
事業部



オートモーティブ
バッテリー物流
事業部

【ターゲット】
・既存荷主様の掘起こし(幅、奥行きを深掘り)
・セイノーの取り扱比率が高い製造業+小売販売+外資フォワーダー

【お客様への価値提供】
・顧客の物流管理代行(物流を超えた総合窓口)
・ノンストレス、グリーン物流～環境対策、人手不足、共同化等物流対策を廉価かつ高品質に～

【ターゲット】
・業界14万事業所様に高品質な価値提供(セットメーカーから電子部品・半導体周辺製造業様)
・既存重要荷主様の深掘り

【お客様への価値提供】
・高品質かつ持続可能(安定・環境負荷低減)な物流体制を構築

【ターゲット】
・既存の医療機器・医薬品メーカー・卸・販売会社
・輸送取引のみ荷主をターゲット化

【お客様への価値提供】
・物流の総合窓口として、全体最適から効率化(価値提供)をお客様に提案し、ロジ+輸送を提供

【ターゲット】
・EVにシフトする駆動系メーカー・部品メーカー(自動車・農機建機・重機)
・電池メーカー
・危険物を取扱う荷主

【お客様への価値提供】
・EV化により危険物、重量物輸送まで対応したワンストップ物流サービス

ロジのSEINOを成し遂げるために

NOの施設増強は、今期も止めずに進める計画です。これにより、CS向上、SD生産性向上、さらなる収入の増加を見込んでいます。施設計画については、立地、規模などの条件により、場合によっては、他社の施設を賃借してでも、増強を進めています。まだまだ全国には、再構築が必要な施設がありますが、投資するには、利益が必要です。施設計画を進めていくためにも利益をしっかりと確保していきましょう。

⑦ Green物流

サステナブルな社会の実現に向けて、物流業界におけるCO₂削減は、重要課題であり、環境貢献車両の導入を進めています。環境に優しい車両導入を進める一方で、店所では引き続き、全ドライバーによるエコ安全ドライブの実践、積極的な声かけとドライバー一人ひとりに合わせた指導で意識を向上できるように、指導をお願いします。O.P.P.や、新西濃運輸ネットワーク改革、ライナー化もグリーンにつながります。Green物流に貢献していきましょう。

可能性を伸ばし発展させる事 Green物流

環境貢献車両の導入



大型FCV
(水素トラック)
Zero

23年4月～ 運行開始予定



小型低床EV車

23年上期予定

Green物流への貢献

を成し遂げるためです。表示の通り、専門性の高いロジ機能を提案し、物流を超えたお客さまの総合窓口として、お困りごとの解決を目指します。店所では、既存荷主さまの深掘りによるターゲット化など、連携して取り組んでいきましょう。

② 貸切

貸切の領域は、特積みの約15倍の市場といわれています。ベースカーゴである一般の確保は前提として、より大きな貸切市場へのアプローチを強化します。ハコベル社との連携による見つけカルチャーターの活用、エキス、区域業者との連携では、原材料などの調達物流を含めお客さまのサプライチェーンに入り込むことで、お客さまのお困りごとを解決し、業界の効率化、CO₂削減に取り組んでいきましょう。

③ O.P.P.

O.P.P.の取り組みが広がってきており、数年前と比べ浸透してきていると実感しています。お客さまのためにNOと言わず、案件によっては他社でも使う、という発想力を持ってお客さまの繁栄に貢献していきましょう。当社が窓口となり、他社と連携することで、お客さまの課題を解決していきましょう。

④ システムの強化

属人化を防止し、誰でもできる仕組みの構築を進めていきます。SDハンディーターミナルは、スマートフォンとハンディーターミナルの機能を一体化することにより、単独で通信が可能となるため、入力業務の効率化、負担軽減、コスト削減につながります。他にも現場でしか気付けないDXがあれば言ってくるように、DX化により、働き方改革を促進していきましょう。

⑤ 運び方改革

2つお話しします。運び方改革の1つ目は、4社統合による新西濃運輸ネットワーク改革です。統合によ

⑧ 新しい経理業務フローの構築

今の時代に沿った法令対応が必要であり、2点の整備を進めています。インボイス制度は10月より、電子帳簿保存法は、24年1月から対応が必要です。これは、電子取引データの電子保存義務化に向けての対応であり、受け皿となるシステム構築および、新しい経理業務フロー構築を進めていきます。

⑨ 定着と採用

人財の確保、働き方改革の推進、安全健康な職場構築を進めています。23年に、健康経営優良法人を取得しました。24年には、上位500社に与えられるホワイト500の取得を目指しています。普段から、従業員が、身体的、精神的、社会的にも良好な状態にあり、心身ともに満たされているかどうか、日々の気遣い、声かけをお願いします。

⑩ 従業員の誇り

尼崎支店の西林さんが、全国トラックドライバーコンテストで内閣総理大臣賞を受賞しました。日ごろの努力と店所の仲間の協力によりセイノーのドライバーの実力を示してくれました。感謝を申し上げます。引き続き、全エリアにて取り組みを進め、プロドライバーの育成、一人ひとりのドライバーが安全を最優先とした行動がとれるよう、指導をお願いします。

最後に

皆さまには、ご自身の健康を第一に、お願いしたいと思えます。特に、現場では、物流を止めず、お客さまと心をつなぐ行動ができるよう、健康に留意していただくようお願いいたします。
新・中期3ヶ年のスタートの年です。全員で、増収増益を成し遂げ、いいスタートを切りましょう。



41

セイノーグループ11社で新社長が誕生

セイノーグループ

三重西濃運輸



山本英之 社長
(59歳)

1987年 4月 西濃運輸 入社
 1999年 5月 同社 名古屋支店課長代理
 2004年 1月 同社 鈴鹿支店支店長
 2006年 7月 同社 一宮支店支店長
 2009年 4月 同社 静岡支店支店長
 2009年12月 西武運輸
 (現セイノースーパーエクスプレス) 出向
 2014年 4月 西濃運輸 京滋エリア統括マネージャー
 2015年 4月 同社 取締役営業管理部担当
 2018年 4月 同社 取締役執行役員名古屋エリア統括マネージャー
 兼 西濃名古屋エクスプレス代表取締役社長
 2023年 4月 三重西濃運輸 代表取締役社長に就任
 ※傍島正法前社長は相談役に就任

神奈川西濃運輸



竹藪次雄 社長
(53歳)

1993年 4月 西濃運輸 入社
 2008年 4月 同社 中部地区ロジスティクス課
 課長
 2010年 4月 同社 本社商品企画課課長
 2016年 7月 同社 川崎支店支店長
 2019年 4月 同社 座間支店支店長
 2020年 4月 同社 横浜支店支店長
 2023年 4月 同社 神奈川エリア統括マネージャー
 兼 神奈川西濃運輸 代表取締役社長に就任
 ※平井克昌前社長は退任

西濃名古屋エクスプレス



吉田明宏 社長
(56歳)

1991年 4月 西濃運輸 入社
 2004年 7月 同社 富士支店課長
 2006年 7月 同社 四日市支店課長
 2008年10月 同社 鈴鹿支店支店長
 2009年 9月 同社 沼津支店支店長
 2010年 4月 同社 静岡三河エリア統括補佐
 2011年 4月 同社 静岡エリア統括補佐
 2014年10月 同社 三岐エリア統括補佐
 2017年 4月 同社 岐阜支店支店長
 2020年 4月 同社 執行役員名古屋エリア統括マネージャー
 2023年 4月 同社 執行役員名古屋エリア統括マネージャー
 兼 西濃名古屋エクスプレス取締役社長に就任
 ※山本英之前社長は退任

九州西濃運輸



中田 晃 社長
(59歳)

1984年 3月 西濃運輸 入社
 1997年 4月 同社 神戸支店課長
 1997年12月 同社 西神戸支店支店長
 2000年 4月 同社 尼崎支店支店長
 2004年 4月 同社 大阪西支店支店長
 2005年 4月 同社 営業本部行動変革PJ
 2009年 4月 同社 業務部長
 2017年 4月 同社 取締役輸送品質部担当
 2018年 4月 同社 取締役経営戦略部担当
 2019年 4月 同社 取締役営業管理部担当
 兼 セイノーフィナンシャル代表取締役社長
 2023年 4月 九州西濃運輸 代表取締役社長に就任
 ※西浦敏哉前社長は相談役に就任

日本物流開発



樋口英樹 社長
(56歳)

1990年 4月 西濃運輸 入社
 2002年 4月 日本物流開発 転籍
 2006年 4月 同社 ロジスティクス推進部課長
 2012年 4月 同社 経営企画本部長補佐
 2013年 4月 同社 経営企画グループマネージャー
 2016年 4月 同社 経営企画室室長
 2016年 6月 同社 取締役
 2018年 6月 同社 取締役
 2020年 6月 同社 常務取締役
 2022年 6月 同社 専務取締役
 2023年 4月 同社 代表取締役社長に就任
 ※杉山 洋前社長は相談役に就任

セイノーエスティサービス



丹羽 東 社長
(60歳)

1985年 4月 濃飛西濃運輸 入社
 2003年 7月 同社 関支店課長
 2004年 4月 同社 萩原営業所所長
 2009年 5月 同社 富加物流センター所長
 2012年 4月 同社 富加・岐阜三輪営業所所長
 2015年 4月 同社 福井支店支店長
 2017年 4月 同社 安全指導部部长
 2021年 4月 同社 執行役員 安全推進部担当
 2023年 4月 西濃運輸執行役員濃飛エリア統括マネージャー
 兼 安全推進部北陸・濃飛分室担当部長
 兼 セイノーエスティサービス代表取締役社長
 に就任
 ※小森神司前社長は退任

西濃運輸

1. 年間一般収入計画達成 優秀店所表彰
 対象店所 2022年4月～2月度において、一般収入計画を達成した店所
 (北海道西濃運輸) 札幌支店
 (関東西濃運輸) 北見営業所 旭川支店、札幌西支店、札幌東支店、下田支店、熊谷支店、いわき支店、(セイノースーパーエクスプレス) 千葉コンスタントセンター、熊本営業所 神戸営業所
 (東海西濃運輸) 美濃加茂支店、伊那支店、上田支店、(濃飛西濃運輸) 加賀支店、福井支店、上越支店、(日ノ丸西濃運輸) 倉吉営業所、米子支店、松江支店、(四国西濃運輸) 山西配送センター、中村営業所、三島営業所
 (九州西濃運輸) 伊予重政センター、長崎引越センター、熊本引越センター、長崎引越センター、大牟田営業所、長崎西営業所、福岡西物流センター、長崎支店

2. 運賃収受率アップ 優秀店所表彰
 対象店所 2023年2月度において、運賃収受率が対前年(2022年2月度)において、運賃収受率が改善されている店所
 (西濃運輸) 市川支店、足立東支店、八王子支店、横浜支店、横浜南支店、鶴見支店、相模原支店、厚木支店、豊橋支店、小牧支店、近江営業所、滋賀支店、京都南支店、平野営業所、福知山営業所、広島支店 (以上 17店所)

3. その他、Rの収受 優秀店所表彰
 対象店所 2023年2月度において、収入に対する占有率が前年比1%以上伸びた店所
 (西濃運輸) 仙台南支店、山形支店、岩槻支店、和光支店、新潟支店、成田支店、船橋支店、市川支店、佐倉支店、八王子支店、横浜支店、横浜南支店、鶴見支店、相模原支店、厚木支店、沼津支店、大府支店、近江営業所、京都南支店、福岡営業所、福知山営業所 (以上 21店所)

(関東西濃運輸) 川越支店、佐野支店、高崎支店
 (セイノースーパーエクスプレス) 岐阜東支店、浜松西支店、府中支店、川越支店、松本支店、知多支店
 (東海西濃運輸) 関支店、萩原営業所
 (濃飛西濃運輸) 津支店、鈴鹿西支店
 (三重西濃運輸) 淡路営業所、新居浜営業所、高松支店

4. ロジスティクス案件の獲得 優秀店所表彰
 対象店所 2022年4月～2月度において、物流収入計画を達成した店所
 (西濃運輸) 盛岡支店、福島支店、土浦支店、龍ヶ崎支店、和光支店、木更津支店、松戸支店、船橋支店、市川支店、深川支店、横浜支店、相模原支店、厚木支店、茅ヶ崎支店、富士支店、袋井支店、浜松支店、笠寺支店、名古屋西支店、小牧支店、一宮支店、岐阜物流センター、鈴鹿支店、久居支店、伊勢支店、彦根支店、滋賀支店、京都支店、堺支店、伊丹支店、大牟田支店、豊前営業所、東広島支店、西広島支店、岩国営業所 (以上 40店所)

5. 優秀レジスタセンター表彰
 対象店所 2022年3月～2023年2月において、リードタイム遵守率、利益率、全額生産性、個別生産性、新規顧客獲得率の5項目において優秀であったレジスタセンター
 大塚支店、(東京支店) 大塚支店、名古屋支店、九段、番町、深川支店 (以上 3店所)

6. 店所別支店 優秀店所表彰
 対象店所 2022年4月～2月度において、利益率5%以上確保または対前年(2022年3月)において、利益率向上に貢献した店所
 (西濃運輸) 仙台南支店、郡山支店、和光支店、成田支店、松戸支店、佐倉支店、横浜南支店、鶴見支店、厚木支店、沼津支店、袋井支店、豊橋支店、大府支店、小牧支店、岐阜物流センター、伊勢支店、神前支店、滋賀支店、京都南支店、福岡営業所、相模原支店、厚木支店、平野営業所、堺支店 (以上 24店所)

7. 車両無事故表彰
 対象店所 無事故記録更新中の店所
 (路線部門) 3月度 車両無事故表彰
 9,000日 錦糸町支店 1,998.7.11～2,023.3.3
 9,000日 下松支店 2,010.12.3～2,023.3.2
 10,000日 福山支店 2,020.6.16～2,023.3.13
 (営業部門) 枇杷島支店 1,999.1.9.11～2,023.3.3
 3,500日 布植営業所 2,013.7.31～2,023.3.1
 2,500日 大津支店 2,016.5.26～2,023.3.1
 1,500日 三条支店 2,019.1.22～2,023.3.3
 1,000日 大垣支店 2,020.6.30～2,023.3.3
 500日 水戸支店 2,021.11.1～2,023.3.3
 50年 近江営業所 2,013.3.15～2,023.3.3
 10年 亀岡営業所 2,018.3.15～2,023.3.3
 無事故継続店所
 13,000日以上 (東日本) 京浜ターミナル支店
 9,500日以上 (西日本) 呉営業所
 9,000日以上 (東日本) 大宮支店
 9,000日以上 (東日本) 大宮支店
 8,000日以上 (西日本) 東広島営業所、尾道営業所
 7,500日以上 (東日本) 入間支店、西日本) 津島支店、岩国営業所

8. 商品事故削減 優秀店所表彰
 対象店所 2022年4月～2月度において、物量相対前年5%以上削減した店所
 (西濃運輸) 市川支店、足立東支店、八王子支店、横浜支店、鶴見支店、相模原支店、厚木支店、沼津支店、大府支店、小牧支店、滋賀支店、京都支店、福岡営業所、相模原支店、厚木支店、平野営業所、堺支店、福山支店、三次営業所、広島支店、(以上 28店所)

9. リードタイム遵守率90%以上達成 優秀店所表彰
 対象店所 2022年4月～2月度において、リードタイム遵守率90%以上を達成した店所
 (西濃運輸) 青森支店、山形支店、福島支店、郡山支店、龍ヶ崎支店、成田支店、船橋支店、市川支店、佐倉支店、伊勢支店、平野営業所、福山支店、三次営業所、(以上 14店所)

(関東西濃運輸) 下田支店、熊谷支店、いわき支店
 (東海西濃運輸) 伊那支店
 (濃飛西濃運輸) 加賀支店
 (日ノ丸西濃運輸) 倉吉営業所、松江支店
 (四国西濃運輸) 中村営業所

尚「2. 運賃収受率アップ 優秀店所表彰」3. その他、Rの収受 優秀店所表彰」6. 店所別支店 優秀店所表彰」8. 商品事故削減 優秀店所表彰」9. リードタイム遵守率90%以上達成 優秀店所表彰」について、は2022年4月～2月度の一般収入計画達成が必須条件となっております。

10. 500日以上
 (東日本) 越谷支店、八王子支店
 (東日本) 豊橋支店、津島支店
 (東日本) 名古屋支店、西日本) 亀岡営業所、関支店、加西支店、津山営業所
 (東日本) 青森支店、福島支店、岩槻支店、松戸支店、厚木支店、(中日本) 三枝支店、(西日本) 近江営業所、北本支店、大東支店、神戸支店、(東日本) 和光支店、座間支店、(中日本) 沼津支店、笠寺支店、鈴鹿支店、(西日本) 長浜支店、宇部支店、(東日本) 土浦支店、相模原支店、(西日本) 大阪支店、堺支店、奈良支店、岡山支店、(東日本) 小田原支店、(中日本) 一宮支店、久居支店、(西日本) 河内支店、姫路支店、広島支店、(東日本) 郡山支店、千葉支店、横浜支店、横濱南支店、(西日本) 大府支店、名古屋支店、(西日本) 尼崎支店、西神戸支店、福知山営業所、西広島支店、(東日本) 足立東支店、(中日本) 静岡支店、岡崎支店、(西日本) 茨木支店、新羽支店、船橋支店、庄内営業所、(東日本) 西日本) 彦根支店、滋賀支店、(東日本) 仙台支店、成田支店、佐倉支店、(東日本) 東京支店、茅ヶ崎支店、(中日本) 名古屋西支店、(西日本) 大阪支店、神前支店、三條支店、(東日本) 盛岡支店、(西日本) 深川支店、足立支店、(中日本) 豊川支店、小牧支店、伊勢支店、(西日本) 京都南支店、松原支店、備前営業所

(西日本) 尾道営業所
 (東日本) 秋田支店
 (西日本) 津山営業所、下松支店
 (西日本) 呉営業所
 (中日本) 豊川支店
 (西日本) 笠寺支店
 (中日本) 笠寺支店、備前営業所
 (東日本) 庄内営業所
 (西日本) 青森支店、岩槻支店、(西日本) 近江営業所、茨木支店、大東支店、(東日本) 手羽支店
 (西日本) 四日市支店、西広島支店
 (東日本) 弘前営業所
 (西日本) 大府支店、平野営業所
 (東日本) 福島支店、入間支店、座間支店、厚木支店
 (東日本) 仙台南支店、郡山支店、松戸支店、相模原支店、(中日本) 富士支店、宮支店、(西日本) 彦根支店、岡山営業所、福山支店、広島支店、(東日本) 越谷支店、成田支店、横濱南支店、茅ヶ崎支店、(中日本) 大府支店、(西日本) 三條支店、(東日本) 足立支店、(西日本) 大塚支店、伊勢支店、(中日本) 豊川支店、(西日本) 京都南支店、松原支店、備前営業所

(西日本) 三次営業所、尾道営業所
 (東日本) 東広島支店、(中日本) 三岐支店、(西日本) 津山営業所
 (西日本) 津山営業所
 (中日本) 笠寺支店
 (西日本) 長浜支店、下松支店
 (東日本) 岐阜物流センター
 (西日本) 青森支店、(中日本) 宇部支店
 (東日本) 岩槻支店、(西日本) 河内支店、(東日本) 関支店、大東支店、布植営業所、(西日本) 茨木支店、入間支店
 (東日本) 福島支店、(中日本) 大府支店、(西日本) 三條支店、(東日本) 三枝支店、(西日本) 平野営業所、座間支店、厚木支店
 (西日本) 山口支店
 (東日本) 仙台南支店、郡山支店、松戸支店、相模原支店、(中日本) 豊川支店、(西日本) 袋井支店、横濱南支店
 作成日 令和5年3月31日



SHD 2 10~ 3 24

セイノーホールディングス
ドローン配送実証実験
 セイノーホールディングスでは、群馬県安中市、岩手県岩手町、鹿児島県指宿市、岩手県岩手町、長野県天龍村、北海道厚真町、山口県美祢市・長門市、埼玉県神川町、島根県雲南市、鳥取県八頭町、新潟県阿賀町、徳島県佐那河内村で、新スマート物流 SkyHub®の社会実装に向けた実証実験を実施した。阿賀町では、地域課題に着目した買物代行サービスなどの新たなルートを開拓したほか、佐那河内村では、特産のシイタケや福祉弁当とお茶などのドローン配送を行った。

ユニテッドセイノー 11 30

海外で保冷新サービスを開始
 ユニテッドセイノー（マレーシア、大矢社長）では、生鮮品を扱うお客さまに20フィートの冷蔵コンテナを可動式冷蔵倉庫として活用することを提案。青果の一時保管や仕分けなどに役立ててもらうことで、輸出入における物流コストやリードタイムの削減に貢献している。



お客さまの商圏拡大や食品ロス削減にもつながっている

セイノーエコトレーディング

田口幸太郎 社長 (43歳)
 2002年 4月 リオチェーン入社
 2004年11月 東海西濃運輸 入社、西濃運輸へ出向
 2008年 1月 東海西濃運輸 営業部次長
 2008年 6月 同社 取締役営業部部長
 2009年 6月 同社 取締役本部長 兼 営業部部長
 2009年 9月 同社 取締役本部長 兼 知多地区担当
 2011年 6月 同社 専務取締役
 2016年 7月 同社 代表取締役社長就任
 2021年 4月 セイノーホールディングス執行役員 事業推進部 トランスフォーム推進チーム担当(兼任)
 2023年 4月 西濃運輸副社長執行役員 兼 セイノーエコトレーディング代表取締役社長に就任
 ※服部千太郎前社長は退任



セイノースタッフサービス

岩村彰憲 社長 (43歳)
 2004年 6月 セイノー・セキュリティー・サービス(現セイノースタッフサービス)入社
 2014年 4月 同社 関西支店営業課長
 2016年 4月 同社 関西支店支店長
 2017年 4月 同社 関西支店支店長 兼 本社営業課長
 2018年 4月 同社 本社営業部部長
 2021年 4月 同社 執行役員本社営業部部長
 2022年 7月 同社 執行役員本社営業部部長 兼 関東支店支店長
 2023年 4月 同社 取締役社長執行役員
 ※清水保次前社長は相談役に就任



西濃運輸 1 17~19

中学生が職場体験学習
 西濃運輸の東広島営業所(広島県東広島市、藤本文昭所長)では、東広島中央中学校から3人の生徒の職場体験学習を受け入れた。西濃運輸の経営理念や業務内容などを説明したあと、事務所で送り状の仕分けやパソコンの入力作業などを体験。3人の中学生から、充実した3日間だったなどの感想を聞いた。



入力作業などを体験

セイノースタッフサービス 1 6

タイミーと業務提携
 セイノースタッフサービス(本社/大垣市田口町、岩村彰憲社長)は、働きたい時間に働けるスキマバイトアプリを運営するタイミーと業務提携。働きたい時間と働いてほしい時間をマッチングするタイミーの特约店となることで、緊急性の高いスポット求人などにも応えられるよう人材サービスを充実していく。



今後は、タイミーのロゴマークを活用してお客さまにアピールしていく

セイノーファイナンシャル

平井克昌 社長 (48歳)
 1998年 4月 西濃運輸 入社
 2008年10月 同社 鶴見支店課長
 2009年10月 同社 川崎支店支店長
 2011年 4月 同社 東京エリア統括補佐
 2013年 4月 同社 横浜支店支店長
 2020年 4月 同社 執行役員神奈川エリア統括マネージャー 兼 神奈川西濃運輸代表取締役社長
 2022年 8月 ハコベル取締役(兼任)
 2023年 3月 西濃シェンカー代表取締役副社長(兼任)
 2023年 4月 西濃運輸執行役員営業企画部部長 兼 セイノーファイナンシャル 代表取締役社長に就任
 ※中田 晃前社長は退任



西濃運輸共済会 1 26

トラックに非常食
 西濃運輸共済会(稲垣博紀理事長)では、積雪や凍結などでトラックが立ち往生して車内で待機する場合に備えて、トラックに非常食を常備する取り組みを開始。西濃運輸共済会に加入するグループ会社の運行便5000台を対象に、アルファ米と長期保存水2本の非常食セットを配布している。



これまでに、通行が再開されるまでに1日以上要したこともある

西濃運輸 1 22/29

静岡県の住宅展示場で、トラックなどを展示
 静岡県の9つの住宅展示場で行われた「はたらくらくるまの日曜日」に、西濃運輸の沼津、富士、静岡、藤枝、袋井、浜松の6店所が参加。消防車や救急車とともにトラックを展示したほか、カルちゃんポケットティッシュを配布するなど、西濃運輸をPRした。



来場者にはお菓子やチラシをお渡しした

西濃運輸 4 1

西濃運輸役員人事 (4名)
 新たに高橋 智副社長、日比野利夫副社長、小森伸司副社長、田口幸太郎副社長が就任した。



日比野利夫副社長



高橋 智副社長



田口幸太郎副社長



小森伸司副社長

セイノーグループ 4 1

グループ会社における経営体制の刷新
 2023年度よりセイノーグループでは、経営と業務執行者を分離させることで、会社全体を見通した経営戦略の意思決定を行っていく。そのため、原則として取締役は代表取締役並びに代表取締役社長2名以内とし、その他の取締役は執行役員となった。



3 | 15
 セイノーホールディングス、西濃運輸、埼玉西濃運輸、岐阜日野自動車、滋賀日野自動車、セイノーファミリー

健康経営優良法人に認定
 セイノーホールディングスなど6社が、経済産業省と日本健康会議が選定する健康経営優良法人2023に選ばれた。セイノーグループが考える「経済問題、誇り、将来性」の幸福の三本柱の土台となるものは、全社員の「健康」であり、心身ともにイキイキと働ける職場づくりが認められた。



経済産業省が、優良な健康経営を実践している法人を見える化するために創設

3 | 11
 西濃運輸

大垣支店が銅賞を受賞
 西濃運輸の大垣支店が、岐阜県警と自動車安全運転センター岐阜県事務所から優秀安全運転事業表彰の銅賞を受賞。大垣支店の206人の運転記録証明書から、安全運転や交通事故防止に取り組んでいる事業所の銅賞の表彰基準に該当すると評価された。



表彰状を手渡される大垣支店 碓 昌己支店長

4 | 1
 セイノーホールディングス

新・西濃運輸がスタート
 セイノーホールディングスは、西濃運輸を存続会社としてグループ4社を統合。2023年度から、新・西濃運輸をスタートさせた。新・西濃運輸では、トラックの運行効率を高めることで運行コストを削減するほか、泊まり運転便を減らすなどドライバーの運行負担を低減。また、西濃運輸からロジスティクス部を移管するとともに、エレクトロニクスなど3つの業界特化型の事業部を新設した。専門的な知見から物流ソリューションを提案するなど、お客さまに向けた物流サービスを強化していく。

3 | 16
 西濃運輸

高崎物流センターの竣工
 西濃運輸では、高崎支店群馬県安中市の敷地内に高崎物流センターを竣工。トラックターミナルと物流倉庫を併設し、ワンストップ物流サービスを可能にした。ロジ・トランス機能により、全国主要都市への直通36便を駆使して社会課題、労働力不足など、お客さまのお困りごとに対応し、最適な物流を提案していく。



延べ床面積4,600平方メートルで2023年4月に本格稼働した

SHD | 1 | 28
 セイノーホールディングス

福山通運と共同で、初の初任運転者教育
 セイノーホールディングスでは、SDGSで共創している福山通運と、西濃運輸の東京支店で初の初任運転者教育を実施。SDGSに向けた施策「交通安全教育の共同実施」の一環で、安全運転への心構えやトラックの構造などを学んだ。両社の教育ノウハウを共有し、質の高い安全教育にすることで、ドライバーの知識や技術を向上していく。



関東圏で1月入社のドライバー16人が参加

SHD | 1 | 30
 セイノーホールディングス

日本初「ネットショップで、「置き配」が選択可能に
 ネットショップの開設や運用をサポートするShopifyで、and.d社が提供する配送料金を設定するアプリ「配送料カスタム、amp」と、セイノーホールディングスの「カンガルー置き配便 by LOCCO」が連携。出店者が配送料金を設定する際に、置き配を選択できるようになった。



ネットショップからの宅配便の再配達を削減していく

2 | 15
 トヨタカローラネット岐阜

災害時、電動車両を貸与
 トヨタカローラネット岐阜(岐阜市六条大溝、田口隆男社長)は、大垣市と「災害時における電動車両等の支援に関する協定」を締結。災害時、避難所などに電気自動車やハイブリッド車を貸し出す。1台の最大電力は1500ワットで、約5日間の電力供給が可能。締結のあと、デモンストラーションも行った。



(左)トヨタカローラネット岐阜田口隆男社長、(右)石田 仁大垣市長

2 | 13
 セイノースーパーエクスプレス

千葉貨物センターの移転
 セイノースーパーエクスプレスでは、千葉貨物センターを千葉ロジスティクスセンターに同居するため移転。千葉県の主要都市をカバーする輸送拠点と物流拠点を一体化することで、国内外への航空輸送と物流サービスを提案していく。



今後、航空輸送と物流倉庫を活用したワンストップサービスを提案していく

この人がスゴい!
 名誉社員の林 伸男さんが、特別功労選表彰を受賞

西濃運輸の野球部で活躍されたあと、濃飛西濃運輸の社長などを歴任された名誉社員の林 伸男さんが、日本ダンススポーツ連盟から特別功労選表彰を受賞。45歳のころ、妻の民子さんに誘われてダンススポーツを始め、2015年には国際大会のシニアの部で優勝もしている。



今でも時間があれば、毎日でも練習に通うという林 伸男さん

4 | 1 | 3
 セイノーグループ

新入社員入社式
 セイノーグループ各社で入社式が行われ、グループ全体で250人の新入社員が入社した。西濃運輸では、ソフトピアジャパンと全国16拠点をオンラインで結んだ入社式に162人が参加。小寺康久社長が歓迎のあいさつとして西濃運輸の存在意義などを話したあと、新入社員を代表して加納うららさんが誓いの言葉を述べた。



(右)西濃運輸小寺康久社長、(左)新入社員の加納うららさん

STC | 2 | 21
 西濃運輸

奨学金立替制度の創設
 西濃運輸では、新入社員を対象にした奨学金立替制度を創設した。西濃運輸が行ったアンケートによると、2020〜2022年までに入社した大卒総合事務職の約25%が奨学金制度を利用。借入金額は100万円〜300万円が多く、これを10〜20年間に、毎月1万円〜2万円ずつ返済していることがわかった。そのため、西濃運輸が一括肩代わり返済することで、利息分の負担を軽減。返済の開始時期も、一定の年収を超えるまで猶予するため、生活に支障のない範囲で返済できるようにする。

2 | 21
 阪急阪神エクスプレス

シャンシャンの中国返還をお手伝い
 阪急阪神エクスプレスでは、上野動物園で生まれ育ったジャイアントパンダのシャンシャン(メス5歳)の中国返還をサポート。早朝、シャンシャンを専用車に乗せ上野動物園を出発。中国の順豊航空のチャーター機で、夕方には無事に成都空港に着いた。



写真: (公財)東京動物園協会提供



空手道部

新人紹介

西濃運輸空手道部(加藤周治部長、若井敦子総監督、本間絵美子監督)に、4名の選手が新たに加わった。まずは5月14日に行われる「全日本実業団空手道連盟 第3回西日本地区大会」での活躍に向かって稽古に励む。



種目：組手
出身校：京都産業大学
所属：セイノホールディングス コーポレート推進部
抱負：仕事と空手を両立させ、立派な社会人になります。



種目：組手
出身校：駒澤大学
所属：営業企画部営業企画課
抱負：日本一に向けて頑張ります。



種目：組手
出身校：近畿大学
所属：人事部人事課
抱負：日々の練習で自信をつけ、日本一になります。



種目：形
出身校：大阪経済法科大学
所属：運行部運行課
抱負：挑戦の気持ちを忘れず、結果につなげます。



SCHEDULE

今後のスケジュール(空手道部)

5月14日

●全日本実業団空手道連盟 第3回西日本地区大会
場所/尼崎市記念公園 バイコム総合体育館(兵庫)

7月2日

●東海地区空手道選手権大会
場所/AGF鈴鹿体育館(鈴鹿市立体育館)(三重)

7月9日

●国民体育大会 東海地区ブロック大会
場所/鈴鹿武道館(三重)

岐阜日野スキークラブ

2/19

空手道部

2/23~25

PICK UP! SPORTS

永井選手、有終の美を飾る!

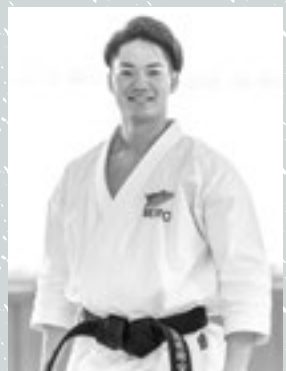
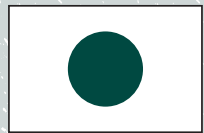
特別国民体育大会冬季大会スキー競技会(スキー団体)が2月19日、岩手県八幡平市で行われた。ノルディック複合成年男子Bで、八幡平市出身の北京五輪団体銅メダルの永井秀昭選手(岐阜日野自動車、岐阜県代表)が優勝に輝いた。永井選手は、今大会を最後に引退表明しており、地元開催の国体で有終の美を飾った。

さらに成年男子リレーにて岐阜日野スキークラブ

(永井秀昭、成瀬開地、傳田翁玖、小山 祐)が6位入賞を果たした。



西濃運輸空手道部は、2月23日~25日に日本空手道会館(東京)で行われた「2023年全国日本シニア強化選手選考会」に出場した。日本代表を決める選考会で町田康裕選手が男子個人形で見事代表入りを勝ち取った。常に感謝の気持ちを胸に、ここからがスタートだと気を引き締めて、西濃運輸と日本を背負って世界で活躍できる選手になるため、精進してまいります」と喜びを語った。



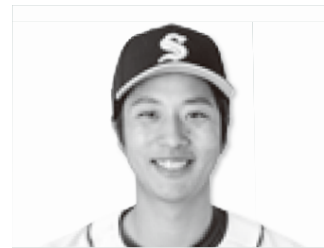
町田選手が日本代表に選出!

西濃運輸空手道部は、2月23日~25日に日本空手道会館(東京)で行われた「2023年全国日本シニア強化選手選考会」に出場した。日本代表を決める選考会で町田康裕選手が男子個人形で見事代表入りを勝ち取った。常に感謝の気持ちを胸に、ここからがスタートだと気を引き締めて、西濃運輸と日本を背負って世界で活躍できる選手になるため、精進してまいります」と喜びを語った。

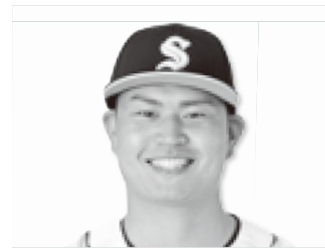
新人紹介

西濃運輸野球部(田口義展部長、佐伯尚治監督)に、11名の新戦力が加わった。都市対抗野球大会、日本選手権大会の出場、そして優勝を目指すチームへの貢献が期待される11名を紹介する。

野球部



投手 背番号14
出身校：石巻専修大学
所属：情報システム部情報システム課
抱負：ワクワクするような投球をお見せします。応援よろしくお願ひいたします。



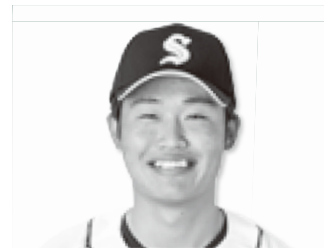
投手 背番号16
出身校：金沢学院大学
所属：総務部保険課
抱負：西濃運輸に欠かせない存在になれるように頑張ります。



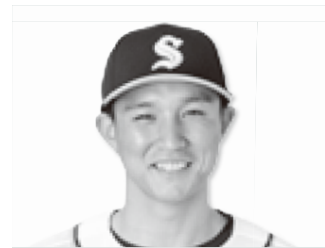
投手 背番号17
出身校：京都産業大学
所属：輸送品質部お客様相談センター
抱負：福寿草精神を持って頑張りますので、応援よろしくお願ひします。



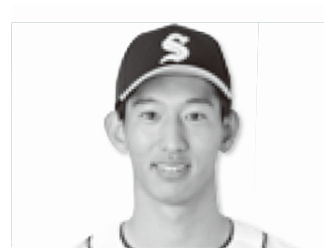
投手 背番号18
出身校：金沢学院大学
所属：人事部労務課
抱負：新人らしくフレッシュに頑張りますので、応援よろしくお願ひします。



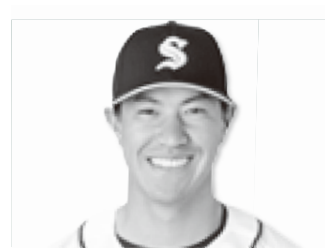
内野手 背番号5
出身校：大阪商業大学
所属：輸送品質部品質改善課
抱負：社員の皆さまに応援してもらえ選手になります。



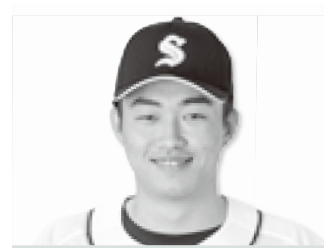
内野手 背番号7
出身校：國學院大学
所属：人事部人事課
抱負：日本一になります!応援よろしくお願ひします。



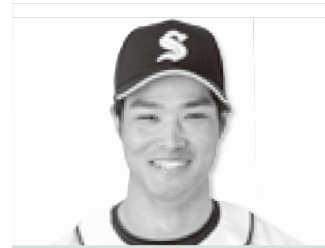
内野手 背番号10
出身校：西南学院大学
所属：営業企画部商品企画課
抱負：皆さんに元気と勇気を与えられるようなプレーをします。



内野手 背番号25
出身校：神奈川大学
所属：総務部保険課
抱負：新人らしく元気にプレーしていきます!よろしくお願ひします。



外野手 背番号3
出身校：金沢学院大学
所属：輸送品質部品質改善課
抱負：会社と野球部から必要とされる人財になれるように精一杯頑張ります。



外野手 背番号24
出身校：東洋大学
所属：総務部保険課
抱負：会社に貢献できるよう、精一杯頑張ります!



外野手 背番号33
出身校：大阪商業大学
所属：総務部総務課
抱負：常に向上心を持ち、西濃運輸の発展の力になります!



SCHEDULE

今後のスケジュール(野球部)

5月1日~(5日間)

●第75回JABAベールース杯

場所/大垣北公園・長良川球場

5月21日~(18日間)

●第94回都市対抗野球東海地区二次予選

場所/岡崎レッドダイヤモンドスタジアム

7月14日~(12日間)

●第94回都市対抗野球大会

場所/東京ドーム

☀️ <<1日 日出5:02 日入18:29>>

☀️ <<1日 日出4:39 日入19:02>>

☀️ <<1日 日出4:41 日入19:12>>

5 MAY

3日 憲法記念日
4日 みどりの日
5日 こどもの日
6日 立夏
12日 セイノーホールディングス決算発表
14日 母の日
21日 小満

6 JUNE

6日 芒種
11日 入梅
18日 父の日
21日 夏至
28日 セイノーホールディングス株主総会

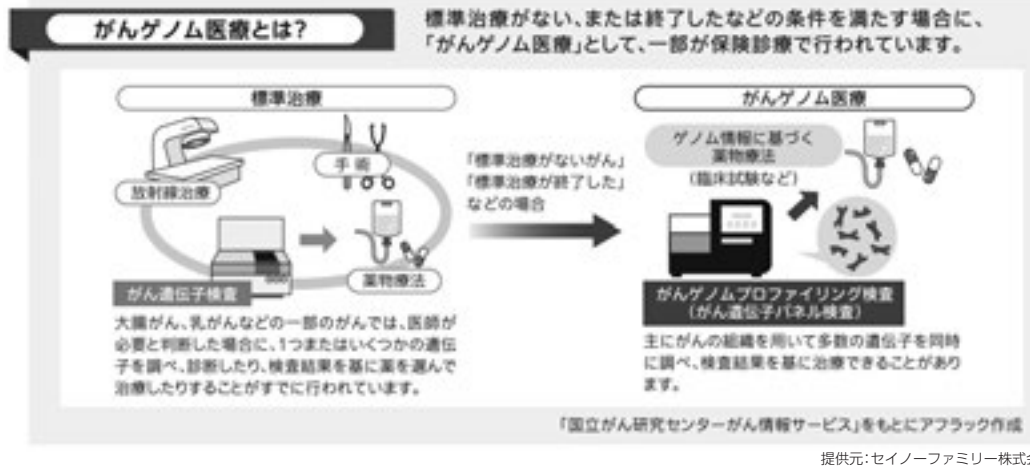
7 JULY

7日 七夕
17日 海の日
20日 夏の土用入り
23日 大暑
28日 名誉会長ご命日

Information がんゲノムプロファイリング検査(がん遺伝子パネル検査)

従業員の皆さまに対し、「がん」に関する情報を定期的にお届けすることになりました。ぜひ皆さまの健康管理にお役立てください。

主にがんの組織を使って多数の遺伝子情報を同時に調べる「がんゲノムプロファイリング検査(がん遺伝子パネル検査)」によって、一人ひとりの遺伝子の変化や生まれ持った遺伝子の違いを解析し、体質や病状に合わせた治療を行うことです。治療の選択肢を広げるひとつとして、お一人お一人に合った治療を検討できる可能性があります。



ご存知ですか? 新語・流行語

リスキリング

現在の仕事で必要とされている、あるいは将来仕事で必要になるスキルを、新たに学び、習得し、それを業務に活かすこと。特にDX時代に対応できるデジタル人材育成の文脈のなかでリスキリングという言葉が使われるようになった。

編集後記

by 宇野

皆さまGWはいかがお過ごしでしたか? 美味しいものをたくさん食べましたか? 突然ですが、私の推しグルメを紹介します! 私は「カレー」にドハマリ中です。カレーライスではなくナンが好きで、特にハニーチーズナンがオススメです! 普通のナンとは違い、丸くピザのような見た目。中にはチーズがたくさん入っていて、表面にはハチミツが塗ってあります。それを大辛のカレーにつけて食べる。スパイスの辛さとハチミツの甘さがマッチして絶品です! 味が美味しいのはもちろんのこと、お店の雰囲気・接客も最高です。店内は、ネパールの装飾品で埋め尽くされ、店員さんはみんなネパールの方。彼らは一生懸命日本語で接客してくれます。私もこの感動を伝えたいと思い、スマホでネパール語を調べて、「ミトチャ(美味しいです)」と伝えました。店員さんに2回聞き返されましたが、伝わりました! もう何年も行けない海外旅行のような気分も味わえます。新型コロナウイルスの感染症法上の位置づけが季節性インフルエンザと同じ5類に引き下げられましたね。気軽に海外旅行に行ける日も遠くはない気がしています!

Date File

2023年4月1日現在

セイノーホールディングス

創 業/昭和5年2月11日
設 立/昭和21年11月1日
資 本 金/42,481百万円
発行する株式の総数/794,524,668株
発行済株式の総数/207,679,783株
セイノーグループ/87社
セイノーグループ全従業員数/31,481人

輸送グループ 57社 ()内は西濃運輸

従業員数/全職種合計 :28,403人(17,269)
路線業務社員:5,836人(3,510)
営業業務社員:11,310人(7,749)
車両台数/全車両合計 :32,072台(15,098)
路線車両 :6,184台(4,590)
集配車両 :15,872台(8,603)
貸切 :6,338台(11)
その他 :3,677台(1,894)
拠 点 数/751ヶ所(182)
I S S O 取 得 店 所/264ヶ所(163)

自動車販売グループ 9社

従業員数/1,816人
拠 点 数/113ヶ所

関連事業グループ 21社

従業員数/1,128人
拠 点 数/62ヶ所

SEINO Vol.363
発行日 2023年5月11日

発行人/田口義展
編集人/国枝美佳子 八田和哉 佐伯尚治 宇野朝香 金子陽香 森岡大輔
発行所/セイノーホールディングス ブランド戦略室 大垣市田口町1番地
印刷/サンメッセ(株)
制作協力/(株)旭クリエイティブ

Vol.38

お世話になったあの人、共に働いた同僚。社員の方をリレー形式で紹介し、つないでいきます。ダンボールには紹介された方へのメッセージが掲載されています。

支店の責任者として、従業員の生の声を聞き、働きやすい環境をつくっています。人を大事にし、成長しやすい環境づくりに力を入れています。

西濃運輸 豊橋支店 畔柳健二支店長 (1996年入社)

初めてお会いしたのは、畔柳支店長が一宮支店マネージャーの時です。それ以来いろいろ相談に乗ってもらい、助けていただきました。お体を大切にいただき、益々のご活躍を期待しています。

西濃名古屋エクスプレス 南部秀和業務課長 (2000年入社)

乗務員への業務指導や車両の管理などを行っています。乗務員の声を聞き、働きやすい職場づくりを目指しています。

大型のオフィスビルや商業施設に対し、館内配送の提案営業を行っています。館内配送とは、施設内の配送を一元管理し、効率的な運用を行う仕組みです。

セイノーホールディングス ロジスティクス事業部 平林 涼課長 (2001年入社)

私が現在の部署になって、仕事で絡む機会が増えました。どんな無理難題でも受け止めてくれる器の大きさと、何とかなしてしまっ引越職人。専門分野をひたすら突き詰める姿に惚れました。

犬島さんへ

引越や移転、法人引越顧客の窓口対応など、引越に関する業務全般に携わっています。移転関係の情報がある際は、お気軽にお声がけください。

セイノースーパーエクスプレス 複合輸送部 犬島彰宏課長 (2001年入社)

セイノーグループ87社の事業計画の推進・管理をさせていただいております。グループ各社の皆さまのお困りごとを解決できるように、日々業務に励んでおります。

門地さんへ

同期入社の間柄です。困った時はいつでも相談に乗ってもらっています。本当に感謝しています。積もる話もいっぱいありますから、今度ゆっくり飲みに行きましょう!

藤田さんへ

内部統制プロジェクトの業務で四国西濃運輸に3か月間程訪問した際、お世話になりました。その時から今でも、「かまん」ですよ! 「構いませんよ」という意味の愛媛弁)と、ご対応いただけるのがとても嬉しいです。今後ともよろしくお願ひします。

門地剛史課長 (2000年入社)

四国内経理業務の全般的な管理と、月次・四半期決算業務を行っています。合わせて、四国西濃運輸の収支分析管理を行っています。

四国西濃運輸 経理部兼経営企画室 門地剛史課長 (2000年入社)

次号は、東京西濃運輸ロジスティクス部 鈴木寿一課長からスタートです!!

セイノーホールディングス 事業推進部 藤田朗宏課長 (2001年入社)

垂井研修センターでの研修でお会いし10年来の仲で、さまざまな話を聞いていただいています。東京と四国で離れていますが、今後もお互い助け合いながら頑張りましょう。

鈴木さんへ

あの日 あの時 伝えたかった

お客さまに丁寧な対応をしたことで、ありがとうございますの言葉をいただいた3名の方を紹介します。

※2022年10月～2023年4月にドミノ通達で配信された「ありがとうでつながる」壁新聞のダイジェスト版

西濃運輸 【木更津支店】



対応した営業乗務社員
杉原明博さん(2013年入社)

配達当日は激しい雨が降っていました。杉原さんは、再配達依頼の商品がドッグフードであることに気づき、雨に濡らしてはいけなと考えました。自分の鞆からタオル2枚を取り出し、濡らさないようにできる限り包んで、足早にお客さまにお届けしました。

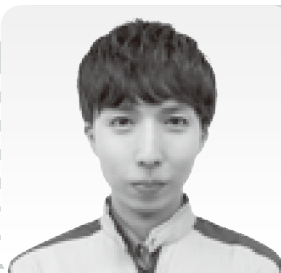
後日お客さまからお礼の言葉をいただいた杉原さんは、「当たり前のことをしたと思っていますが、自分の取った行動がお客さまに評価され、自信につながりました。今後もお客さまに喜ばれるよう自信を持って業務を行っていきます」と抱負を語ってくれました。

🍀 お客さまのお気持ちを想像し、その心に寄り添う姿は素晴らしいですね。🍀

西濃運輸 【福山支店】



対応した営業乗務社員
神田辰則リーダー(1999年入社)



対応した営業乗務社員
杉本拓也さん(2022年入社)

神田リーダーと杉本さんは、配達を終え車両に戻ると、前方のコインパーキング前でタイヤが溝に落ち、動かすことができなくなった車両を見つけました。近くにいたお年寄りの方は、どうしていいかわからず困っている様子でした。添乗教育中のため2人で乗務していたので、持ち上がるかどうか不安でしたが、もう1人の男性の方にも手伝っていただき、無事車両を引き上げることができました。

特別なことを行った認識はなく、このような形で感謝されたことを驚いたという神田リーダーは「困っている人がいたら助けますよ」と謙虚に語ってくれました。

🍀 困っている方を見かけたら、すぐに行動に移す姿勢を、見習いたいと思います。🍀