



本 社



東北エリア



群馬栃木エリア



埼玉エリア



千葉茨城エリア



東京エリア



神奈川エリア



静岡エリア



名東エリア



名古屋エリア



三岐エリア



美濃飛驒エリア



北陸エリア



東大阪エリア



大阪エリア



兵庫エリア



山陽エリア

今年入社した西濃運輸新入社員の皆さん

セイノーは **心** をつなぐ(継ぐ)

入社式については
11ページ

西濃運輸に120名が入社

第99回合同会議
高橋社長訓示

「ピンチ」を「チャンス」に変えて乗り越えていくには、
皆さんの理解と一致団結した行動が必要

🏠 ぜひご家庭にお持ち帰りください



グループ社長会で訓示をする田口社長

日本は今後、人口減少が避けられず、業界全体として物量が減少していくシナリオが考えられます。そこでこれからは、いかにお客さまに「成り代わる」かがテーマとなります。お客さまの仕入れから製造、加工、販売、そして回収というバリューチェーンを支援し、我々が生産管理を提供していくことが、重要になってきます。輸送事業以外でも、お客さまに「成り代わる」ことがテーマになると思いいます。いかに「お客さまのストレスを解消するか」を考えていきましょう。

2024年問題や人口減少、運搬ベクなくなるリスクを抱える輸送業界にとって、自社のみでの最適化は、課題や限界があるため、他社と

の連携や協業が勝筋となるでしょう。そこで当社としては、企業・業界の垣根を超えたO.P.P.を推進し、「Team Green Logistics」の「Green物流」を共創していきます。ここで大切なことは、全員参加で、本年のスローガンである「創意」ある具体的な行動につなげることです。一人ひとりが、これまでの考え方にとらわれない方法や組み合わせで新しいサービスやビジネスを創出し、セイノーグループを「働く人が誇りを持てる、魅力ある企業」にしていきます。そしてお客さま、協業先さま、社会、環境、そして従業員家族の未来と幸せに貢献していきましょう。

セイノーホールディングス
代表取締役社長

田口 美陸

お客さまの繁栄のために+αの豊かさを「成り代わって」提供していきましょう



P11 岐阜県との包括連携協定締結時に展示されたドローン



P11 能登半島地震のボランティアに参加する従業員



P10 トナミ運輸が岡崎支店に商品を持ち込む様子

目次

- P1 Light up
- P2 羅針盤
- P6 NEWS JCT
- P12 SEINO SPORTS
- P14 セイノーチャレンジ
- P16 つなぐリレー
- P17 Information



創意

セイノーグループ使命
「価値創造」
セイノー輸送グループ使命
「輸送立国」
物流を超えて、お客様に喜んで頂ける最高のサービスを常に提供し、国家社会に貢献する。
本年グループスローガン

◆これから日本は、加速する少子高齢化社会の中で、経済を成長させ、財政再建を行い、脱炭素社会への転換などの課題を解決していかなければならない。そこで「価値創造」を使命とする我々セイノーグループは、業界の内外を超えた発想を凝らすことにより、このように価値を創造し、プラスαの豊かさを提供していくのだ。

◆我々が最優先で考えなければならぬことは、「お客様の繁栄」である。そのお客様は、人手不足と環境対策が事業発展上での課題となってくる。それに対して、車両拠点と人々を繋ぐ「モノ」の持つノウハウも活用し、O.P.P.（オープン・パブリック・プラットフォーム）を構築することで、お困りごとを解決していく。

◆2024年問題など、喫緊の課題も多い。しかし我々は、ピンチをチャンスに変える力が備わっている。そこで本年のセイノーグループのスローガンを「創意」とした。これまでの考え方にとらわれない方法や組み合わせで、新しいサービスやビジネスを創り出す。そして物流や業界を超えて心をつなぎ、お客様、協業先様、社会、環境そして従業員の方々の幸せと未来に貢献していく。

今日から使える外国語講座

企業活動のグローバル化とともに、会社でも海外出身の社員の姿が珍しくなくなりました。突然隣の席に座った、言葉も文化も違う同僚と、どう付き合えばいいのでしょうか？このコーナーでは、セイノーグループで在籍している彼らとの会話のきっかけになるあいさつフレーズや、ビジネスの場面で使える外国語などを短く簡単に紹介していきます。

親しい間柄で使われる英会話

インドネシア語	読み方	日本語
Selamat bekerja (bekerja=仕事)	スラマツ ブクルジャ	お仕事頑張ってください。
Selamat bertugas (bertugas=責務)	スラマツ ブルテュガス	任務を頑張ってください。
Selamat belajar (belajar=勉強)	スラマツ ブラジャル	勉強頑張ってください。
Selamat berjuang (berjuang=奮闘する)	スラマツ ブルジュアン	頑張ってください。
Semoga sukses ya! (sukses=成功)	スムガ スクセス ヤ!	幸運を祈る!



第16回目は西濃運輸 枇杷島支店、インドネシア出身のヌサさんが教えてくれます。今回は日常会話で使えるインドネシア語の「頑張ってください」という言葉をご紹介します。一つ目に「selamat」を紹介します。「selamat」は後ろに単語をつけると「～を頑張ってください」という表現になります。また「selamat」に午前10時～11時の時間帯を表す「pagi」付けると「selamat pagi (おはようございます)」という挨拶になります。職場の同僚や友達同士での会話でも使えるカジュアルな言葉なので、ぜひみなさんも使ってみてくださいね！

西濃運輸 枇杷島支店
ヌサ マハルディカさん
(インドネシア出身/2018年入社)

「ピンチ」を「チャンス」に変えて 乗り越えていくには、皆さんの理解と 一致団結した行動が必要

先期においては新型コロナウイルスが5類に移行したとはいえ、なかなか油断ができない状況の中、1月には能登半島で大きな震災が起きました。しかしながら、皆さんの「物流を止めない」というセイノースピリッツ、意識、行動に改めて感謝を申し上げます。

西濃運輸株式会社
代表取締役社長

高橋 智

はじめに

4月より社長を拝命いたしました高橋です。西濃運輸の使命である「輸送立国」、そして「会社を発展させ、社員を幸福にする」という経営理念の実現に向け、邁進して参りますので、よろしくお祈りします。自身の行動指針としては、他責にせず自責でとらえ、考えて行動する「自責考動」。他責にすると思考停止に陥ってしまいますので、「自責で考える」ことが、大変重要だと考え、皆さんと共有したいと思っています。人口減少や2024年問題など、取り巻く環境は大変厳しいですが、「ピンチ」を「チャンス」に変えて乗り越えていくには、皆さんの理解と一致団結した行動が必要です。そのために、考え方やベクトルを合わせて、皆さんと一緒に突き進んでいきたいと思っています。どうかお力添えをいただきますよう、よろしくお祈りします。

先期の振り返り

安全第一と掲げていますので、最初に3事故についてお話します。車両事故、商品事故、労災事故の全ての項目が、減少傾向にあります。各エリアや各店が、事故防止に注力してくれた結果です。しかし、あるべき姿は、事故はゼロだと思っています。一つの店所で1年間事故ゼロは、なかなか厳しいと理解しています。例えば3月のある日に、1件の構内における後退事故がありました。これは全従業員1万6673人中の

1人であって、その他の方は、この日を無事故で過ごしています。無事故の割合は、99.99%、限りなく100%に近い数字なのです。1日一人ひとりが無事故で過ごすこと。この継続であれば、決して難しいことではないと思っていますので、そういった考え方を持って、事故ゼロに向かって邁進していただきたいと思っています。収入と利益の実績は、大変厳しい状況でした。個人消費の低迷が特積みにも大きな影響を与えたと話をする方もいますが、他責でとらえると、そこで「仕方がなかった」と終わってしまいます。しかし2エリア、33の店所が増収増益であったので、ぜひそういう成功事例を吸い上げて水平展開をしてください。そうすることで、おのずと結果が出てくると思っています。

各部の基本施策26項目の結果は、16勝10敗でした。ここで肝要なのは、10敗となった項目に対し、しっかりと原因を分析して、対策を打つことです。皆さんは現象面での分析は、素晴らしくできますが、原因の深掘りは難しいものです。例えば、「貸切の拡販」が未達だった原因は何かと聞くと、「プランナーが提案する件数が少なかった」ので、拡販ができなかった」と答える店所があります。しかし、プランナーの提案件数が少なかったことは現象面であり、「なぜプランナーの提案件数が少なかったのか」、ここを考えることが、原因の深掘りとなります。訪問する時間が取れないのか、提案するスキルがまだ備わっていないのか、こういったことを分析することで、時間を作る、スキルを勉強する時間を取るなど、

今期の営業施策



今期のポスターは、トラックの格納コンテストの写真を使っています。立ち止まって、見てもらえると良いと思います。またポイントとなる「2024年問題」ピンチをチャンスに変える、「そしてお客さまに成り代わり、+αの価値提供を行う」「ロジのセイノー」「貸切」「O.P.P.」という重要な文言が入っていますので、これをぜひ頭の中に入れてください。今年度は、収入利益計画のロードマップ2028の2年目となります。ベースカーゴである「一般」をしっかり伸ばしながら、成長戦略である「ロジのセイノー」「貸切」をしっかりと伸ばしていくことが重要なポイントになってきますので、よろしくお祈りします。

2024年度 各部基本政策25項目は、利益確保のための営業施策として1. ポリウムアップ施策、2. +αの価値提供(適正運賃収受)、3. 貸切の拡販、4. ロジステイクス、5. 国際の5項目を挙げています。また徹底した無駄の排除、さらなる削減の取り組みとして、費用管理11項目、

足元を固める施策を9項目掲げました。費用面においては、収入伸長以上に費用伸長をさせてはいけません。収入の伸長に伴う費用は、変動費もある程度は理解できますが、それ以上に伸びることは、物量に相関したコントロールができていないということになります。しっかりと管理をお願いします。費用を構成する要因は、人数、台数、日数、時間、単価の5項目で構成されているので、どこを削減していくかを絞っていきます。今の時代、単価を下げるのはなかなか厳しい状況なので、人数か台数か日数について、どういう交渉をしていくかが重要になっていきます。

創意・新たに創り出すこと

今期のスローガンである「創意」に沿って、これまでの考え方にとらわれず、新たに創り出していくことを9点、お話しします。

①ロジのセイノーの加速

4事業部制による専門性の高いロジ機能を提案していきます。自社倉庫を持たないノンアセットの店所であっても、「ロジのセイノー」は展開可能です。お客さまの工場や倉庫に入り込んで、「インテリ入ってる」のようにロジ機能を提供できます。またVMI(ベンダー・マネジメント・インベントリー)というロジの専門用語があります。「セイノーの無在庫物流サービス」の事例を紹介します。あるお客さまでは佐倉支店と姫路支店内にストックヤードを持ち、小売

対策は全く変わってきます。現象面からしっかりと原因を分析して、対策を打つことをお願いします。

続いて、運賃収受率、kg単価、発送重量について。発送重量(日当り)が下がっていますが、単価は皆さんの努力によって上がりました。今期は、kg単価をしっかりと上げていかないとはいけません。今は101.8%になっていますが、今期は、2022年比107.4%、前年比105.7%、ここまで上げていかないと、各種費用がカバーできない状況です。レシピもたくさん出ていますし、手応えも多少出てきていると聞いていますので、必ずやり切ってください。

店から受注があった品物を一気に納品するような仕組みを構築しました。このように物流をアウトソーシングしていただくことで、お客さまは営業に特化できるようになります。このように+αの価値提供ができる事例がありますので、ぜひ参考にしてください。

お客様の工場(倉庫)での物流業務請負

お客様の物流部門に成り代わる

- 全農物流東海・近畿広域部品センター
請負内容: 庫内作業全般
- マルハチ村松流通センター
請負内容: 受注及び物流業務全般 (庫内作業含む)
- 住化積水フィルム仙台工場
請負内容: 工場内作業、庫内作業全般
- 日本端子大磯物流センター
請負内容: 庫内作業全般
- 昭和(昭和冷蔵)三重配送センター
請負内容: 庫内作業全般

② 貸切の成長の加速

お客さまの業務効率化と利便性の向上を図るために、web手配システムを活用し、ワンストップでの車両配車の実現など、ハコベルの機能を用いた新たな価値提供により、尽力いただいています。さらなる成長が必要です。貸切は、新たな施設投資をしなくても、ノンアセット

変更による物量に相関した運行体制の構築が急務です。キーワードとしては、「空気を運ばずに、空気をキレイに」。このような概念で、しっかりと効率化を推進していきたいと考えています。今期は、2024年問題の法令改正元年です。2024年問題の対応については、これまでも準備をしてきました。時間管理の取り組み、出勤時間、出発時間を含めて、ダイヤグラムの完全実行をお願いします。法令は遵守すべきものであり、拘束時間は最大15時間といった点もクローアップされてきますので、しっかりと取り組みんでいきましょう。

⑤ 物流DXシステムの強化

今期は、これまでの管理会計の「店所収支」と「月次収支」に加えて新店所収支を導入していきます。この新店所収支の導入によって、1原票当たり、荷主別・カテゴリ別の利益を可視化し、ロードマップ2028達成に向けて、利益目標の取り組みを加速させていきます。荷主別の利益を可視化していきますので、取引改善活動に活かして、利益を確保していきましょう。また、システムではもう一点、スマホとハンディターミナルを一体型へ進化させ、スマホ主体のオペレーションを実現していきます。導入にあたっては、ドライバーの方々へのアンケート実施やヒアリングを行った結果を参考に、画面の大きさやカメラの位置などのシステムを構築しました。今後も現場の声を反映しながら、DX化を推進し、効率化を進めていきます。

VMI: セイノーの無在庫物流サービス事例

お客様に成り代わり、多様な業種に入り込む

③ Green物流

今期も、2024年問題や労働人口の減少による将来的なドライバー不足の解決策として、同業他社と連携しながら、労働環境負荷低減を実現して、社会課題の解決につなげていきます。また、O.P.P.による営業乗務社員の生産性向上や効率化を進め、お客さまへワンストップ、ノーストレスの提案型営業も展開します。当社がO.P.P.の窓口となり、他社と連携すること

⑥ 新しい経理業務フローの構築

経理業務をエリアに集約することによって、従来の業務の見直しによる効率化や標準化を進めていきます。エリア内の行動パターンの共有化から、効率的に業務を行っている人の行動パターン、成功事例をエリア全体に広げることにもつながります。上手くいっている人との違い(DMD)、行動パターンを水平展開し、取り組んでいきましょう。

⑦ 定着と採用

働く人が誇りを持てる、魅力ある会社にすることは、大変重要なテーマであると認識しています。そのために従業員のWell-beingを実現していきます。Well-beingとは、日本語にすると「身体的、精神的、社会的に良好な状態にあること」です。また「ワークエンゲージメント」とは、従業員が仕事に対して、活力や熱意や没頭を感じている状態です。それらを醸成しながら、健康経営優良法人として、その上位500社に与えられるホワイト500の取得も目指していきます。

⑧ 安全風土構築

全国トラックドライバー・コンテストで西濃運輸の乗務社員が内閣総理大臣賞を2年連続受賞しました。これは本当に偉業であり、誇りだと思っています。全国でプロドライバーは84万人います。その中で1位を2年連続で受賞するということは、個人的にはオリンピックで金メダルを取るよりはるかに難しいと思っています。この受賞の中にも、やはり成功事例、DMDがあるとありますので、安全風土の構築に向けて、水

で、お客さまや社会の課題を解決していきましょう。トナミ運輸とのO.P.P.の事例はNHKのニュースになりました。

環境に配慮した次世代車両

Green物流に貢献

- FCV(水素)3tトラック
- 大型FCV(水素)トラック
- 低床EVトラック
- EV商用ワゴン車

サステナブルな社会の実現に向けて、環境に配慮した次世代車両の導入も進めていきます。また車両の安全装備という点においては、今後導入する大型車と4t車には、側方衝突警報装置(BIS)も導入しながら、さらに安全に取り組んでいきたいと考えています。

④ 幹線ネットワークの成長

北大阪ハブのような中継ハブやエリアハブの機能をしっかり整備をし、回転効率を上げていく。それによって生産性向上といった仕組みの平展開をしていきたいと考えています。

⑨ 国家社会への貢献

1月に発生した能登半島地震の震災の翌日には、救援物資の輸送を行い、物資が集積された珠洲市の体育館では、ロジスティクス支援を行いました。「有事は心身優先・平時は法令遵守」。これをしっかりと守っていきたくと思っています。これは、今期も輸送立国の使命のもと、地方自治体と連携しながら、物流を超えて、お客さまに喜んでいただける最高のサービスを常に提供し、国家社会に貢献していきます。

最後に

本当に変な環境の中での2024年度のスタートだと考えています。皆さんには、健康に十分留意していただいて、従業員全員で力を合わせて、一丸となって頑張っていきたいと思っています。2024年問題は、簡単な問題ではありません。辰年というのは、スタートするときに、少し抵抗があつて、なかなか抜けられない状況があるといわれています。ただ一旦そこを突き破ると、竜のように舞い上がって、突き進んでいけるのが辰年だと聞いています。これから、どんどん昇竜のように登っていきけると思っています。

今期は無事故で、そして増収増益計画達成を成し遂げていきましょう。そのために皆さんと考え方、行動を一致させて、取り組んでいきたいと思っております。よろしくお願いたします。



セイノーグループ

昭和冷蔵

竹田 如伸 社長
(63歳)



1984年 3月 中国西濃運輸 入社
 1996年 4月 西濃運輸に統合
 同社 山口支店所長
 1996年 7月 同社 西部地区営業課長
 1999年 5月 同社 福山支店支店長
 2009年11月 同社 大阪支店支店長
 2016年 4月 同社 姫路支店支店長
 2017年 4月 同社 神明支店支店長
 2019年 4月 同社 執行役員京滋エリア統括マネージャー
 2024年 4月 昭和冷蔵 代表取締役社長に就任
 ※濱崎 俊則前社長は相談役に就任

セイノーロジックス

有馬 隆広 社長
(43歳)



2006年 4月 セイノーロジックス 入社
 2011年 6月 同社 名古屋支店支店長
 2013年10月 同社 ニューヨーク駐在
 2019年 4月 同社 混載輸送部部长
 2020年 4月 同社 執行役員
 2021年 6月 同社 取締役
 2022年 6月 同社 常務取締役
 2023年 4月 同社 専務執行役員
 2024年 4月 同社 取締役社長執行役員に就任
 ※中山 宏志前社長は相談役に就任

岐阜日野自動車

若園 信幸 社長
(60歳)



1987年 4月 西濃運輸 入社
 2004年 7月 同社 ロジスティクス部部长
 2007年 4月 同社 営業企画管理室室長
 2008年 4月 岐阜日野自動車 業務推進部 兼 特販部部长
 2009年 6月 同社 取締役営業本部担当
 2011年 6月 同社 常務取締役営業本部長
 2014年 4月 同社 専務取締役に就任
 2018年 4月 ユニクラ自工 代表取締役社長(兼任)
 2021年 6月 滋賀日野自動車 代表取締役社長
 2024年 4月 岐阜日野自動車 代表取締役社長に就任
 ※田口 隆男前社長は代表取締役会長に就任

ケーシーエス

遠藤 直樹 社長
(59歳)



1987年 4月 西濃運輸 入社
 1998年 7月 同社 東部地区営業部宅配課長
 2008年 1月 同社 湘南ブロック長 兼 厚木支店長
 2012年 4月 同社 東京支店長 兼 芝浦出張所所長
 2015年 6月 関東運輸 専務取締役
 2018年 1月 同社 取締役副社長
 2020年 8月 同社 取締役上席副社長
 2021年 4月 泉川運輸 代表取締役社長(兼任)
 2024年 4月 ケーシーエス 代表取締役社長を兼任
 ※初山 勝幸前社長は相談役に就任

西濃産業

鈴木 英一 社長
(57歳)



1989年 9月 西濃産業 入社
 2008年 6月 同社 係長
 2011年 1月 同社 課長
 2016年 4月 同社 次長
 2019年 4月 同社 営業部部长
 2020年 6月 同社 取締役
 2023年 4月 同社 執行役員営業本部長
 2024年 4月 同社 取締役社長執行役員に就任
 ※高橋 顕良前社長は相談役に就任

滋賀日野自動車

荒木 啓太 社長
(58歳)



1985年 3月 京滋日野自動車 入社
 2008年10月 会社分割により滋賀日野自動車となる
 2012年 4月 滋賀日野自動車 栗東支店長
 2013年 4月 同社 彦根支店長
 2015年 4月 同社 執行役員 兼 彦根支店長
 2016年 4月 同社 取締役 兼 彦根支店長 兼 営業副本部長
 2017年 4月 同社 取締役 兼 栗東支店長 兼 営業副本部長
 兼 バス部・中古車部担当
 2019年 4月 同社 取締役 兼 営業副本部長
 兼 バス部・中古車部業務・保険販促担当
 2024年 4月 同社 代表取締役社長に就任
 ※若園 信幸前社長は退任

日ノ丸西濃運輸

藤本 誠 社長
(61歳)

1984年10月 西濃運輸 入社
 1997年12月 同社 神戸支店課長
 2000年 1月 同社 大淀営業所所長
 2003年 4月 同社 奈良支店支店長
 2006年 2月 同社 松原支店支店長
 2012年 4月 同社 姫路支店支店長
 2016年 4月 同社 堺支店支店長
 2017年 4月 同社 執行役員東大阪エリア統括マネージャー
 2020年 4月 同社 取締役執行役員大阪エリア統括マネージャー
 2024年 4月 日ノ丸西濃運輸 代表取締役社長に就任
 ※仲嶋 宏政前社長は相談役に就任

リビングプロシード

神田 真江 社長
(45歳)

2002年11月 協同組合地区宅便 入社
 2004年 8月 株式会社へ組織変更
 2013年 2月 同社 企画部管理課課長
 2016年 9月 同社 営業管理部部長
 2019年 4月 同社 OS部部长
 2022年11月 同社 経営企画室室長 兼 OS部部长
 2024年 4月 リビングプロシード 取締役社長執行役員に就任
 ※河合 秀治前社長は代表取締役に就任

ちくぼす

林 稔 社長
(52歳)

1997年12月 西濃運輸 入社
 2011年10月 ココネット 出向
 2016年 6月 同社 課長
 2016年 7月 GENie 出向
 2020年 6月 同社 取締役
 2024年 4月 ちくぼす 取締役社長執行役員に就任
 ※河合 秀治前社長は代表取締役に就任

西濃運輸

高橋 智 社長
(61歳)

1986年 4月 西濃運輸 入社
 1999年 6月 同社 宅配事業部宅配課課長
 2003年 7月 同社 宅配事業部部长
 2005年 5月 同社 行動変革プロジェクト推進室部長
 2008年 4月 同社 営業企画管理室室長
 2015年 6月 同社 常務取締役経営戦略部担当
 2018年 4月 同社 専務取締役ロジスティクス部担当 兼 東京本社担当
 兼 阪急阪神エクスプレス 取締役(現職)
 2019年 4月 同社 専務取締役営業本部担当 兼 情報システム部担当
 兼 セイノーホールディングス 事業推進部担当補佐(輸送事業)
 2023年 4月 同社 副社長執行役員営業本部担当
 兼 セイノーホールディングス 執行役員事業推進部トランスフォーム推進担当
 2024年 4月 同社 代表取締役社長に就任
 ※小寺 康久前社長は相談役に就任

ココネット

堀井 拓次 社長
(47歳)

1999年 4月 西濃運輸 入社
 2012年 7月 同社 東京支店課長
 2016年 7月 同社 板橋支店支店長
 2017年 9月 同社 大森支店支店長
 2019年10月 同社 板橋支店支店長
 2020年 9月 セイノーホールディングス 出向
 ラストワンマイル推進室東日本担当課長
 2021年 9月 GENie 執行役員
 2024年 4月 ココネット 取締役社長執行役員に就任
 ※河合 秀治前社長は代表取締役に就任
 ※ココネット設立準備から商号変更

LOCCO

田口 義真 社長
(33歳)

2015年 4月 西濃運輸 入社
 2016年 4月 セイノーロジックス
 経営企画室 出向
 2018年 4月 セイノー情報サービス 第二営業部 出向
 2019年10月 セイノーホールディングス 事業推進部 転籍
 2021年 4月 西濃エンカー 経営企画室 出向
 2023年 2月 LOCCO 経営企画室 出向
 2023年 9月 同社 執行役員 経営企画室担当
 2024年 4月 同社 取締役社長執行役員に就任
 ※河合 秀治前社長は代表取締役に就任



セイノーホールディングス

SHD 1 14 2 2 6 7 13

SkyHub[®]は
レベル3・5飛行へ

セイノーホールディングスは、ドローン配送を活用した買い物代行などの社会実装を進めているが、道路や線路を容易に横断飛行できるレベル3・5飛行を実証実験する段階になってきた。2月2日には大分県宇佐市で九州初となる実証実験、2月6〜8日には兵庫県養父市で実証実験に成功。また、宇佐市や長野県王滝村では医療物資や救急物資をドローン配送するなど、災害時のドローンの活用の可能性が高まっている。



ドローンで配送され医療物資を受け取る「おんたけ休暇村」総務課長の宮村さん

- 1/14 千葉県君津市 中山間地域のドローン配送の実証実験
- 2/2 大分県宇佐市 道の駅を活用したドローン配送（九州初のレベル3・5飛行）
- 2/6 兵庫県養父市 地域課題の解決に向けた連携協定（レベル3・5飛行の実証実験）
- 2/7 長野県王滝村 災害時の物資輸送を想定した実証実験
- 2/13 岩手県岩泉町 中山間地域のドローン配送の実証実験

セイノーホールディングス

SHD 12 20

「見つかる倉庫」を
リニューアル

セイノーホールディングスは、「見つかる倉庫」のマッチング機能を強化。お客さまが希望される地域の倉庫を地図上で探せたり、「羽田空港」などの施設名で検索できるようにした。また、保管料や作業料を無料で算出できる簡易見積機能なども追加した。



「見つかる倉庫」への訪問者はすでに10万人を突破している

セイノーホールディングス

12 27

ライブコマース
イベントを共催

セイノーホールディングスは、SHOW ROOM、Q T netとライブコマースイベント「感謝の肉肉祭」を開催、全国から集めた商品を、人気ライバーたちがアプリのなかで実演販売した。販売数1位に輝いたライバー兼女優の仲沢のあさんが、セイノーラストワンマイルアンバサダーに就任した。



仲沢のあさんの動画は2次元コードから



西濃運輸

STC 1 11

輸送の最前線を体験する
インターンシップ

西濃運輸は、総合事務職を目指す学生を対象にしたインターンシップを開催。輸送の最前線である支店業務から、支店をフォローする本社業務までを体験してもらった。当日は、15人の大学生が参加。社内見学やグループワーク、プレゼンテーションなどを実施した。



先輩社員への質問など交流の場も設定した

セイノーホールディングス

SHD 1 10

ウィルポート社の
一部株式取得

セイノーホールディングスは、狭い商圏のラストワンマイル共同配送に特化したPotatisNAVを運用するウィルポート（本社／東京都中央区、藤原 康則社長）を分譲会社化。ウィルポートは配送管理のシステム化や商品とドライバーのマッチング、IoT宅配ボックスなど、ラストワンマイルを飛躍的に変化させている。今後は、コネットが全国展開しているお届けスタッフと組み合わせて、多彩なラストワンマイルサービスを提供していく。

セイノーホールディングス

4 1

ラストワンマイル
グループの再編

セイノーホールディングスは、ラストワンマイル関連グループ会社を再編。セイノーラストワンマイル株式会社（本社／東京都中央区、河合 秀治社長）にラストワンマイル関連グループ9社の管理機能を集約し、社会解決型ラストワンマイルを展開していく。また、同日付で神奈川県下でダイレクトメールの配布などを行っている日祐株式会社をグループ入りを行った。to P領域への事業拡大を加速させ、生産性の向上と収益拡大を図っていく。

西濃運輸

4 1

西濃運輸新任執行役員

- 森 忠則氏
執行役員総務部担当 兼 秘書室担当
兼 セイノーホールディングス コーポレート推進部部長
- 高橋 光貴氏
執行役員財務部部長
兼 セイノーホールディングス 財務IR部部長
- 松江 紀明氏
執行役員京滋エリア統括マネージャー
- 岩崎 智和氏
執行役員山陽エリア統括マネージャー

セイノーホールディングス

4 1

セイノーグループ
役員人事

- 新たに、エコアライアンス株式会社を今城 典久社長が兼任、西濃大阪エクスプレス株式会社を生駒 信二社長が兼任、セイノースタディーサービス株式会社を田口 正太郎社長が兼任。
- 今城 典久社長
- 生駒 信二社長
- 田口 正太郎社長

フェーズ

浅野 和也 社長
(52歳)



1992年 4月 安田 本店 入社
 2009年 5月 二葉工業所 入社
 2010年 7月 同社 設備部次長
 2012年 7月 同社 設備部部長
 2020年 7月 同社 執行役員（フェーズ担当兼任）
 2024年 4月 フェーズ 取締役社長執行役員に就任
 ※長谷部 紀之前社長は代表取締役に就任

セイノー情報サービス

松本 充博 社長
(63歳)



1984年 3月 西濃運輸 入社
 1984年 7月 セイノー情報サービス 出向
 1994年 5月 同社 企画推進部課長
 2002年 4月 同社 第二営業部次長
 2004年10月 同社 東京支店支店長
 2010年 6月 同社 執行役員
 2011年 6月 同社 取締役
 2015年 6月 同社 常務取締役
 2023年 4月 同社 専務執行役員
 2024年 4月 同社 代表取締役社長に就任
 2024年 4月 セイノーホールディングス 執行役員に就任
 ※林 秀樹前社長は相談役に就任

S&Nロジスティクス

服部 千太郎 社長
(58歳)



1987年 4月 西濃運輸 入社
 1999年 5月 同社 中部地区営業課長
 2000年12月 同社 大垣支店営業課長
 2001年11月 同社 中部地区営業開発課長
 2003年 1月 同社 沼津支店支店長 兼 沼津物流センター長
 2008年 4月 同社 三重ブロック長 兼 四日市支店支店長
 2009年 4月 同社 岐阜支店支店長
 2017年 4月 同社 取締役執行役員三岐エリア統括マネージャー
 2020年 7月 同社 取締役ロジスティクス部担当
 兼 国際部担当 兼 東京本社担当
 兼 セイノーエコトレーディング 代表取締役社長
 2023年 4月 同社 執行役員総務部担当 兼 秘書室担当
 兼 セイノーホールディングス コーポレート推進部部長
 2024年 4月 S&Nロジスティクス 代表取締役社長に就任
 ※阿久津 完司前社長は相談役に就任



SHD 2/26
セイノーホールディングス
イノベーションプログラムを開始

セイノーホールディングスは、e-iic on社が運営する日本最大級のオープンイノベーションプラットフォームAUBAY、SEINO O.P. INNOVATION PROGRAMを開始した。セイノーグループが保有する土地や建物、トラックなどを物流とは異なる視点で再利用して、お客さまの製造や販売などの経営課題を解決するビジネスアイデアやパートナー企業を募集。すでに2月からスタートしており、5月には社会実装に向けた実証実験などの段階に入る。

SHD 2/21
セイノーホールディングス
タイミーと資本業務提携

セイノーホールディングスは、スキマバイトサービスのタイミー（本社／東京都港区、小川 嶺社長）と資本業務提携を締結。口ジスティクス分野の軽作業や荷役作業、ドライバーの補助作業員などの採用において協力関係を強化し、物流業界における人材課題の抜本解決を目指す。



今後は共同で、スポットワーカーのスキル向上や長期就業などに取り組む

西濃運輸 1/19
名古屋市長区消防署から令和6年東区消防表彰

西濃運輸の大曾根支店（名古屋市東区、藤田勝美支店長）は、名古屋市長区消防署から優良危険物保安事業所として、令和6年東区消防表彰を受賞した。危険物設備（燃料給油所の保全）ならびに安全管理において、長年にわたる努力が評価された。



左から土井 幸二係長、藤田 英二東消防署長、藤田 勝美支店長

SHD 1/8
交通安全の標語募集キャンペーンを開催

西濃自動車学校（本社／岐阜県海津市、高木 朋哉社長）は、日常生活でヒヤリとした経験をテーマに、交通事故防止を呼びかける未発表のオリジナル標語を募集。地域の交通安全意識を高めてもらうために実施したもので、全国からの400件を超える応募の中から最優秀賞と優秀賞3点を選んだ。入選作品には、アマゾンギフトカードが贈られた。



西濃運輸 2/29
日ノ丸西濃運輸
優秀安全運転事業所表彰で銀賞を受賞

日ノ丸西濃運輸 益田営業所（島根県益田市、中村 久所長）は、島根県警察および自動車安全運転センターから優秀安全運転事業所の銀賞を受賞。トラック運行のプロとして今回の受賞を励みに、交通事故防止をめざして交通安全に取り組んでいく。



写真右が、益田営業所の中村 久所長

SHD 2/27
セイノーホールディングス
支援物資輸送ボランティア

セイノーホールディングスは、能登半島地震で被災した子どもたち一人ひとりの要望に沿って、衣類や衛生用品、学用品などを詰め合わせた物資支給プロジェクトに参加。西濃運輸の新木場物流倉庫で仕分けや梱包などを行い、西濃エクスプレスが現地まで貸切輸送した。



セイノーグループからのべ80人がボランティアに参加

STC 2/1
西濃運輸
トナミ運輸と共同輸配送を開始

西濃運輸とトナミ運輸（富山県高岡市、高田 和夫社長）は、持続可能な物流サービスを提供していくため、共同輸配送を開始した。岡崎支店では、朝に該当の貨物をトナミ運輸が持ち込み、自社貨物と併せて配送。金沢支店では委託が行われている。



4月からは深川支店でも受託が始まった

西濃運輸 1/19
馬の空輸と記念品の贈呈

西濃運輸国際部は、中国の杭州市で開催されたアジア大会の馬術競技に出場する馬術団体の銀メダルをはじめ、全5頭の馬がメダルや入賞を果たし、西濃運輸から今回活躍した選手と馬に記念品を贈呈した。



貨物専用機をチャーターした



写真右が、高橋 智副社長（当時）

STC 4/1
西濃運輸
西濃運輸入社式

西濃運輸は、大垣市のソフトピアジャパンセンターのセミナーホールと、全国16拠点をオンラインで結んで新入社員120人の入社式を行った。高橋 智新社長が、西濃運輸の使命や存在意義を紹介。また、歓迎の言葉を述べたあと、新入社員全員に辞令を交付した。



新入社員を代表して誓いの言葉を述べる浅井 花菜さん

SHD 3/15
セイノーホールディングス
岐阜県と地方創生で包括連携協定を締結

セイノーホールディングスは、地方創生のため、岐阜県と包括連携協定を締結。防災・減災や地域物流、農産品の販路拡大、スポーツ振興などにおいて相互に協力することで、地域の活性化や県民サービスの向上に貢献する。



左から田口 義隆社長と古田 肇岐阜県知事

STC 1/5
西濃運輸
危険物倉庫を開設

西濃運輸は、神奈川県座間市に882.40㎡の危険物倉庫を開設した。電気自動車のリチウムイオン電池をはじめとする危険物第4類（引火性液体）の物流サービスを、業務提携している阪急阪神エクスプレスと共同運営。自動車や建機、農機メーカーなどへ提案していく。



東名高速道路の横浜町田ICや圏央道の圏央厚木ICへも至便の地に位置する

丸久運輸 2/11
2024年問題の説明会

丸久運輸（本社／和歌山県伊都郡、羽田 史義社長）は、ドライバーと関連社員を対象にした2024年問題の詳細と今後の対応について説明会を開催。ドライバーや配車担当者を中心にコミュニケーションを密にして、問題点を洗い出しながら解決していくこととした。



ドライバーからも多数の質問があり、有意義な説明会となった



空手道部

新人紹介

西濃運輸空手道部(加藤 周治部長、本間 絵美子監督)に、男子組手競技の伊東 大希選手が新たに加わった。まずは5月19日に行われる「全日本実業団空手道連盟 第4回西日本地区大会」に向けて稽古に励む。「全日本実業団空手道選手権大会」連覇を目指すチームの新戦力を紹介する。

SCHEDULE 今後のスケジュール(空手道部)

- 5月19日 ●全日本実業団空手道連盟 第4回西日本地区大会
場所/ 尼崎市記念公園 ベイコム総合体育館(兵庫県)
- 7月15日 ●東海地区空手道選手権大会
場所/ 守山スポーツセンター(愛知県)
- 7月15日 ●国民体育大会 東海地区ブロック大会
場所/ 守山スポーツセンター(愛知県)



伊東 大希

種目: 組手
出身校: 近畿大学
所属: 安全推進部安全推進課
抱負: 会社に貢献できるように頑張ります! 応援よろしくお願いします!

新人紹介

西濃運輸野球部(田口 義展部長、佐伯 尚治監督)に、3名の新戦力が加わった。都市対抗野球大会、日本選手権大会の出場、そして優勝を目指すチームへの貢献が期待される3名を紹介する。



投手 背番号19
内藤 圭史

出身校: 東海大学
所属: ブランド戦略室広報戦略課
抱負: 二大会で優勝できるように頑張ります。応援よろしくお願いします。



投手 背番号32
照屋 竜雅

出身校: 朝日大学
所属: 運行部運行課
抱負: 新人らしく、思い切りの良い投球をお見せします。応援よろしくお願いします!



外野手 背番号26
河田 隆博

出身校: 名城大学
所属: 財務部財務課
抱負: 新人らしい元気ハツラツなプレーでチームに貢献します! 応援よろしくお願いします!

野球部

2/2~4/9~11 アメリカ代表、日本代表に選出

2月2~4日にアメリカコロラド州で行われた「USA KARATE 2024 NATIONAL TEAM TRIALS」に知念 レイ 明優選手が男子形競技の部で出場し、3位入賞を果たしアメリカ代表に選出された。また、2月9~11日に日本空手会館で行われた「2024年シニア強化選手選考会」にて、東 佐江子選手が女子個人形の部で日本代表入りを果たした。代表入りした2名の活躍に期待がかかる。



知念 レイ 明優選手



東 佐江子選手



SCHEDULE 今後のスケジュール(野球部)

- 5月1日~(5日間) ●第76回JABAベープルーズ杯
場所/ 岐阜長良川球場、大垣市北公園野球場
- 5月23日~(18日間) ●第95回都市対抗野球大会東海地区2次予選
場所/ 岡崎レッドダイヤモンドスタジアム
- 6月18日~(5日間) ●第65回JABA北海道大会
場所/ 札幌円山・野幌・岩見沢市営球場
- 7月19日~(12日間) ●第95回都市対抗野球大会
場所/ 東京ドーム

岐阜日野自動車 スキークラブ

3/11 男子最速タイムで2年ぶり15度目の優勝

岐阜県高山市で行われた「第53回乗鞍大回転競技大会」36~45歳の部に岐阜日野自動車スキークラブの池田 晃選手が出場した。「ダイナミクスタートダッシュ」を完璧に決めて、37秒74を記録。部門を超えた男子最速のタイムで、2年ぶり15度目の優勝に輝いた。

野球部

3/21~27 JABA東海地区春季大会準決勝に進出し、粘り強さを見せる!

西濃運輸野球部は、2024年度の初陣となるJABA東海地区春季大会に出場した。初戦はトヨタ自動車と対戦し、6~7で勝利。2回戦の日本製鉄東海REX戦は森岡 大輔選手が力投し6~11で勝利した。準決勝はJR東海と対戦。3回表に先制されるも3回裏に取り返し同点。しかしその後追加点を許し、3~5で敗戦となった。



野崎 大地選手



森岡 大輔選手

空手道部 2/13/19/3/13 岐阜県、大垣市、岐阜県スポーツ協会から表彰!

2月13日、町田 康裕選手と東 佐江子選手が令和5年度 清流の国ぎふ栄誉賞を受賞。19日に「第21回 大垣市民大賞」で西濃運輸空手道部が団体表彰、個人表彰で町田選手、知念 レイ 明優選手、東選手が表彰された。3月13日には令和5年度 岐阜県スポーツ協会表彰で団体表彰と個人表彰で東選手が表彰された。



大垣市民大賞 授賞式

空手道部 1/14/28/2/18/3/17 国際大会で連続入賞!

空手道部は、2023年から精力的に海外の大会に出場、6大会連続でメダルを獲得するなど、安定した実力を見せている。

1月12日~14日 KARATE1シリーズAアテネ大会(ギリシャ) 町田 康裕選手が男子個人形競技に出場し、準優勝。

1月26日~28日 KARATEプレミアリーグパリ大会(パリ) 東 佐江子選手が女子個人形競技に出場し、準優勝。

2月16日~18日 KARATE1シリーズAラルナカ大会(キプロス) 町田選手が準優勝、知念 レイ 明優選手が3位入賞。

3月15日~17日 KARATEプレミアリーグアンタルヤ大会(トルコ) 東選手が女子個人形競技に出場し、準優勝。



ラルナカ大会

パリ大会

アテネ大会

岐阜日野自動車 スキークラブ 2/21~24 「やまがた雪未来国スポ」で入賞!

第78回国民スポーツ大会冬季大会スキー競技会「やまがた雪未来国スポ」が北海道山形県で行われた。岐阜日野自動車スキークラブの面々が、各カテゴリーで入賞を果たした。

3位 成年男子C5kmクラシカル 成瀬 開地

4位 成年男子B大回転 光井 恭平

5位 成年男子B複合 伝田 翁玖

5位 成年男子C大回転 池田 晃

7位 成年男子B複合 小山 祐

8位 成人男子40kmリレー(10km×4) 岐阜県選抜(成瀬 開地 伝田 翁玖、小山 祐、他一名)



伝田 翁玖選手



小山 祐選手

PICK UP! SPORTS

私の誇り

社内外で活躍する社員の方に
仕事のやりがいをお聞きました。

入退社の手続きや給与計算など労務、総務業務がメインです。社内の人と関わる仕事で、目標はたくさん「ありがとう」と言ってもらえること。些細なことでも「ありがとう」の言葉にやりがいを感じます。これからも責任を持って仕事をし、できることを増やしていきたいと思っています。



主な仕事内容
労務関係の業務全般

総務経理課
佐藤 俊 さん
(2019年入社)

プライベートでの挑戦

現場から事務所に職種変更してから体重が8kg増加したので、ダイエットに挑戦しています！

イチ押しスポット



居酒屋 かよい船 浦添
(沖縄県浦添市牧港1丁目48-22)

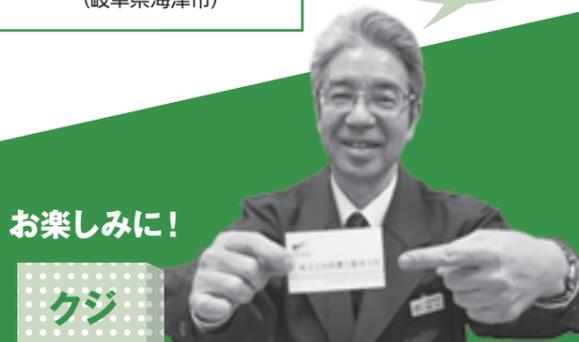
古民家の外観の建物。メニューには沖縄料理も多く、特におすすめなのが「ガーリックチキン」。皮はパリッとしていて、中はジューシー。お店特性のタレに漬けているので、中まで味が染み込んでいて、旨味がたっぷり。ガーリックの香ばしい香りも食欲をそそります。一度は、めんそーれ。



「かよい船」さんのInstagramはこちら

次回は
西濃自動車学校
(岐阜県海津市)

クジ引きで
選ばれました！



お楽しみに！

クジ

私の挑戦

社員の方の1日の仕事内容を
教えてもらいました！

大型量販店の配送業務をメインで行っています。入社前から大型車と牽引車の免許を取りたいと思っており、ドラコンへの参加をきっかけに、運転の基本を学び直せるチャンスだと考え取得を決心。最近大型を取得し、今は牽引の方に挑戦中です。牽引車を運転することになっても、今まで通り安全運転を心がけていきたいです。



主な仕事内容
配達業務

宜野湾支店 運行課
宮里 睦美 さん
(2018年入社)

プライベートでの挑戦

愛護団体の方とTNR地域猫活動をしています。
※TNR…Trap(捕獲)、Neture(不妊手術)、Return(元の場所に戻す)

- 7:00 出社
- 7:10 点検、点呼
- 7:30 大型量販店へ配達業務に出発



- 12:00 お昼休憩
- 13:00 別の配達先へ配達業務
- 16:30 配達終了

プライベートでの挑戦

昨年の10月から合気道を習い始めました。今年中の段昇格を目標にしています！

沖縄西濃運輸の取り組みを
YouTube動画で
紹介しています！



沖縄西濃運輸
紹介動画



沖縄西濃運輸
スモールロジ動画

※視聴は個人のスマートフォンなどからお願いします。

セイノーチャレンジ

このコーナーでは「物流をこえて、心をつなぐ」の実現に向け、さまざまな挑戦を行うセイノーグループの仲間を紹介します。

PROFILE

沖縄西濃運輸株式会社

本社所在地：沖縄県宜野湾市大山7丁目8番8号
設立年月日：1986年8月
従業員数：317名
事業内容：一般貨物自動車運送事業、倉庫業



私の挑戦

事業内容について

沖縄県内の東西南北に4拠点(宜野湾市、豊見城市、うるま市、名護市)の事業所を構えており、県外には3拠点(東京・大阪・福岡)、合計7拠点の事業所があります。県内外各地から集荷↓幹線輸送(海上輸送)↓ロジステイクス(物流保管)↓配送(納品)までを一括する、ロジトランス機能を持っています。20年近くロジステイクスに力を入れており、2023年1月には豊見城市に第3倉庫(延床面積2870坪、倉庫面積2F・3F合計で2041坪)が完成しました。ロジを取り入れたことで「ロジ」県内配送「本土」から沖縄までの幹線輸送の3つが強みになり、お客さまからの物流会社の見方を変えました。今後はO.P.P.に力を入れていき、グループとしての取り組みをつないでいきたいと思っています。



沖縄西濃運輸株式会社
代表取締役
松川 直哉 社長

会社として挑戦していること

船便、航空便を利用した幹線輸送、物流保管、加工と沖縄県内の配送網をOne-Stopサービスでお客さまへ提供することです。離島県である沖縄では、天候不良による遅延はお客さまの販売機会を損失させる可能性が高く、輸送物流を通じた安定供給が求められます。また「Team Green Logistics」のもとセイノーグループ各社の海上・航空貨物とロジ発送からの共同配送に取り組んでいます。これまでもO.P.P.事業として同業他社との共同配送を行ってききましたが、近年のドライバー不足でお困りになる同業他社が、今後ますます多くなることを予想しています。セイノーグループでシステム連携したトレース情報をリアルタイムで提供し、沖縄地域における「物流を止めない」サービスを提供していきます。

☀️ <<1日 日出5:01 日入18:39>>

☀️ <<1日 日出4:39 日入19:03>>

☀️ <<1日 日出4:42 日入19:12>>

5
MAY

3日 憲法記念日
4日 みどりの日
5日 こどもの日
5日 立夏
12日 母の日
14日 セイノーホール
ディングス決算発表
20日 小満

6
JUNE

5日 芒種
10日 入梅
16日 父の日
21日 夏至
26日 セイノーホール
ディングス株主総会

7
JULY

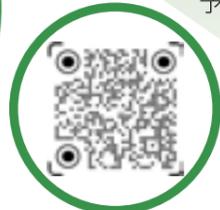
6日 小暑
7日 七夕
15日 海の日
19日 夏の土用入り
22日 大暑
28日 名誉会長ご命日



ブランド戦略室からのお知らせ

「カルちゃんネルやってます☆」

カルちゃんがTikTokを始めました♪♪♪
カルちゃんが元気に踊ってみたい
西濃運輸の運動部とのコラボ企画で
野球や空手に大奮闘!!
カルちゃんの意外な一面や
予想通り可愛い一面を
惜しむことなく
大公開!!



カルちゃんが
セイノーグループに
とどまることなく
世界で有名なカンガルーに
なるために、日々奮闘中!
気になる方は右の2次元コード
からフォローをお願いします!!
アカウント名は@karuchannty
※会社支給のスマートフォンではTikTokの閲覧はできません。

Information

問い合わせ先 ブランド戦略室 堀田・松原・吉田
内線 830-1141・851-2322

ご存知ですか? 新語・流行語

アーバンベア

アーバンベア(都市型ベア)と呼ばれるクマの出没が急増しています。増加の原因の一つは彼らの主食であるドングリの不作です。また都市部でのゴミの不適切な処理やフードロスが、増加を促進する要因となっており、サステナブルな食物供給に向けた重要な課題となっています。また過疎化と空き家の増加に伴い、果樹や農作物の無駄な放置もアーバンベアの増加を後押ししています。この問題は私たちの未来と環境への責任を考える重要なテーマで、持続可能な解決策を模索する必要があります。

編集後記

by 松原

社内報の編集後記を読んでくださっている皆さま、初めまして!ブランド戦略室広報戦略課に異動して、半年が経とうとしていることに驚きが隠せない松原です。
最近朝と晩が寒くて、日中暖かい日が続いているので、上着は何を着ようかとよく悩むのですが、みなさん春の上着ってどうしていますか??先日、名古屋東支店にいた頃の同僚と、名古屋の繁華街へ食事に出かけました。
自宅から最寄りの駅までは車で送ってもらい、暖かかったことをいいことに、調子に乗って上着を持たずに地下鉄に乗りこみました。その日の目的地である繁華街「栄」に到着し、いざ地上に出ようとしたら、とんでもなく寒い。寒さに耐えることができず、食事に行く前に予定にはなかったデニムジャケットを急ぎょ購入してしまいました。
思わぬ出費を、デニムジャケットの着用期間は長く使えるからいいよねと、自分の行動を正当化させ、新しく洋服が増えたことにテンションを上げ、寒かったことをすっかり忘れることができました。何事も発想の転換でどのようにもなりますね!
デニムジャケットを着て、たくさんお出かけがしたいです!!

Date File

2024年4月1日現在

セイノーホールディングス

創 業 / 昭和 5年 2月11日
設 立 / 昭和21年11月 1日
資 本 金 / 42,481百万円
発行可能株式総数 / 794,524,668株
発行済株式の総数 / 187,679,783株
セイノーグループ / 88社
セイノーグループ全従業員数 / 30,844人

輸送グループ 58社 ()内は西濃運輸

従業員数/全職種合計 : 27,642人 (15,948)
路線乗務社員: 5,611人 (3,367)
営業乗務社員: 10,912人 (7,412)
車両台数/全車両合計 : 31,993台 (15,186)
路線車両 : 6,276台 (3,850)
集配車両 : 15,851台 (9,384)
貸切 : 6,220台 (15)
その他 : 3,645台 (1,937)
拠 点 数 / 760ヶ所 (188)
I S S O 取 得 店 所 / 261ヶ所 (162)

自動車販売グループ 9社

従業員数 / 1,842人
拠 点 数 / 107ヶ所

関連事業グループ 21社

従業員数 / 1,108人
拠 点 数 / 61ヶ所

SEINO Vol.367
発行日 2024年5月13日

発行人 / 田口義展
編集人 / 国枝美佳子 八田和哉 佐伯尚治 松原真帆 山田智子
金子陽香 内藤圭史
発行所 / セイノーホールディングス ブランド戦略室 大垣市田口町1番地
印刷 / サンメッセ(株)
制作協力 / (株)旭クリエイト

つなぐリレー

Vol.42

お世話になったあの人、共に働いた同僚。社員の方をリレー形式で紹介し、つないでいきます。ダンボールには紹介された方へのメッセージが掲載されています。

日々全体最適を心がけ、店所の従業員とのコミュニケーションを図っています。また、安全を最優先に行動することを全員で共有しています。

西濃運輸 仙台南支店 小針 義美支店長 (1985年入社)

小針支店長へ
チーフマネージャーから次席管理職になった際、経験豊富な知識を基に、短い期間でしたがご教授いただきありがとうございました。健康に留意いただき、「奥羽の虎」としてさらなるご活躍を心より応援しております。

西濃運輸 東京支店 福永 伸一課長 (2003年入社)

SDとプランナーの懸け橋となり新規獲得、既存増収に向けてのフォローとビジネスセンター・館内配送の管理をしています。

佐藤支店長へ
私が郡山支店に勤務していた時、新卒社員として佐藤支店長が入社して以来30年以上の付き合いになります。いつも公私に渡り仲良くしていただき、誠にありがとうございます。お互いいろいろな経験を積み成長してきました。これからも健康には気を付け、頑張りましょう。

西濃運輸 福島支店 佐藤 道興支店長 (1991年入社)

コミュニケーションを一番考えて、店所運営を行っています。店全体の組織力の強化と、各担当者へ責任と自主性を持たせ、お客さまの繁栄のため全員参加・全員活躍できるように導いています。

プランナーアシスタントとして後方支援しつつ、プランナーに同行して、適正運賃収受の取り組みを進めています。

阿部係長へ
郡山支店勤務時に、長きに渡り苦楽を共にした同志です。支店長としても多忙な日々を過ごしていると思いますが、お互い体調には十分注意し頑張っていきましょう。引き続き公私共に、よろしく願います。

西濃運輸 仙台支店 阿部 大典係長 (1995年入社)

野口課長へ
郡山支店在籍時に共にプランナーとして過ごした仲間、楽しい時間も辛い時間も懐かしく思います。これからもよろしく願っています。

野口課長へ
郡山支店在籍時に共にプランナーとして過ごした仲間、楽しい時間も辛い時間も懐かしく思います。これからもよろしく願っています。

高嶋課長へ
神明支店のプランナー時代、苦楽を共にさせていただき、現在は遠く離れてしまいましたが、今でもいざという時には助けていただき、ありがとうございます。場所は違えど、お互いに頑張っていきましょう。

西濃運輸 福山支店 高嶋 恭平課長 (2005年入社)

従業員の方たちが働きやすい職場環境になるよう、コミュニケーションを取りながら課題解決に向け取り組んでいます。

谷垣課長へ
大阪支店在籍時には、問題解決に向け快く相談にも乗ってもらい、頼もしい存在でした。なかなか飲みには行けませんが連絡はまめにしますので、よろしく願います。これからも、お互い健康には気を付けて頑張っていきましょう。

次号は、西濃運輸 営業企画部貸切課 谷垣 匡英課長からスタートです!!

西濃運輸 東北エリア 野口 智也エリア統括補佐 (2000年入社)

あの日 あの時 伝えたかった

ありがとうでつながる

お客さまに丁寧な対応をしたことで、ありがとうの言葉をいただいた3名の方を紹介します。

※2024年3月にドミノ通達で配信された「ありがとうでつながる」壁新聞のダイジェスト版

西濃運輸 【仙台支店】



対応した社員
毛内 亮太さん
(2011年入社)

「初売りでご契約されたお客さまへお渡しする『福箱』を東北5県の各店舗宛てに輸送するため、自社で箱詰め作業を行いました。配送時間に間に合わない状況でした。その際に、毛内さまから箱詰めから配送までを請け負うご提案をいただき、無事すべての『福箱』を配送することができました。契約のない一元荷主に想像を上回るサービスをご提供していただき、まさに御社が掲げる『NO LIMIT』を体現していました」と感謝の言葉をいただきました。



支店のスタッフ全員参加で、お客さまのお困りごとを
解決する、まさに「心をつなぐ」行動の体現です。
今後もお客さまのペインの解決に尽力していきましょう。



西濃運輸 【松原支店】



対応した営業乗務社員
貝野 弘さん
(2013年入社)

貝野さんは、通行車両に驚き転倒した方をすぐに救護しました。その様子を見ていた方から「迅速かつ真心のこもった対応に、感銘を受けました」とお褒めの言葉をいただきました。

松原支店の植田支店長は、「日ごろからお客さまの評判も良く、とっさの行動力に尊敬の念を覚えます」と語ってくれました。



普段から人と人とのつながりや助け合う心を
大切にされているからこそ、とっさに行動が起こせたのだと
思います。素晴らしいですね！



西濃運輸 【静岡支店】



対応した営業乗務社員
若尾 朋希さん
(2017年入社)

「落下物を避けようとして縁石にぶつかりパンクしました。気が動転して困っていたところを手際よくスペアタイヤに交換してもらい、大変助かりました。西濃運輸のお車を見かけると、若尾さんの親切を思い出して、幸せな気持ちになります」とお客さまから感謝のお手紙をいただきました。



一人のドライバーさんの親切な行動が会社のイメージアップに
つながりました。素晴らしいですね！

